



PROTOKOLL

DATUM

2024-04-11

Skyddskommitté

Datum:	2024-04-11
Plats:	Bäcken, kommunhuset
Närvarande:	
För arbetsgivaren	Anna Lindberg, Kommunchef Minna Öqvist, Tf HR-chef Jonas Wallin, VO-chef Utbildning Robert Cortinovic, VO-chef Social verksamhet Monica Sjölund, VO-chef Kultur och fritid Sofia Lundberg, Tf VO-chef Samhällsbyggnad
För arbetstagar- organisationerna	Julia Berglund, Sveriges Arbetsterapeuter Linda Hedlin, Sveriges Lärare Camilla Wallin, Kommunal Marianne Stenvall, Sveriges Skolledare
Frånvarande:	Fysioterapeuterna Vårdförbundet Vision
Vid protokollet:	Minna Öqvist
Justerare:	För arbetsgivaren: Minna Öqvist För arbetstagarorganisationerna: Samtliga närvarande

Kommunchef hälsar alla välkomna till årets andra skyddskommittéträff.

1. Återkoppling föregående protokoll

Vid föregående skyddskommitté lyftes en fråga från fackligt håll om arbetsgivaren kan undersöka möjlighet att göra utlägg för friskvård smidigare så att medarbetare inte behöver ligga ut med pengar under så lång tid. Det pågår en övergripande översyn av personalförmåner och inom ramen för den översynen kommer arbetsgivaren även att undersöka detta. Arbetsgivaren kommer att återkoppla i frågan.

2. Information från arbetsgivaren

- Statistik sjukfrånvaro och VAB Q1

Den totala sjukfrånvaron för första kvartalet 2024 är 7,37 procent, en minskning med 0,34 procent jämfört med samma period föregående år. Sjukfrånvaron för både kvinnor och män fortsätter minska jämfört med samma kvartal de senaste två åren. 2022 var sjukfrånvaron för kvinnor 10,13 procent och för männen låg den på 6,46 procent.

Det finns klara skillnader i sjukfrånvaro mellan kvinnor och män inom VO Kultur och Fritid samt inom VO Utbildning. Män inom VO Kultur och Fritid har sjukfrånvaro motsvarande 7,31 procent. Kvinnor inom samma VO-område har sjukfrånvaro motsvarande strax under 1 procent. Inom VO Utbildning har kvinnor den högsta sjukfrånvaron på nästan 10 procent.

Under första kvartalet 2024 har totalt 2980,78 timmar vård av barn (VAB) tagits ut, motsvarande 6,02 helårsarbetare. Antalet timmar uttagen VAB för kvinnor motsvarar 16,2 procent och 12,7 procent för män.

- Tillbud, olyckshändelser och arbetsskadeanmälningar Q1

Antalet rapporterade tillbud under första kvartalet var 25. Utöver det har fyra arbetsskadeanmälningar gjorts samt en polisanmälan. Detaljer kring rapporterade händelser finns i utsända bilagor. HR-avdelningen håller under våren på att förbereda för att införa IA-systemet, ett digitalt rapporteringsverktyg för tillbud och arbetsskador. HR kommer att uppdatera i frågan vid nästa skydds-kommittéträff.

- Uttag av friskvårdsbidrag 2023

Det totala uttaget av friskvårdsbidrag för 2023 var 673 607 kronor (jmf 172 356 kronor 2022). Differensen mellan 2022 och 2023 gällande uttag av friskvårdsbidrag är 501 251 kronor. De förändringar som trätt i kraft från 2023 är ett höjt friskvårdsbidrag från 1500 till 2000 kr samt att friskvårdstimmen togs bort. Störst uttag av friskvårdsbidrag är inom de stora verksamhetsområdena utbildning och social verksamhet.

VO Utbildning

Skolchef informerar att arbetat med att starta upp anpassad gymnasieskola pågår och att det är mycket som ska på plats. Skolchef kommer att gå upp med ett ärende till politiken gällande att göra anpassad skola till eget rektorsområde. Rent organisatoriskt pågår en del strukturella förändringar och det händer en del på centralorten. Parkskolan får behålla alla sina elever inför hösten 2024. Det kommer att bli renodlade stadier vilket innebär att lågstadium blir på Knutlundmarkskolan och mellanstadium på Parkskolan. Skolchef informerar att det finns viss oro i organisationen gällande ett eventuellt beslut i kommunfullmäktige om 15 timmar i förskolan. Oron består av tankar kring vad ett eventuellt beslut kan få för konsekvenser. Det kan bli en utmaning att förhålla sig till det pedagogiska ansvaret enligt skollagen och vårdnadshavares önskemål.

