



PROTOKOLL

DATUM

2025-11-06

Skyddskommitté

Datum:	2025-11-06
Plats:	Bäcken, kommunhuset
Närvarande:	
För arbetsgivaren	Anna Lindberg, Kommunchef Jenny Sundén, HR-chef Monica Sjölund, VO-chef Kultur och fritid Robert Cortinovic, VO-chef Social verksamhet Minna Öqvist, HR-specialist
För arbetstagar- organisationerna	Marianne Stenvall, Sveriges Skolledare Lars Eriksson, Vision Camilla Wallin, Kommunal Ann-Christin Lidström, Sveriges Lärare Linda Hedlin, Sveriges Lärare
Frånvarande:	Viktor Kåreborn, VO-chef Samhällsbyggnad Jonas Wallin, VO-chef Utbildning Fysioterapeuterna Sveriges Arbetsterapeuter Vårdförbundet
Vid protokollet:	Minna Öqvist
Justerare:	För arbetsgivaren: Anna Lindberg För arbetstagarorganisationerna: Samtliga närvarande

Kommunchef hälsar alla välkomna till årets första skyddskommittéträff.

1. Återkoppling föregående protokoll

2. Information från arbetsgivaren

HR

Omorganisation IT

Det är nyligen gjort en omorganisation vilket innebär att IT-avdelningen numera tillhör KC Stab med HR-chef som ansvarig chef. Arbeta med att rekrytera en IT-strateg påbörjas inom kort och HR-chef berättar att man planerar att nyttja

befintlig kompetens i rekryteringen kompletterat med hjälp från externt rekryteringsföretag, då kompetens för befattningen förväntas vara svår att hitta.

Winningtemp

HR arbetar tillsammans med Winningtemp för att kunna starta upp det digitala pulsmätarverktyget under december månad. En utbildning för chefer är planerad till den 5 december, och därefter får chef ta med sig information vidare till medarbetare inför uppstart.

Övrigt

HR arbetar med att se över befintliga styrdokument. Ett par behöver uppdateras i enlighet med Arbetsmiljöverkets uppdaterade och förändrade regelverk 2025. Styrdokument "Fördelning av arbetsmiljöuppgifter i Älvsbyns kommun" berörs särskilt. Styrdokumentet kommer också att uppdateras, där samordningsansvar kommer att framgå.

VO Social verksamhet

Inspektion

En inspektion från Arbetsmiljöverket med fokus på hot och våld är aviserad och kommer att genomföras inom kort. Inspektionen är del av en nationell tillsyn som Arbetsmiljöverket gör under två års tid. Förra året blev Björkgatan och en arbetsgrupp inom hemtjänsten slumpmässigt utvalda. Kommande inspektion är mer omfattande är tidigare och nu är fokus myndighet, vilket innebär att förutom social verksamhet så omfattas även samhällsbyggnads funktioner miljö och livsmedel.

Handlingsplan IFO

I övrigt pågår ett arbete med en handlingsplan gällande arbetsmiljö för verksamheten Individ- och familjeomsorgen.

Språkutbildning vård och omsorg

Arbetsgivaren erbjuder en anpassad språkutbildning för yrkessvenska inom vård och omsorg. Många deltagare som gått den är positivt inställda till utbildningen och arbetsgivaren märker skillnad för de som gått utbildningen i positiv bemärkelse.

Lokaler

- Hälso- och sjukvårdsenheten har bytt lokaler och huserar numera i regionens före detta rehablokaler på Fluxenvägen. Flytten har gått bra och enligt plan.

- Arbetet med att bygga om i syfte att utöka antalet korttidsplatser är i sitt slutskede. Fyra platser har varit igång sedan april och nu finns det åtta platser och ett akutrum som är i drift. På avdelningen Skogsgläntan på Ugglans särskilda boende (SÄBO) har det varit två korttidsplatser som nu görs om till ett SÄBO-rum. Det är i princip klart, endast besiktning kvar. Arbetet med utökande av korttidsplatser har tagit cirka ett år från beslut till att vi nu börjar bli klara.

