



PROTOKOLL

DATUM

2026-04-23

Skyddskommitté

Datum:	2026-04-23
Plats:	Bäcken, kommunhuset
Närvarande: För arbetsgivaren	Anna Lindberg, Kommunchef Jenny Sundén, HR-chef Robert Cortinovic, VO-chef Social verksamhet Monica Sjölund, VO-chef Kultur och fritid Jesper Lindkvist, Tf VO-chef Utbildning Stefan Nilsson, Risk- och säkerhetssamordnare Minna Öqvist, HR-specialist
För arbetstagar- organisationerna	Lars Eriksson, Vision Camilla Wallin, Kommunal Linda Hedlin, Sveriges Lärare Marianne Stenvall, Sveriges Skolledare Emma Grahn, Vårdförbundet
Frånvarande:	Anneli Sjömark, Tf VO-chef Drift och service Sveriges Arbetsterapeuter Fysioterapeuterna
Vid protokollet:	Minna Öqvist
Justerare:	För arbetsgivaren: Anna Lindberg För arbetstagarorganisationerna: Samtliga närvarande

Kommunchef hälsar alla välkomna till dagens skyddskommittéträff.

1. Återkoppling föregående protokoll

2. Information från arbetsgivaren

HR

Winningtemp

I slutet av mars bör alla medarbetare ha svarat på alla frågor i underlaget, vilket innebär att det finns ett resultat som säger tillräckligt mycket för att kunna hantera. Ett sätt att följa upp i Winningtemp är att se hur många chefer som har gjort åtgärder som följd av sitt resultat. I dagsläget har 8–10 chefer lagt upp sina åtgärder. HR arbetar med att påminna och utbilda i hur chef gör detta, och vid kommande enhetschefsträff kommer Winningtemp att delta digitalt och visa best practice i systemet.

Dialog förs gällande att alla inte känner sig anonyma vid svarstillfället och att vissa chefer reagerar i affekt på svar kopplat till deras ledarskap. HR-chef påtalar vikten av att våga adressera det som inte känns bra om man vill få till en förändring. HR kan fungera som facilitator i grupper om det blivit ett infekterat läge.

Andra synpunkter som lyfts är svårigheter att arbeta med resultat och åtgärder på arbetsplatser där det inte finns något skyddsombud representerat. HR-chef informerar att huvudskyddsombud ta del av åtgärder om de är inlagda på rätt sätt i systemet. När chef lagt in åtgärder kan den lägga till vilka grupper som ska se åtgärderna.

Det lyfts också oro för att små grupper inte får ett eget resultat om svarsdeltagandet är lågt, och att eventuella förbättringsområden inte syns i resultatet. När grupperna är små och/eller vid lågt svarsdeltagande aggregeras resultatet upp en nivå, för att anonymitet ska säkerställas.

Vidare lyfts fråga om hur ansvarsfördelning ser ut mellan rektor/enhetschef och biträdande rektor/arbetsledare. Arbetsgivaren föreslås bjuda in berörda verksamheter till dialog för att tydliggöra ansvarsfördelningen och HR svarar att dialog har inletts med skolchef.

HR-chef avslutar med att informera att svarsfrekvensen är hög och god. Verksamheter med lägre svarsfrekvens har mindre skärmtid under arbetstid. Där blir det viktigt att chef påminner medarbetare att kolla sin mejl och se till att de svarar på enkäterna, samt att chef säkerställer att de har tid att göra det. Lokalvården är ett gott exempel där man åtgärdade det snabbt och fick hög svarsfrekvens.

Uppföljning systematiskt arbetsmiljöarbete

Underlag för uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete, som bifogats till dagens träff, ska upp till Personalutskottet inom kort och sedan vidare till Kommunstyrelsen. Tidigare har arbetsgivaren gjort denna uppföljning via enkät till chef. Det har fungerat bra men det mäter subjektiv upplevelse. Nu finns bland annat KIA som ger arbetsgivaren bättre statistik, vilket gör att HR endast behöver ställa kompletteringsfrågor till chef via enkät.

