



PROTOKOLL

DATUM

2025-04-24

Skyddskommitté

Datum:	2025-04-24
Plats:	Bäcken, kommunhuset
Närvarande:	
För arbetsgivaren	Anna Lindberg, Kommunchef Jenny Sundén, HR-chef Jonas Wallin, VO-chef Utbildning fr kl 15:00 ca Monica Sjölund, VO-chef Kultur och fritid Jennie Grahn, HR-specialist Ann-Louise Rosander, Verksamhetsutvecklare
För arbetstagar- organisationerna	Emma Grahn, Vårdförbundet Marianne Stenvall, Sveriges Skolledare Lars Eriksson, Vision
Frånvarande:	Robert Cortinovis, VO-chef Social verksamhet Viktor Kåreborn, VO-chef Samhällsbyggnad Fysioterapeuterna Kommunal Sveriges Arbetsterapeuter Sveriges Lärare
Vid protokollet:	Jennie Grahn
Justerare:	För arbetsgivaren: Anna Lindberg För arbetstagarorganisationerna: Samtliga närvarande

Kommunchef hälsar alla välkomna till årets första skyddskommittéträff.

1. Återkoppling föregående protokoll

Sveriges Lärare lyfte frågan om samordning av HLR där HR-chefen skulle återkomma i frågan.

HR-chefen svarar att man tidigare har försökt samordna utbildning men att det har varit ett svalt deltagande. Däremot är det möjligt att göra en upphandling av tjänsten som verksamheterna själva kan avropa själva.

Kultur- och fritidschefen informerar om att det finns en utbildad instruktör på simhallen som skulle kunna anlitas till detta.

Kommunal lyfte en fråga om att månadsanställda vikarier inte fick vara med på APT och att det blir ett problem.

HR-chefen kollar upp med Kommunal vad frågan handlar om och återkommer.

2. Information från arbetsgivaren

HR

HR-chefen påminner alla om att mötet bara ska innehålla arbetsmiljö- och/eller skyddsfrågor då det är ett skyddskommittémöte och inget samverkansmöte.

Den årliga arbetsmiljöenkät 2024

HR-chefen går igenom vad cheferna svarat. HR-chefen poängterar vikten av att skyddsombuden påtalar för medarbetarna hur viktigt det är att de deltar i sin rehabilitering vid sjukfrånvaro.

Vårdförbundet upplever att många som är föräldra-/studielediga inte blir inbjudna till tex medarbetarsamtal.

HR-chefen svarar att där är det jätteviktigt att man påminner chefen att inte glömma bort dessa medarbetare.

Vision funderar på om det går att se om det är hög personalomsättning någonstans kopplat till frågan om kränkningar, trakasserier och diskriminering.

HR-chefen svarar att det är väldigt spritt så det går inte att se något mönster och att kommunen generellt inte har speciellt hög personalomsättning.

BAM

Det är många som är intresserade och vill gå BAM. Vid eventuella förhinder, meddela Minna Öqvist på HR-avdelningen så fort som möjligt så kan hon ge platsen till någon annan på listan. Det är viktigt att vi fyller utbildningstillfällena så att så många som möjligt kan få gå.

VO Utbildning

Skolchefen informerar att det är många resurspersoner som inte får fortsätta sin anställning till hösten och att det både påverkar de som får gå och den personal som är kvar. Vidare informerar han att Stigens förskola kommer att stängas från hösten 2025 men att det inte kommer att bli någon övertalighet bland personalen som det ser ut nu.

HR-chefen inflikar om att det pågår medlingssamtal mellan SKR och Sveriges Lärare som kan komma att påverka hur saker och ting kan komma att utvecklas inom skolan.

VO Social verksamhet

Verksamhetsutvecklaren informerar om olika projekt som dras igång inom Socialtjänsten.

