



PROTOKOLL

DATUM

2025-04-24

Skyddskommitté

Datum:	2025-08-28
Plats:	Bäcken, kommunhuset
Närvarande:	
För arbetsgivaren	Anna Lindberg, Kommunchef Monica Sjölund, VO-chef Kultur och fritid Robert Cortinovic, VO-chef Social verksamhet Jennie Grahn, HR-specialist
För arbetstagar- organisationerna	Malin Lundman, Vårdförbundet Marianne Stenvall, Sveriges Skolledare Lars Eriksson, Vision Victor Markström, Kommunal
Frånvarande:	Jonas Wallin, VO-chef Utbildning Viktor Kåreborn, VO-chef Samhällsbyggnad Fysioterapeuterna Sveriges Arbetsterapeuter Sveriges Lärare
Vid protokollet:	Jennie Grahn
Justerare:	För arbetsgivaren: Anna Lindberg För arbetstagarorganisationerna: Samtliga närvarande

Kommunchef hälsar alla välkomna till årets första skyddskommittéträff.

1. Återkoppling föregående protokoll

Kommunal hade en fråga om att månadsanställda vikarier inte fick vara med på APT och att det blir ett problem.

Dagens representant från Kommunal hade inte fått till sig från sina medlemmar att det är ett problem men får återkomma om det skulle uppstå igen.

Vision frågar om det går att jämföra med andra kommuner och se om det är något som sticker ut hos oss jämfört med andra.

HR-specialist visar att det går att ta ut en branchrapport i KIA och jämföra med andra kommuner i stora drag.

2. Information från arbetsgivaren

HR

HR-specialist påminner alla om att mötet bara ska innehålla arbetsmiljö- och/eller skyddsfrågor då det är ett skyddskommittémöte och inget samverkansmöte.

HR-chefen har ute en upphandling gällande pulsmätarverktyg för medarbetarena. Tilldelningen kommer vara klart den 5 september och förhoppningsvis kan det vara igång redan 1 oktober.

HR-specialist informerar om cyberangreppet som Miljödata utsattes för den 23 augusti. Miljödata är leverantör till kommunen av systemet Adato som används för arbetsinriktad rehabilitering av anställda. Älvsbyns kommun följer leverantörens uppdateringar och har anmält händelsen till Integritetsskyddsmyndigheten i enlighet med gällande riktlinjer.

VO Social verksamhet

Socialchefen informerar om hur den varma sommaren har påverkat medarbetare och brukare. Portabla AC för att kyla ner lokalerna räcker inte till och täcker inte heller upp alla rum. Man jobbar med frågan utifrån två olika angreppssätt. Dels har arbetsgivaren bokat in en träff med Älvsby fastigheter för att komma fram till hur man behöver jobba framöver med lokaler kopplat till värmebölja. Dels kommer det att gå ut en upphandling kring arbetskläder under hösten. Dagens kläder är kraftigare för att de ska tåla slitage och tvätt men under sommaren kanske man kan hitta en annan typ av kläder som är lite lättare och svalare under en värmebölja. Nytt avtal under våren förhoppningsvis. Skyddsombuden kommer att vara delaktiga inför upphandlingen.

VO Utbildning

Även Sveriges skolledare informerar om att de har haft alldeles för varmt i lokalerna. Barnen är känsliga mot värmen och det är svårt att få de allra minsta att dricka. På en förskola går det inte att ha portabla AC då man behöver ha fönster öppna vilket är risk för klämskador, rymningar etc. Det är viktigt att arbetsgivaren inte missar det i en framtida översyn av lokaler.

Vision inflikar att risk för långvarig värmebölja under sommaren är något man behöver ha i åtanke inför nybyggnationer.

Kommunchefen informerar om att man har lokalrådsmöten och att man behöver tänka på både kort och lång sikt hur man kan klara framtida värmeböljor under sommaren.

VO Kultur och fritid

Kultur- och fritidschefen informerar om att de kommer att behöva se över bemanningen pga bristande budget. Det kommer att göras risk- och konsekvensanalys samt att berörda fack kommer att kallas till information och förhandling i vanlig ordning.