Arbetsmiljömål 2026–2027

I bifogat underlag finns förslag till kommunövergripande arbetsmiljömål för 2026–2027. Skyddskommittén är eniga i att föreslagna mål är bra. Sveriges Lärare anser inte att tidigare mål helt har uppnåtts, att alla tillbud och kränkningar inte

rapporteras. Kommunal instämmer i den uppfattningen att rapportering inom verksamhetsområde utbildning brister.

Dialog förs inom skyddskommittén om hur arbetsgivaren ska förhålla sig till rapportering och hur det görs på ett effektivt sätt så att det inte blir en ytterligare arbetsbörda för berörda parter som ska hantera rapporteringen.

Sveriges Skolledare föreslår att ha ett utvecklingsarbete särskilt inom VO Utbildning med hjälp av HR, så att hanteringen av hot- och våld-incidenter är förenligt med gällande rutiner och system. Skyddskommittén ger i uppdrag till skolchef, med stöd av HR, att undersöka varför det ser ut så här och hur man kan åtgärda det.

Skyddskommittén fastslår att föreslagna kommunövergripande arbetsmiljömål godtas för 2026–2027:

- Utvärdera hur arbetssjukdom rapporteras i organisationen och underlätta för medarbetare och chefer att rapportera detta på ett upplysande sätt.
- Digitalisera och förbättra rutinerna kring rondering och riskbedömningar med hjälp av KIA.
- Identifiera sätt att begränsa smittspridning på arbetet för att förebygga sjukfrånvaro
- Implementera arbetssätt för att förebygga smittspridning på arbetet

VO Social verksamhet

Arbetskläder

Socialchef informerar att process med att avtala nya arbetskläder pågår. Information kommer under maj, då det är klart vem som blir ny leverantör av arbetskläder.

Kylsystem inför sommar 2026

Kommunfullmäktige har fattat beslut om ett tilläggsäskande för kylsystem på Ugglan och Tärnstigen inför sommaren 2026. Älvsbyns Fastigheter har fått uppdrag att utföra arbetet som enligt plan ska vara klart inför sommaren. Kylsystem till Nyberga särskilda boende finns med som prioritet inför sommaren 2027. Utmaningen med Nyberga är att det är en komplex byggnad som kräver mer omfattande insatser.

Inför sommaren 2026 ser man över befintliga kylsystem på Nyberga och ser hur man kan stärka med det som arbetsgivaren redan har. Det finns många avdelningar med utrustning som möjliggör att punktkyla vissa rum. Sedan blir det viktigt att påminna berörda medarbetare om att stänga ute värmen och inte öppna fönster.

Hemtjänstens organisation

Socialchef informerar att hemtjänsten har tappat många timmar, motsvarande 2000–2500 timmar per månad, under en period. Anledningar till att timmar försvunnit är främst att brukare avlidit eller fått beslut om att flytta in på särskilt boende. Arbetsgivaren behöver därmed anpassa hemtjänstens organisation mot de uppdrag som finns. Kommunal fick information under gårdagen, och under maj påbörjas förhandling om övertalighet och arbetsbrist.

Det är en arbetsrättslig process men det finns såklart beröringspunkter och oro för effekter kopplat till bemanning och arbetsmiljö. Viktigt därför att chefer är uppmärksamma på mående hos medarbetare inom hemtjänsten.

VO Kultur och fritid

Kultur- och fritidschef informerar att det arbetas med budget i alla verksamheter, vilket har påverkan på personalen av förklarliga skäl. Det är ett tufft läge och tråkigt att arbeta med effektivisering i jämförelse med att få utveckla verksamheterna. Det kommer mer information vid kommande träffar för MBL-information.

Hantering av ventilation i simhallen finns med i kommande garantijobb. Ventilationen har stannat av främst när det har varit kalla temperaturer utomhus, vilket medfört en tuff arbetsmiljö för berörd personal. I dagsläget, sedan vädret blivit mildare, är det inga problem med ventilationen.

Kommunchef/KC Stab

I kommunhuset pågår lokalsamordning fortsatt och det är kontinuerliga förändringar som sker. Arbete med ledningsplatser är också ett pågående arbete, och det finns en levande risk- och konsekvensanalys som uppdateras allt eftersom.