- Arbetsgivaren har haft ett första möte med Älvsbyns Fastigheter (ÄFAB) gällande lokaler vid värmebölja och vad man kan vidta för åtgärder i syfte att få ner värmen när det sker. Arbetsgivaren inväntar underlag från ÄFAB med förslag på åtgärder och kostnader för det, som sedan kan tas till politiken för beslut.

- Vid en tidigare brandskyddstillsyn har det påtalats behov av investering i sprinklers. Arbetsgivaren har bitt ÄFAB att utreda hur man kan lösa det på Ugglan och Nyberga till att börja med.

Fordon

Ett nytt fordonsavtal är framtaget, två modeller av leasingbilar som kommer att visas i november för de kategorier som kör mycket bil i tjänsten, t ex personal inom hälso- och sjukvård och hemtjänst.

- Kommunal: kommer det att vara elbilar enligt det nya avtalet?

- VO-chef social verksamhet: vi kan upphandla el, hybrid, diesel och bensin. Arbetsgivaren har kommit fram till att det behöver finnas en mix för att minska sårbarheten vid eventuell händelse.

Arbetskläder

Inom kort startar arbetet av upphandling av arbetskläder upp. Thomas Widgren har bjudit in berörda fack och kommer att leda den processen.

Sommaren 2025

Arbetet med utredning av sommaren 2025 är nästan klar. Arbetsgivaren kommer att påbörja ett arbete gällande att ta fram ett erbjudande om att jobba i Älvsbyn som undersköterska under sommaren. Tanken är att erbjuda ett paketerbjudande med arbete, resa upp och boende.

Medarbetarsamtal

Inom vissa verksamheter inom VO social verksamhet har chefer börjat bjuda in till medarbetarsamtal. Samtal kommer att genomföras fram till slutet av februari.

Budget

Det är ett tufft ekonomiskt läge och VO social verksamhet klarar inte budgeten som det ser ut nu. Det finns många pågående projekt för att arbeta smart och ekonomiskt. Kan vi till exempel minska bilkörningen och öka närhet till brukare är det önskvärt. Tittar också på möjlighet till digitala trygghetskameror nattetid.

- Kommunal: hur går det med arbetskor? Många medlemmar var inte nöjda med de skor som fanns tillgängliga i befintligt utbud.

- VO-chef social verksamhet: Det går bra, arbetsgivaren har avtal med Grolls i Piteå. Det finns ett beslut sedan tidigare där vi fick medel för arbetskor och det togs fram en rutin för hur det skulle kunna nyttjas. Vi har det avtal vi har att förhålla oss till under angiven avtalsperiod.

- Kommunal: på regionen har man skobidrag, hur fungerar det? Är det något man kan undersöka?

- HR-chef: det beror på vad kraven är för respektive verksamhet, om det till exempel finns krav på att arbetskor ska ha tåhätta eller andra skyddsfunktioner.

- VO-chef social verksamhet: det är klart att det kan vara värt att titta på vad som skulle vara för- och nackdelar med skobidrag. Men hur som helst har vi gällande avtal perioden ut.

VO Kultur och fritid

VO-chef informerar att det finns en pågående rekrytering till Park. Det är ett långt vikariat och det har inkommit 86 sökande till tjänsten. På sportcenter finns en vakans som snart ska utannonseras. Verksamhetsområdet befinner sig i ett trångt ekonomiskt läge som kräver stor översyn, bland annat lokaler och bemanning.

Kommunal: Det har varit rätt hög omsättning av personal på simhallen, vilket blir en kostnad när man sitter och ska rekrytera personal löpande samt för arbetslaget att introducera nya medarbetare.

VO-chef: ja så är det, rekrytering kostar och tar tid. Inom kort kommer en kallelse för en risk- och konsekvensanalys (ROK) gällande sporthallar. ROK är gjord inom ramen för utredning av eventuell biblioteksflytt i Vidsel.

Sveriges Lärare: vi saknar information om en eventuell flytt och behöver det för att förstå hur skolans medarbetare omfattas.

VO-chef: vi kommer att påbörja ny ROK samt gå ut med information till berörda fack och arbetsgivarrepresentanter.

