



PROTOKOLL

DATUM

2024-08-22

Skyddskommitté

Datum:	2024-08-22
Plats:	Älven, kommunhuset
Närvarande:	
För arbetsgivaren	Anna Lindberg, Kommunchef Jenny Sundén, HR-chef Jonas Wallin, VO-chef Utbildning Robert Cortinovic, VO-chef Social verksamhet Viktor Kåreborn, VO-chef Samhällsbyggnad Minna Öqvist, HR-specialist
För arbetstagar- organisationerna	Julia Berglund, Sveriges Arbetsterapeuter Linda Hedlin, Sveriges Lärare Ann-Christin Lidström, Sveriges Lärare Jessica Lund, Kommunal Marianne Stenvall, Sveriges Skolledare Emelie Vestin, Vision Elin Westerlund, Vision
Frånvarande:	Monica Sjölund, VO-chef Kultur och fritid Fysioterapeuterna Vårdförbundet
Vid protokollet:	Minna Öqvist
Justerare:	För arbetsgivaren: Anna Lindberg För arbetstagarorganisationerna: Samtliga närvarande

Kommunchef hälsar alla välkomna till årets andra skyddskommittéträff.

1. Återkoppling föregående protokoll

2. Information från arbetsgivaren

- *HR-chef*

Våld i nära relationer

Som en del i implementering av policy Familjevänlig arbetsplats kommer alla chefer

den 27 september att gå en webbaserad utbildning som tillhandahålls av Jämställdhetsmyndigheten – Våld i nära relation, agera som chef eller kollega.

Tillsyn Arbetsmiljöverket

Verksamheter inom omsorgen om funktionshindrade har i en rutinmässig stickkontroll granskats gällande rutiner för hantering och förebyggande av hot och våld på arbetsplatsen. Svar kommer att skickas enligt tidsfrist till Arbetsmiljöverket i september.

Digitalisering

Avvikelsehanteringssystemet IA som tillhandahålls av AFA Försäkring planeras införas 26 augusti. Det kommer att nyttjas för arbetsmiljöavvikelser och riskhantering rörande arbetsmiljö. Införandet förväntas innebära reducerat dubbelarbete, förbättrat processtöd samt förbättrad dokumentation och tillgänglighet. Under implementering kommer pappersblankett ”Tillbudsrapport” finnas kvar under en övergångsperiod.

Under hösten kommer en direktupphandling göras för rullande medarbetarundersökning, så kallad pulsmätning. Upphandlingen görs för en avtalsperiod om 3 år. Fördelar som arbetsgivaren ser är transparens och att resultat blir tillgängligt i realtid för alla (ledning och medarbetare). Det möjliggör för bättre styrning och att reagera i rätt tid, samt att det innebär ett reducerat dubbelarbete och administration.

Facklig samverkan

Tidigare samverkansavtal är sedan en tid uppsagt och ett nytt förslag på samverkansavtal har lämnats till facken i juni. HR-chef upplever att dialogen varit god hittills och under hösten fortsätter dialog gällande innehållet i avtalet. Hur lång tid det kommer ta att få fram ett nytt avtal är svårt att svara på, det beror på hur dialogerna går.

Upphandling företagshälsovård

HR-chef informerar att plan finns att det under hösten ska påbörjas ett arbete att upphandla företagshälsovård. I dagsläget nyttjas Feelgood till största del för olika insatser och uppdrag.

Sommarens incidenter

Under sommaren har det genomförts tre trakasseriutredningar, varav en handlar om rasism och förhållningssätt till HBTQ. HR-chef funderar på hur arbetsgivaren kan arbeta vidare med inkludering, jämställdhet med mera. Utredningarna är genomförda och återkopplade enligt fastställd rutin.

Kommunchef: Hur jobbar ni inom respektive fack med jämställdhet?

Sveriges Lärare: som facklig organisation finns det förhållningssätt och det finns interna utbildningar för medlemmar och förtroendevalda. Det finns ingen uttalad plan för hur facket ska arbeta med jämställdhet.

Kommunchef: vad är syftet med de interna utbildningarna?

Sveriges Lärare: det beror på utbildningen. Ofta är det gentemot medlemmar. För förtroendevalda handlar det mycket om att representera en stor bredd av verksamheter och yrkesgrupper.

HR-chef: Vill facken ha delaktighet i att ta fram en workshop för inkluderande arbetsplats?

Kommunal: Ja, vi är gärna delaktiga i det.