Eftersom det är valår pågår arbete med röstmottagning fram till valdagen. Arbetsgivaren låter medarbetare som uttryckt önskemål om att vara röstmottagare göra det under arbetstid. Det är en belastning på organisationen men arbetsgivaren bedömer att det kommer gå bra att prioritera.

VO Drift och Service

Hemtagningen

Arbetsgivaren upplever att processen är under kontroll, och det arbetas i både stora och små grupper under processens gång. Jour, beredskap och scheman är exempel på vad man just nu undersöker.

Fråga lyfts om i vilket forum som utvärdering av hemtagningen ska göras där fackliga parter deltar. Skyddskommittén bedöms som ett lämpligt forum att göra det i, och utvärdering av hemtagningen blir en stående punkt i dagordningen året ut.

VO Samhällsbyggnad

Arbetsmiljöverkets tidigare revision för myndighetsutövning med fokus hot och våld är nu färdigt och inrapporterat från arbetsgivarens sida. Verksamhetsområdet står utan chef och kommunchef är tillförordnad chef tills vidare. Rekrytering av samhällsplanerare pågår. Under lång tid har det funnits två samhällsplanerare, och prioritering av arbetsuppgifter för berörd samhällsplanerare ses över. Budgetarbete pågår även inom verksamhetsområdet.

VO Utbildning

Tillförordnad skolchef informerar att en aktuell punkt inom verksamhetsområdet är lokaler. Just nu ser man över musiksalen på Parkskolan och huruvida den skulle gå att nyttjas annorlunda, bland annat som lunchsal. Musikundervisning skulle i så fall flyttas till Älvåkraskolan.

Andra lösningar som ses över är att det just nu är två rektorer på gymnasiet eftersom rektor för anpassad utbildning numera sitter där.

Det lyfts att det finns oro för skolutredningen och de förslag som följer med den, från medarbetare men också från vårdnadshavare. Tf skolchef poängterar att inga beslut är fattade av politiken i frågan, de har endast tagit emot utredningen.

Fråga ställs om det finns planer på att hantera kyla för lokaler som används för sommarförskola. Tf skolchef svarar att det inte finns något ärende inskickat till politiken gällande kylanordning för sommarförskola. Det finns fyra förskolor på centralorten som lämpar sig för sommarförskola (Pärlans förskola undantaget), och rutinen är att undersöka om Älvsbyns Fastigheter behöver göra någon åtgärd inför att sommarförskola ska hållas på den utsedda förskolan. Det kan till exempel vara åtgärder som är nödvändiga för barn med särskilda behov. Det diskuteras huruvida portabla kylanläggningar skulle vara ett alternativ som lämpar sig för förskolemiljö.

3. Statistik

Sjukfrånvaro Q1 2026

Mötet går igenom bifogad sjukfrånvarostatistik.

Fråga ställs om det går att få se frånvarotillfällena i procent i förhållande till antal anställda per verksamhetsområde. Det lyfts också önskemål om att se statistik för visstidsanställda, som utgör en stor del av till exempel VO Utbildning. HR undersöker och återkommer i frågan.

Tillbud

Aktuell statistik presenteras från KIA. Under 2026 har det till dagens datum rapporterats in 56 händelser.

4. Information från skyddsombud/fackliga representanter

Kommunal

Almen har signalerat att det är en hotfull situation ur ett brukarperspektiv, och ska med anledning av det träffa skyddsombud till veckan och se hur man kan gå till väga. Socialchef är också informerad om den aktuella situationen.

Vårdförbundet

Bristen på bilar har stor negativ påverkan på arbetsmiljön, som bidrar till mycket stress för berörda medarbetare. Antingen finns det inga bilar att tillgå eller så är det stressigt hos brukare över att man behöver skynda sig tillbaka med bilen. Om bilar finns tillgängliga i hemtjänsten med anledning av mindre uppdragstimmor tar gärna hälso- och sjukvårdsenheten del av bilarna.