VO Social verksamhet

Socialchef informerar att pågående systembyte till Pulsen combine är det största som pågår just nu. IFO arbetar redan skarpt i systemet på grund av att de inte påverkar övriga utfördelar. I övrigt går alla övriga verksamheter in skarpt i systemet den 2 maj tillsammans med sex andra kommuner. Den 2 maj bjuds all

personal på gå live-tårta. Sommarplanering är som alltid en utmaning och det är snart dags att fastslå semestrar. Kommunstyrelsen har fattat beslut om sommarförmåner. Det är rekryterat två nya enhetschefer - Desirée Labba Berg börjar som enhetschef på Nyberga senast 1 juli och inom omsorgen om funktionshindrade börjar Madelene Södersten den 20 maj och tar över efter Erika Andersson som varit vikarierande chef där sedan oktober 2023.

Socialchef uppdaterar kring IFO och Biståndsenheten där det har pågått ett intensivt arbetsmiljöarbete. Det har tagits fram arbetsmiljöplaner, handlingsplaner och gjorts risk- och konsekvensanalyser. En arbetsmiljögrupp bestående av socialchef, enhetschefer, skyddsombud, fack och HR har haft löpande uppföljningar, senast idag under förmiddagen, och det är en stor skillnad nu från när arbetet påbörjades innan jul. På vakanta tjänster som annonseras finns det ofta behöriga sökande vilket är glädjande att se.

Socialchef informerar vidare att det har varit tillsyn av arbetsmiljöverket i två verksamheter. En tillsyn var med anledning av en inlämnad framställan enligt 6 kap. 6 a § arbetsmiljölagen från skyddsombud vid IFO och Biståndsenheten. Arbetsmiljöverket gjorde en tillsyn 7 februari där de träffade socialchef, HR, samt enhetschefer och skyddsombud från berörda verksamheter. Arbetsgivaren väntar nu på beslut från arbetsmiljöverket. Den andra tillsynen var vid Björkgatans omsorgsboende. Tillsynen är en del av inspektioner som arbetsmiljöverket utför i kommunala och privata vård- och omsorgsboenden med fokus på hot och våld.

Arbetsmiljöverket har efter tillsynen lämnat en skrivelse till Älvsbyns kommun där det framkommer att arbetet generellt sett bedöms fungera bra. Arbetsmiljöverket har noterat vissa förbättringsområden som främst rör rutiner, som enhetschef tillsammans med skyddsombud i verksamheten arbetar med att se över.

Slutligen informerar socialchef att ett arbete pågår gällande att se över om det går att skapa fler korttidsplatser på särskilt boende.

VO Drift och service

Kommunchef informerar att det pågår ett arbete med att titta på den beställarfunktion som tidigare VO-chef vid drift och service hade, och hur beställarfunktionen ska fungera framöver. Det pågår också ett uppdrag att se över hur fastighetsförvaltning kan organiseras.

VO Kultur och fritid

Kultur- och fritidschef informerar att det pågår budgetarbete, översyn av lokaler och fordonsplaner samt att flera upphandlingar på gång. Det kommer vara ett driftsstopp på sportcenter på grund av reklamationer och dylikt. Kanisbacken är på väg att avsluta sin verksamhet, det har varit en fin säsong. Fredag, lördag och söndag är öppettiderna längre då det är fler besökare i backen, och kortare öppettider på veckodagarna för att spara på snön. Biblioteket har haft besök i Älvsbyn av bibliotekschefer i Norrbotten.

VO Samhällsbyggnad

Tf samhällsbyggnadschef informerar att ett nytt näringslivsprogram är på gång. Det pågår renovering av en lokal som näringsliv och företagsrådgivning ska sitta, i syfte att komma närmare medborgarna. I övrigt pågår tillsyn inom miljö, hälsoskydd och

livsmedel. Inte så många bygglov för tillfället. Det börjar en ny medarbetare den 2 maj och i augusti börjar den nya samhällsbyggnadschefen.