Sveriges Lärare: ja, om vi har möjlighet att delta är vi det.

Vision: samma för oss, i den mån vi har möjlighet vill vi det.

- *VO Utbildning*

Skolchef informerar att det under morgonen har genomförts ett dialogmöte med berörda fack inom verksamhetsområde utbildning i syfte att få till en bra dialog och fungerande samverkansformer mellan fack och arbetsgivare. Skolchef planerar att få igång ett arbete med nya HÖK 24 på sikt och vad det innebär mer konkret för verksamheter i Älvsbyn.

- *VO Social verksamhet*

Socialchef informerar att berörda fack inom verksamhetsområdet kommer att involveras i ett arbete vars syfte är att utreda framtida behov av bostäder och hur de kan se ut. Riksbyggen har vunnit upphandlingen för utredningen och arbetet startar upp inom kort. Det kommer att tillsättas en styrgrupp med i huvudsak politiker, en projektgrupp med fast bemanning samt adjungeringar samt att det kommer tillsättas en referensgrupp där bland annat fack och andra representanter får möjlighet att delta.

Socialchef berättar att den generella uppfattningen från chefer inom verksamhetsområdet är att sommaren har varit okej, bättre än tidigare somrar. Cheferna uppfattar också att det varit hög kompetens hos sommarvikarierna.

HR-chef: har facken någon uppfattning från sommaren och hur det varit?

Sveriges Skolledare: de vikarier som arbetat tidigare somrar har sagt att de gärna återvänder sommar efter sommar. De som har arbetat i sommar tycker att detta varit en väldigt bra sommar, den bästa någonsin har vissa uttryckt.

HR-specialist: Vet vi vad anledning är till att man är av den positiva upplevelsen? Kan vi dra lärdom till andra verksamheter?

Sveriges Skolledare: Förmånen inom förskolan är att många vikarier är under utbildning. Rektorer planerar alltid så att vikarierna känner barn från olika avdelningar så att det fungerar bra under sommarsammanslagningen. Förskolan har också en duktig samordnare som är en viktig del i det hela. Vi samlar alltid våra vikarier till en gemensam träff innan sommaren där de får se varandra, får material över rutiner, listor med mera för att förbereda dem så gott vi kan.

- *Kommunchef/KC Stab*

En incident inträffade nyligt i kommunhusets lunchrum. Det har gjorts en öppning mellan lunchrummet och det som ska bli näringslivets nya mötesplats, och i

öppningen har det varit en träskiva uppsatt. Denna träskiva visade sig inte sitta fast ordentligt och ramlade ner i lunchrummet en morgon. Lyckligtvis kom ingen till skada. Händelsen har rapporterats av personal som befann sig i lunchrummet när det inträffade.

Brottsförebyggande arbete

Fr o m 1 juli 2023 har vi ett uppdrag att ta fram en lägesbild över Älvsbyn och utifrån lägesbilden ta fram en handlingsplan. Vad som är bra att veta är att Älvsbyn bedöms vara ett tryggt samhälle, även om det finns saker att jobba med. Skadegörelse på våra lokaler har det visat sig saknas rutiner för, så det är något som kommer ses över.

- VO Samhällsbyggnad

Samhällsbyggnadschef informerar att han tillträdde tjänsten i början av augusti och just nu har lära känna-samtal med medarbetare på enheten och kartlägger vad som behöver arbetas med på sikt. Uppfattning hittills är att det är en fungerande arbetsmiljö, men det är en levande fråga som behöver arbetas med löpande.

3. Statistik

- Sjukfrånvaro och VAB Q2

Den totala sjukfrånvaron för andra kvartalet 2024 är 6,41 procent, vilket är exakt samma procent jämfört med kvartal två föregående år. Sjukfrånvaron för kvinnor fortsätter att minska jämfört med samma kvartal de senaste två åren. Däremot har sjukfrånvaron för män ökat kvartal två jämfört med tidigare år.

Det finns klara skillnader i sjukfrånvaro mellan kvinnor och män inom nästan alla verksamhetsområden med undantag för VO Social verksamhet där skillnaden är lägst. Män inom VO Kultur och fritid har den högsta sjukfrånvaron motsvarande 11,13 procent. Inom VO Samhällsbyggnad har kvinnor den högsta sjukfrånvaron på 9,04 procent. Inom VO Utbildning har kvinnor 7,77 procent sjukfrånvaro jämfört med män på 2,05 procent.

