ÄLVSBYNS KOMMUN

PROTOKOLL

DATUM
2026-08-27

Skyddskommitté

Datum:	2026-08-27
Plats:	Älven, kommunhuset
Närvarande:	
För arbetsgivaren	Anna Lindberg, Kommunchef Jenny Sundén, HR-chef Robert Cortinovis, VO-chef Social verksamhet Monica Sjölund, VO-chef Kultur och fritid Anneli Sjömark, Tf VO-chef Samhällsbyggnad Andreas Engström, VO-chef Drift och service Stefan Nilsson, Risk- och säkerhetssamordnare Minna Öqvist, HR-specialist
För arbetstagar-organisationerna	Camilla Wallin, Kommunal Linda Hedlin, Sveriges Lärare Ann-Christin Lidström, Sveriges Lärare Emma Grahn, Vårdförbundet Annika Jalar, Fysioterapeuterna
Frånvarande:	Bo Åström, VO-chef Utbildning Sveriges Arbetsterapeuter Sveriges Skolledare Vision
Vid protokollet:	Minna Öqvist
Justerare:	För arbetsgivaren: Anna Lindberg För arbetstagarorganisationerna: Samtliga närvarande

Kommunchef hälsar alla välkomna till dagens skyddskommittéträff.

1. Återkoppling föregående protokoll

Kort genomgång av föregående protokoll.

2. Information från arbetsgivaren

HR

Winningtemp

Det har varit en paus i utskicken under sommaren, och sedan mitten av augusti är de aktiverade igen. Sveriges Lärare lyfter att flera av deras medlemmar upplever att det är för kort tid mellan enkätutskicken. HR svarar att det är möjligt att justera frekvensen för utskick och ha olika svarsdatum för verksamheter inom samma VO, men att det kanske inte är att rekommendera.

Kommunal lyfter att de får till sig att chefer agerar i affekt vid redovisning av resultat där kritik mot ledarskap redovisas, samt att det fortsatt finns en stark känsla av att man inte är anonym i sina svar.

Dialog förs i gruppen kring vikten att säkerställa att chefer är rustade och trygga i att hantera resultat som inte är tillfredsställande och bemöta det på ett konstruktivt sätt i dialog med sina medarbetare. Det är också viktigt att göra skillnad på känslan av att något inte är anonymt, och vad som faktiskt är det. Att svara på enkät i Winningtemp är anonymt.

VO Social verksamhet

Kylsystem

Det har installerats kylsystem på Tärnstigen och Ugglan enligt plan. Kylan går att reglera manuellt men det har visat sig vara problem med fjärrstyrning av kylan varpå reparation pågår.

Arbetskläder

Nu är upphandling av arbetskläder klart och det blev samma leverantör som tidigare, Textilia, vilket innebär att det inte blir några större skillnader. Utprovning av kläder börjar inom kort.

Sommaren 2026

Utvärdering av sommaren görs alltid, både verksamhetsvis och totalt sett. Den totala utvärderingen ska vara klar i oktober. Direkt den är klar behöver arbetet med kommande sommar påbörjas. Generellt har det fungerat bra med vikarier, även om det funnits utmaningar i vissa verksamheter. Till nästa skyddskommitté kan utvärderingen presenteras.

Brandtillsyn

Räddningstjänsten gjorde en brandtillsyn på SÄBO 2025, som påvisade ett antal punkter som behöver åtgärdas. De flesta av åtgärdspunkterna är genomförda eller planerade och kommer att följas upp under hösten 2026. Den stora åtgärden var sprinkler, men med anledning av projektering av ett nytt SÄBO, vill kommunen avvakta med att installera nya sprinkler. Kommunen ämnar därför inte vidta åtgärder i nuvarande lokaler, vilket godtagits som bedömning av Räddningstjänsten.

Hemtjänsten

Den förhandlingsmässiga process gällande att volymanpassa hemtjänstens organisation pågår fortsatt. Berörd personal har börjat få erbjudanden om fortsatt arbete inom vård och omsorg i Älvsbyns kommun.

VO Kultur och fritid
Ferieungdomar har fungerat mycket bra i sommar. Arbetet med att förbereda säsongen i Kanis är påbörjad, och det finns en vakant tjänst utannonserad på sportcenter. Biblioteket har haft en del sjukfrånvaro, och det kommer bli en vakant tjänst på kulturskolan då en medarbetare sagt upp sig.

VO Samhällsbyggnad
Anneli Sjömark är tillförordnad VO-chef för samhällsbyggnad sedan 3 augusti fram till att den nya ordinarie chefen, Nina Eliasson, tillträder den 1 januari 2027. Inflyttningslots och arbetet inom kompetensarena kommer tillfälligt att tas över av Minna Öqvist på motsvarande 20 procent.

KC Stab
En medarbetare på kansliet har blivit sjukskriven, vilket bidrar till en ansträngd arbetsbelastning på grund av pågående valarbete som tar upp en stor del av kansliets arbete. Rokad av lokaler i kommunhuset pågår fortsatt och en upprättad rondering finns och hålls levande så länge arbetet pågår.

3. Statistik
Sjukfrånvaro Q2 2026
Mötet går igenom bifogad sjukfrånvarostatistik.

Övertid
Dialog förs gällande presenterad statistik. Fråga ställs om det går att få se frånvarotillfällen i procent i förhållande till antal anställda per verksamhetsområde. Det lyfts också önskemål om att se statistik för visstidsanställda, som utgör en stor del av till exempel VO Utbildning. HR undersöker och återkommer i frågan.

Tillbud
Aktuell statistik presenteras från KIA.

4. Information från skyddsombud/fackliga representanter

Vårdförbundet
En bra sommar på hälso- och sjukvårdsenheten (HSV) tack vare konsulter och vikarier till verksamheterna. Arbete pågår gällande MAS-funktionen. Fortsatt stress kring bilsituationen som påverkar arbetsmiljön negativt för medarbetare vid HSV.

Sveriges Lärare
Inom grundskolan är det sedan skolstart tufft, som till stor del beror på att tjänsteplaneringen inte är klar vilket påverkar lärares arbetsmiljö och mående.

Fysioterapeuterna
Önskemål om att effektivisera mötesformen för skyddskommittén utan att frångå lagkrav. Dialog förs i gruppen om hur träffarna kan effektiviseras, om de kan ha olika teman och hur engagemanget ska fungera för alla som deltar. Frågan kommer att tas upp vid nästkommande träff för vidare dialog.

5. Krisberedskap
Arbete med krigsorganisation ska påbörjas under 2027. En krigsorganisation innebär att vi kan stänga ner vissa verksamheter och placera personal på andra verksamheter, och enligt ny lagstiftning så ska arbetsgivare ha det. Arbetsgivaren behöver göra en kompetensinventering, på liknande sätt som gjordes under pandemin. När en krigsorganisation är på plats innebär det att arbetsgivaren kan ta ut mer arbetstid av personalen efter att man identifierat vilka och på vilket sätt de kan nyttjas i händelse av krig.

6. Övriga frågor

Mötet avslutas.

Digital justering

För arbetsgivare

Anna Lindberg
Kommunchef

För arbetstagarorganisationerna

Samtliga närvarande.