2. Information från skyddsombud/fackliga representanter

Kommunal: vi kommer ha en skyddsombudsdag i slutet av april. Det som vi främst får frågor kring nu rör konflikten. I övrigt är det många frågor kopplat till schema och regler om 11 timmars dygnsvila som har ställt till det mycket schemamässigt.

Socialchef: de nya reglerna ställer till det både för arbetsgivaren och arbetstagare. Syftet med de nya reglerna är rätt men det ställer till det.

Kommunal: Många upplever att man får sämre schema och sämre återhämtning. Man kan styra mindre när man ska jobba och inte. 11 timmars dygnsvila är en av frågorna som drivs av Kommunal, inom LSS och Räddningstjänsten. Det saknas fortfarande vikarier vilket får en att undra om sommaren kommer att gå ihop.

Sveriges Arbetsterapeuter: införandet av pulsen combine är den stora arbetsbelastningen just nu. Det finns en rädsla över att man inte har haft delade journaler förut och en rädsla att göra fel.

Socialchef: det kommer bli ett helt annat sätt att arbeta. Vi har påbörjat en risk- och konsekvensanalys utifrån detta.

Sveriges Arbetsterapeuter: det vore bra om superanvändarna hos oss kan få delta vid risk- och konsekvensanalysen.

Sveriges Skolledare: mycket hos oss handlar nu om organisation, tjänsteplanering och rekryteringar. Som grupp är vi påverkade av att vi tidigare fått vänta in ny skolchef, ekonomichef med mera, vilket visar sig genom att vissa beslut dröjer. Vi är också inne i införande av nytt system.

Sveriges Lärare: vi ser en sjukfrånvaro som går att koppla till bristen på vikarier. Generellt en hög sjukfrånvaro inom verksamhetsområdet som oroar. Det finns en del oklarheter kring vad man ska göra till hösten, inom skolan.

4. Årlig arbetsmiljörapport 2023

- *Kommunövergripande arbetsmiljömål 2024*

Alla verksamheter följer årligen upp sitt systematiska arbetsmiljöarbete för att undersöka hur det bedrivs i enlighet med AFS 2001:1 Systematiskt arbetsmiljöarbete. Vid uppföljningen för år 2023 var det en svarsfrekvens på 97 procent vilket innebär att 33 av 34 chefer har gjort en rapportering av det gångna året (jmf 63 procent 2022). Majoriteten av chefer som svarat upplever att;

- de har grundläggande kunskaper i systematiskt arbetsmiljöarbete och att det finns fungerande rutiner
- Frågor kopplat till hälsa, arbetsbelastning och arbetsituation tas alltid upp vid medarbetarsamtal
- Skyddsronder genomförs

- Risk- och konsekvensanalys genomförs vid större förändringar och där deltar även skyddsombud
- Introduktion genomförs vid nyanställning
- Adato används aktivt i rehabiliteringsarbete
- Medarbetare erbjuds friskvård enligt riktlinje om friskvårdsförmåner
- Företagshälsovård anlitas vid behov

Inom ett par verksamheter har incidenter av hot och våld förekommit och åtgärder har vidtagits samt återrapporterats. Det har under året inkommit fem anmälningar om kränkande särbehandling och kommunens riktlinje har använts i samtliga ärenden. Alla anmälningar är utredda och återrapporterade till berörda medarbetare. Inga fall av diskrimineringar har rapporterats under året.

Kommunövergripande arbetsmiljömål för 2023 var att öka kunskap om tillbud och arbetsskador. Det skulle bland annat göras via en informationsfilm som skulle visas på samtliga arbetsplatser och HR-avdelningen skulle ta fram filmen. Målet för 2023 har inte blivit uppfyllt och skyddskommittén föreslår utifrån redovisad rapport att behålla kommunövergripande arbetsmiljömål för 2023 under 2024 och 2025. Detta med anledning av att det parallellt kommer införas ett digitalt rapporteringssystem för tillbud och arbetsskador. Skyddskommittén är enig i att rapportering av tillbud ska ha en funktion och att det är viktigt att rapporteringen resulterar i något och inte känns besvärlig.