Kommunchef/KC Stab

Kommunchefen informerar om att det är en del tomma rum i kommunhuset och att man vill försöka samla verksamheterna så de sitter tillsammans. Det som är på gång nu är att man samlar social verksamhet till plan 2 i kommunhuset.

Kommunikatören flyttas ned till plan 1 då hon tillhör kansliet. De rum som blir tomma kommer att bli bokningsbara arbetsplatser om någon från övriga verksamheter tillfälligt behöver sitta i huset och arbeta. Bokning sker via Outlook.

I strategiska planen vill politikerna att arbetsgivaren behöver titta på att vara attraktiva arbetsplatser utifrån kompetensförsörjningsfrågan. Inköp av pulsmättningsverktyg kommer att bidra till detta då arbetsgivaren kan arbeta med medarbetarnas upplevda arbetsmiljö på ett annat sätt än tidigare. Ett annat mål i att vara en attraktiv arbetsgivare är att jämställdhet och jämställda villkor ska genomsyra alla verksamheter.

Under hösten kommer kommunen att vara med i En vecka fri från våld med olika aktiviteter kopplat till Våld i nära relation. Kommunen har även aktiviteter under Psykiatriveckan och Beredskapsveckan.

3. Statistik

Sjukfrånvaro Q2

Den totala sjukfrånvaron för andra kvartalet 2025 är 7,55 procent, vilket är 1,14 procent högre jämfört med kvartal två 2024. Sjukfrånvaron har ökat för både kvinnor och män jämfört med samma period föregående år.

Under kvartal två har det varit 467 frånvarotillfällen, varav majoriteten av tillfällena (291 stycken) har skett inom intervallet 2–21 dagar.

Tillbud

Det har inkommit 74 tillbud, till och med 27 augusti, där 46 procent av tillbuden är från verksamheter inom socialtjänsten och 11 procent är tillbud som har skett inom VO Utbildning. Av de totala inkomna tillbuden är det 16 procent som har klarmarkerats.

Arbets-skador

Det har inkommit 1 anmälan om olycksfall som har lett till sjukskrivning sedan KIA startades upp i februari.

4. Information från skyddsombud/fackliga representanter

Sveriges skolledare: En av rektorerna har anställt en biträdande rektor som kan underlätta rektorns arbetsmiljö.

Vårdförbundet: Sjuksköterskorna kommer att byta lokaler och flytta till där fysioterapeuterna tidigare satt, i samma del där varmvattenbassängen var. Det kommer att göras risk- och konsekvensanalyser på det.

Kommunal: Det kan se bra ut inför sommaren med vikarier men sen är det alltid någon som inte dyker upp och då behöver ordinarie personal hoppa in och arbeta, vilket blir betungande för dem. En stor del av vikarierna har heller ingen utbildning eller erfarenhet vilket också gör det betungande för ordinarie personal innan vikarierna blir varma i kläderna. Även språket kan bli ett problem.

Vårdförbundet undrar om det arbetas aktivt med att differentiera arbetsuppgifterna för bland annat nya och mer erfarna vikarier?

Kultur- och fritidschefen, tidigare enhetschef för hemtjänsten, svarar att inom hemtjänsten har man jobbat med det i flera år men kan inte svara för hur man jobbar med det inom SÄBO.

Förslag på att man har kontinuerliga uppföljningar på Språkutbildningen till kommande skyddskommittéer

5. Krisberedskap

Kommunchefen informerar om att Margareta Lundberg gick i pension i april och att ny Risk- och säkerhetssamordnare är Stefan Nilsson som närmast kommer från polisen. Han är även säkerhetsskyddschef. Han sitter på plan 1 i kontoret bredvid kommunchefen. Han kommer gå runt i de olika verksamheterna och presentera sig bättre och se hur verksamheterna fungerar.

Han hade inte möjlighet att vara med idag men kommer med på nästa skyddskommitté och får presentera sig lite mer.

6. Övriga frågor

Inget att tillägga

Mötet avslutas.

Digital justering

För arbetsgivare

Anna Lindberg
Kommunchef

För arbetstagarorganisationerna

Samtliga närvarande.