- Digital utbildning i yrkessvenska för utrikesfödda. Den ersätter tidigare utbildning som har bedrivits på folkhögskolan. Än så länge bedrivs den bara inom socialtjänsten men är applicerbar även inom andra verksamheter.
- Tillsyn via trygghetskamera. Det är dock problem att hitta brukare som vill prova den här typen av tillsyn då ett krav är att de ska vara klara mentalt för att kunna teckna ett avtal. En stor fördel med det här är att det kan leda till färre resor för hemtjänsten nattetid.
- Översyn av kosthantering. Det ska införas en ny digital teknik, en måltidsapp, inom hemtjänsten. Samtidigt så görs en översyn av arbetssätt/rutiner för att effektivisera måltidshanteringen.

- Stödpedagog kommer att bli en ny yrkestitel inom omsorgen om funktionshindrade. Projektet ska ta fram vilka arbetsuppgifter samt hur många stödpedagoger som ska finnas i kommunen.
- Nulägesanalys inom hemtjänsten, orsaken är det ökade antalet insatstimmar. Det kommer sen att förhandlas enligt MBL.

VO Kultur och fritid

Har inget att rapportera

Kommunchef/KC Stab

Har inget att rapportera

3. Statistik

Sjukfrånvaro och VAB Q1

Den totala sjukfrånvaron för första kvartalet 2025 är 8,08 procent, vilket är 0,71 procent högre jämfört med kvartal ett 2024. Sjukfrånvaron har ökat för kvinnorna men minskat för männen.

Under kvartal ett har det varit 530 frånvarotillfällen, varav majoriteten av tillfällena (361 stycken) har skett inom intervallet 2–21 dagar.

Antalet timmar uttagen VAB under Q1 är cirka 2920 timmar, motsvarande 5,89 helårsarbetare. Av alla kvinnor anställda i Älvsbyns kommun är det 16,7 procent som tagit ut VAB och 14,6 procent av alla män under Q1.

HR-chefen öppnar upp för att det kan behövas kring utveckla rapportering av VAB. Vad är det egentligen vi vill visa? Kan det vara mer givande att ta ut nettoarbetstiden istället?

Tillbud

Se bilaga

Arbetsuskador

Se bilaga

KIA

HR-chefen går igenom upplägget på KIA och vad man kan se i systemet. Glädjande att vi har fler tillbud än olycksfall, vilket är precis som det ska vara. Det är för tillfället lång handläggningstid men det kan bero på att det är ett nytt system som cheferna ännu inte är van att hantera. HR-avdelningen kommer att vara behjälplig för de chefer som påtalar att de behöver stöd för att komma igång ordentligt med systemet.

HR-chefen påminner även om vikten av att alla skyddsombud som inte har åtkomst till KIA eller ligger på fel verksamhet tar kontakt med Oskar Fransson på HR-avdelningen via mail oskar.fransson@alvsbyn.se

Vision frågar om det går att jämföra med andra kommuner och se om det är något som sticker ut hos oss jämfört med andra.

HR-chefen tar med sig frågan och återkopplar till nästa gång.

4. Information från skyddsombud/fackliga representanter

Sveriges Skolledare: Utmaning med tjänsteplanering för kommande läsår med minskade resurser och man kläms mellan personal och vårdnadshavare som gör att rektorer känner sig stressade.

Vårdförbundet: Hemsjukvården som har två pensionsavgångar samt föräldraledigheter som gör att det är en hög arbetsbelastning för tillfället.

Vision: Informerar om att det nu är få i styrelsen då det har varit avhopp av olika skäl under våren. Det är ännu inte klart hur det kommer att bli framöver med en lokal sektion i Älvsbyn.

5. Krisberedskap

Kommunchefen informerar om att nuvarande Risk- och säkerhetssamordnare, Margareta Lundberg, går i pension sista april. Det är rekryterat en ny Risk- och säkerhetssamordnare som kommer att vara på plats den 11 augusti.

Vision påtalar att Skyddsrummet är fullt med skräp som skulle behöva rensas ut. Kommunchefen svarar att kravet är att det ska kunna tömmas på 48 timmar och att det kommer inte vara något problem att åtgärda om det skulle behövas.

6. Övriga frågor

Inga frågor

Mötet avslutas.

Digital justering

För arbetsgivare

Anna Lindberg
Kommunchef

För arbetstagarorganisationerna

Samtliga närvarande.