Skyddskommittén föreslår att mål för 2024 och 2025 är att;

- Öka kunskap om tillbud och arbetsskador
- Skapa och säkerställa att det finns en tydlig och säker rutin för rapportering av tillbud och arbetsskador
- Säkerställa att rapporterade händelser följs upp

5. Krisberedskap

- Utvärdering köldknäpp

Kommunchef informerar att det gjorts en utvärdering i form av lärdomar efter köldknäppen den 4 januari 2024. Köldknäppen innebar ett extremt kallt väder på ca 35-40 minusgrader, strömavbrott i nästan 12 timmar i centralorten och några byar samt att Telias mobil- och telenät gick ner i 8 timmar. Lärdomarna i utvärderingen har summerats i sex områden: styrning och ledning, kommunikation, beredskap, medarbetare, övrigt och återkoppling Telia.

Styrning och ledning

Kunskap i stabsarbete behöver höjas genom utbildningsinsatser för samtliga chefer samt att det behöver säkerställas att nya chefer utbildas. Det behöver också tas fram plan för övningar utifrån upplevt behov på kort och lång sikt samt att kombinera skrivbordsövningar med skarpa övningar.

Kommunikation

Redundans behöver säkerställas för kritiska funktioner i organisationen samt se över möjlighet till roaming och/eller dubbla abonnemang i det fall en operatör blir utslagen. Det behöver spridas kunskap om alternativa kommunikationsmedel och säkerställa tillgång, t ex möjlighet att låna in RAKEL-enheter. En kriskommunikationsplan behöver tas fram vid olika typer av kriser, upprätta rutin och säkerställa kännedom för kontaktlista samt inventera kommunikationskanaler

och alternativ vid olika störningar. Samlingspunkter för medarbetare och allmänhet behöver pekats ut och anslagstavlors behov fastställas.

Beredskap

Arbetet med kontinuitetshantering behöver fortsätta och en krisplan behöver tas fram för hur verksamheten säkerställs vid kris eller särskild händelse. Planerna ska vara kända för verksamheten och medarbetarna. Förslag är att krishantering/beredskap införs som stående punkt på APT. I övrigt behöver det göras en kartläggning över reservkraft och reservvärme, identifiera verksamhetskritiska mobilmaster/stationer samt säkerställa tillgång till drivmedel.

Övrigt

Uppmärksamma medborgare om egenansvar för hemberedskap enligt MSB:s rekommendationer och nyttja befintliga mötesplatser och informationskanaler för att sprida kunskap om beredskap. Vikten av samarbete och samverkan. Vid kris behöver alla hjälpas åt.

6. Övriga frågor

Kommunal: vi deltog nyligen vid AFA:s regionala dag i Skellefteå och saknade representation från såväl HR som andra fack. Det hade varit bra att ha en gemensam dag för chefer och skyddsombud där man kan visa AFA och vad de kan hjälpa till med. Hur många AFA-informatörer finns i kommunen?

Tf HR-chef: känner inte till att det finns någon. HR hade inte möjlighet att delta vid den regionala dagen i Skellefteå vilket var synd. Det brukar vara informativa och trevliga dagar som AFA anordnar. Gällande att sprida information om AFA är det viktigt att det finns inom alla fackförbund. Vi behöver fundera på hur vi kan sprida informationen.

Kommunchef: hur går era tankar kring att införa IT-säkerhet och beredskap som stående punkt på APT?

Kultur- och fritidschef: det är viktigt att man pratar om det. Även om man har en skriftlig plan så behöver man prata ihop sig. Det fanns ett stort intresse från andra bibliotekschefer att ta del av kommunens utvärdering.

Kommunal: bra att belysa var gränsen går när man inte tar sig till arbetsplatsen för att inte bilen startar?

Kommunchef: du har arbetsplikt men också ansvar för att din fastighet inte ska frysa sönder. Att lyfta in det som en stående punkt på APT ger oss tillfälle att prata mer om detta.

Mötet avslutas.

Digital justering

För arbetsgivare: Anna Lindberg, Kommunchef

För arbetstagarorganisationerna: Samtliga närvarande