Det pågår en risk- och konsekvensanalys med koppling till funktionen MAS (medicinskt ansvarig sjuksköterska).

Personalmässigt ser sommarbemanningen okej ut, är beroende av konsulter för att få det att gå ihop. Något som skapat oro och ökad belastning hos medarbetare inom hälso- och sjukvårdsenheten är förändrad leveranssätt för Apodos, som inte längre levereras till apoteket utan till Gulf.

Vision

Ekonomin oroar och rädsla finns att det inte kommer att finnas redundans på bland annat nya datorer då leveranstiderna är långa i ett alltmer osäkert världsläge.

Sveriges Lärare

Just nu är det många individärenden gällande arbetsmiljö på olika sätt. Fler medlemmar hör av sig gällande stress och oro, vilket återspeglas i många orange och röda gubbar i Winningtemp. I förskolan är det mer rött än i skolan. Det är stress över att det inte finns vikarier. Sveriges Lärare försöker skapa sig en bild över vikarieläget, hur de tillsätts och önskar få ut siffror som visar på detta. Det finns en stor flexibilitet hos vikarierna, men det är inte hållbart att en vikarie är på fyra olika arbetsplatser på en och samma dag och att vikarien ska ha möjlighet att sätta sig in i de behov som finns på de olika arbetsplatserna. Det finns både ett arbetsmiljö- och bemanningsperspektiv i detta och tf skolchef tar med sig frågan och kopplar in HR.

Sveriges Skolledare

Bristen på tillgängliga och lämpliga vikarier är en stor oro och arbetsbelastning bland alla skolledare, och ser ingen annan lösning än att införa en pool igen. De vikarier som introduceras och som fungerar bra vill rektorerna kunna nyttja mer. Att vara så begränsad i lokaler är en stor anspänning och oro, och upplevs som ett moment 22 för skolledarna.

5. Krisberedskap

Det är avsatt pengar för 2026 gällande förbättring av kommunens reservkraft, och om de initiala projekten håller budget så är tanken att kvarvarande medel ska användas till mobil reservkraft i slutet av 2026.

Vårdförbundet yttrar oro för om en ny pandemi skulle inträffa, och att det inte finns tillräcklig beredskap för det. Frågan för beredskapslager för sjukvårdsartiklar är aktuell och socialchef kommer att kalla till ett möte inom ett par veckor gällande beredskap. Risk och säkerhetssamordnare meddelar att lagerhållning ses över kopplat till pågående konflikter i världen.

Risk- och säkerhetssamordnare informerar att det kommer en ny lag som gäller från 2027, som innebär att kommunen ska kunna tillgodose att barn och unga, ungdomar och äldre ska kunna ta sig till skyddsrum. Detta behöver ses över för hur beredskapen för det ska se ut.

Risk- och säkerhetssamordnare uppmanar verksamheter att höra av sig vid frågor och/eller besök i verksamheterna.

6. Övriga frågor

Bemanningsommar

HR-chef informerar att sommarvikarieanskaffningen har gått bättre än tidigare år, och i dagsläget återstår det att tillsätta ca 20 personer, varav 74 kandidater inte har utvärderats ännu i Reachmee. Numerärt ser det bra ut, men det är för tidigt att uttala oss om kvalifikationsnivån på de sökande.

Mötet avslutas.

Digital justering

För arbetsgivare

Anna Lindberg
Kommunchef

För arbetstagarorganisationerna

Samtliga närvarande.

Bilaga 1

Bemanningsläge VO social verksamhet 2026-04-23	
Totalt antal ansökningar via ReachMe	167
Totalt antal säkerställda sommarvikarier	86
Återstående behov av sommarvikarier (ca)	20
Antal kandidater av de 167 sökande som ännu ej är hanterade av verksamheterna	30
Antal nya kandidater av de totalt 167 sökanden som över huvud taget inte bedömts eller skickats till verksamheterna	14
Totalt antal kandidater via Go Care	74
Antal anställda kandidater från Go Care	0
Ännu inte bedömda kandidater från Go Care	30
Återstående kandidater att välja från till de återstående 20 positionerna	74