Kommunchef/KC Stab

En vecka fri från våld är planerad till vecka 47 och en ljusmanifestation kommer att genomföras efter Storgatan under den veckan. En utbildning gällande otillåten påverkan har genomförts gemensamt för ledningsgrupper i Piteå och Älvsbyns kommun. Det är ett betydligt hårdare klimat i sociala medier och det var givande att få diskutera vilken påverkan det har. Älvsbyns kommuns risk- och säkerhetssamordnare har även haft en dragning med detta tema och arbetsgivaren funderar på hur man kan sprida denna information till alla medarbetare.

VO Drift och Service

Kosten har gjort förändringar för mottagningskök vilket har föranlett ROK. Arbetsgivaren funderar över hur man kan säkerställa att det inte blir friktion mellan olika verksamheter som har olika förutsättningar, och som alla berörs av förändringarna.

VO Samhällsbyggnad

Planerad tillsyn med fokus myndighet från Arbetsmiljöverket välkomnas. I övrigt pågår verksamhet som vanligt.

3. Statistik

Sjukfrånvaro Q3

Den totala sjukfrånvaron för tredje kvartalet 2025 är 5,61 procent, vilket är en marginell minskning med 0,12 procent jämfört med kvartal tre 2024. Sjukfrånvaron har ökat för män och minskat för kvinnor jämfört med samma period föregående år. Verksamhetsområdena Drift och service samt Social verksamhet har högst sjukfrånvaro under kvartal tre med 9,88 respektive 6,96 procent.

Under kvartal tre har det varit 298 frånvarotillfällen, varav majoriteten av tillfällena (244 stycken) har skett inom intervallet 1–21 dagar.

Tillbud

Gemensam visning av nuläge och rapporterade händelser för samtliga verksamheter. Sedan uppstart i februari har det inkommit 117 tillbud, 22 olycksfall utan frånvaro, 2 olycksfall med frånvaro och 22 riskobservationer till och med dagens datum 6 november.

Sveriges Lärare lyfter att medlemmar flaggat för att det råder viss osäkerhet kring rapportering i systemet och föreslår att det vore bra att utvärdera användandet av systemet framöver.

4. Information från skyddsombud/fackliga representanter

Sveriges Skolledare

Det finns en del gnissel gällande pågående förändringar och utredningar. Det gäller till exempel kost, idrottshallar, bibliotek. Våra medlemmar frågar sig var samordningsansvaret finns i dessa förändringar? Vem informerar vad och vidare? Känsla av att vi befinner oss i kläm i mitten. Välkomnar därför en översyn gällande samordningsansvar. Det handlar inte om att peka ut någon utan att ha goda kanaler för kommunikation.

HR-chef: vi skulle kunna uppdatera våra ROK-mallar med strategiska frågor kopplat till bland annat detta som ni lyfter.

VO-chef kultur och fritid: det är viktigt med samordning åt bägge hållen för att undvika gnissel. Det är mycket som behöver ses över.

Kommunal

Vikariebrist är den stora kokpunkten. Många oroar sig för nästa sommar och hur det ska gå.

VO-chef Social verksamhet: numerärt får vi in ett bra antal sökande inför varje sommar, men vi får inte alltid rätt kompetens. Hade det varit en 15–20 personer till i sökandeunderlaget, framför allt undersköterskor, hade det kunnat göra stor skillnad. Med anledning av det ser vi, som jag nämnde tidigare, över ett eventuellt paket att erbjuda sökande med rätt behörighet inför sommaren 2026.

Sveriges Lärare

Vikariebrist påverkar mycket, precis som för Kommunal.

Vision

Vid senaste styrelsemötet lyftes frågan om alla verksamheter i kommunen har analoga rutiner och beredskap i händelse av en kris?

HR-chef: kontinuitetsplanering pågår för fullt men alla verksamheter har ännu inte hunnit göra det. Det finns ett systematiskt arbete för detta och man har valt att börja med de mest kritiska verksamheterna.

5. Krisberedskap

Kommunens nya risk- och säkerhetssamordnare Stefan Nilsson var inbjuden till dagens träff men hade inte möjlighet att vara med, men kommer att vara med på nästa skyddskommitté.

6. Övriga frågor

Inget att tillägga.

Mötet avslutas.

Digital justering

För arbetsgivare

Anna Lindberg
Kommunchef

För arbetstagarorganisationerna

Samtliga närvarande.