Antal timmar uttag för vård av barn under kvartal två motsvarade 4,98 helårsarbetare (jämfört 6,02 under kvartal ett). Antalet timmar uttagen VAB för kvinnor motsvarar 16 procent och för män 9,4 procent.

- Tillbud och arbetsskadeanmälningar Q2

Statistik över tillbud och arbetsskador redovisas i separat bilaga.

Vårdförbundet kunde inte närvara vid dagens träff men har gjort ett medskick gällande förslag på åtgärder vid tillbudsrapportering av hot och våld. Förslag på åtgärder är bland annat översyn av läkemedel samt återinförande av ångstdämpande läkemedel, och detta är en åtgärd som diskuterats tidigare och som enligt Vårdförbundet inte kan användas som förslag vid åtgärder vad gäller arbetsmiljö. Anledningen till det är att ordination av läkemedel görs av läkare utifrån patientens behov, inte arbetsmiljöns. Ordinationerna är individuella och grundar sig i individens medicinska behov, och Vårdförbundet anser därmed att dessa åtgärder inte bör finnas med alls.

4. Information från skyddsombud/fackliga representanter

Sveriges Lärare: Schema och hög arbetsbelastning är fokus för oss just nu. Det är väldigt mycket med det, mycket mer än vad vi brukar ha. En dialog kring detta har påbörjats med skolchefen. Ingenting kring flyttar eller dylikt när sexorna är kvar på Parkskolan i år. Allvarliga indikationer på måendet hos medlemmar.

Skolchef: En tajt ekonomi och förändrad timplan är en del av anledningen.

Kommunal: Det är en del prat om otillsatta vikarietimmar (noll-vik), ökad arbetsbelastning för de som är kvar. Vikarier tas in och introduceras på en avdelning och uppstår behov på andra avdelningar får ordinarie personal lösa det. Ordinarie personal känner sig behandlade som timvikarier, känner sig inte uppskattade.

Socialchef: är det brett eller främst inom särskilda verksamheter denna upplevelse finns?

Kommunal: Det finns i alla verksamheter men bemötandet från chef kan se väldigt olika ut. I de verksamheter där det förs en dialog mellan chef och medarbetare fungerar det bättre. Man skulle kunna vara förutseende innan sommaren och introducera fler ordinarie på andra arbetsplatser. Det skulle vara bra.

Sveriges arbetsterapeuter: rapporten från sommaren är att, likt tidigare år, så tas det inte in vikarier under sommaren. Sex ordinarie varav tre som arbetar under sommaren. Arbetsterapeutens roll på utredningsenheten förs det dialog kring.

Vision: det är många som är missnöjda med semesterplaneringen på individ- och familjeomsorgen (IFO). Det har hänt mycket inom olika områden vilket medfört hög arbetsbelastning, vilket det fortsatt är. Det lyfts ofta att stöd från chef saknas, att det är en del i den höga arbetsbelastningen. Tunga ärenden, flera medarbetare som blir psykiskt påverkade av ärendenas art. På biståndsenheten är det första sommaren som man haft sommarvikarier, vilket har varit jättebra. Vikarierna är under utbildning så förhoppningsvis vill de komma tillbaka fler somrar.

Sveriges Skolledare: från rektorernas håll är det efterlängtad att få påbörja ett läsår med en skolchef på plats. Det finns ett par processer igång, bland annat anpassad skolverksamhet. Ett par frågor kopplat till arbetsbelastning. Märker av att vi är inne i ett systembyte.

5. Krisberedskap

Kommunchef

Vid utvärdering av köldknäppen 4 januari konstaterades att det inte fanns någon kriskommunikationsplan. Riktlinje för kriskommunikation har tagits fram, och den utgår från policy för extraordinära händelser och POSOM. Den tar bland annat upp vad som förväntas av en medarbetare vid en extraordinär händelse.

Kontinuitetsplaneringen pågår enligt plan. VO Social verksamhet är nästan klara och VO Utbildning är näst på tur.

Information är en annan viktig punkt och hur vi hanterar den. Det kommer en riktlinje om informations säkerhet framöver.

Arbetsgivaren gör numera säkerhetsprövning på viss personal utifrån det nya säkerhetsläget. Vissa personer behöver vara säkerhetsprövade för att kunna ta emot information vid särskilda händelser.

6. Övriga frågor

Mötet avslutas.

Digital justering

För arbetsgivare

Anna Lindberg
Kommunchef

För arbetstagarorganisationerna

Samtliga närvarande.