



PROTOKOLL

DATUM

2024-02-15

Skyddskommitté

Datum:	2024-02-15
Plats:	Älven, kommunhuset
Närvarande:	
För arbetsgivaren	Minna Öqvist, Tf HR-chef Jonas Wallin, VO-chef Utbildning Robert Cortinovic, VO-chef Social verksamhet Monica Sjölund, VO-chef Kultur och fritid
För arbetstagar- organisationerna	Sara Hellström, Sveriges Arbetsterapeuter Linda Hedlin, Sveriges Lärare Camilla Wallin, Kommunal Olof Johansson, Sveriges Skolledare
Frånvarande:	Anna Lindberg, Kommunchef Roger Tuomas, VO-chef Samhällsbyggnad Fysioterapeuterna Vårdförbundet Vision
Vid protokollet:	Minna Öqvist
Justerare:	För arbetsgivaren: Minna Öqvist För arbetstagarorganisationerna: Samtliga närvarande

Tf HR-chef hälsar alla välkomna till årets första skyddskommittéträff.

1. Återkoppling föregående protokoll

Inget att återkoppla.

2. Rollen som skyddskommitté

Inför årets första skyddskommittéträff har arbetsgivaren skickat ut ett dokument från Prevent som beskriver skyddskommitténs roll i syfte att samtliga deltagare funderar över hur arbetet som skyddskommitté hittills fungerat och om det finns behov eller önskemål om att göra ändringar av arbetet, gruppens sammansättning med mera.

Tf HR-chef: från arbetsgivarens sida är förslaget att kommunchef är ordförande för skyddskommittén, HR-representant är sekreterare samt att varje verksamhetsområdeschef deltar. Vid enstaka behov kan annan arbetsgivarrepresentant delta.

Kommunal: vi har representanter inom flera verksamhetsområden och har funderat över vilka som ska vara med. Vi har ombud inom bland annat social verksamhet, lokalvård, kök, Älvsbyns sportcenter och förskola. Vi vill gärna ha med en representant från styrelsen, vilket innebär att vi skulle ha två representanter som deltar.

Sveriges skolledare: vi är inte så många medlemmar, bedömer att det räcker med att ha en representant som deltar i skyddskommittén.

Sveriges lärare: tanken är att det ska finnas två huvudskyddsombud (HSO) hos oss, bra om båda kan delta. Alternativt att man utvärderar efter denna termin och se om information saknas eller missas från verksamheterna och då bjuder in båda HSO.

Tf HR-chef: företagshälsovård kan också bjudas in som deltagare i skyddskommittén, skulle kunna bli aktuellt framöver när det finns en upphandlad aktör. Förslag från arbetsgivaren är att en stående punkt på dagordningen är återkoppling från verksamheterna via fackliga företrädare/skyddsombud. Det blir ett bra komplement till arbetsgivarens information, som också är en stående punkt på dagordningen.

Inga invändningar på arbetsgivarens förslag.

Sveriges lärare: önskar att en stående punkt på dagordningen är krisberedskap. Vi önskar återkoppling från strömavbrottet den fjärde januari.

Kommunal: vi har fått till oss att enhetschefer arbetat på olika sätt under strömavbrottet och vill också gärna ha en redovisning av utvärderingen och se vad man behöver arbeta vidare med.

Tf HR-chef: En utvärdering av fjärde januari pågår och kommer att redovisas. Vi kan lyfta det på nästa skyddskommittéträff i april. Ett bra förslag att ha krisberedskap som stående punkt.

Inga invändningar på förslag om krisberedskap som stående punkt på dagordningen.

Sveriges lärare: önskemål från oss är att skyddskommittén ser över det systematiska arbetsmiljöarbetet och följa upp hur det är under året. Beslut om förändringar i övergripande styrdokument rörande arbetsmiljö bör också lyftas i detta forum.

Inga invändningar på Sveriges lärares förslag.

3. Information från arbetsgivaren

- *Sjukfrånvarostatistik Q4 + helår 2023*

Tf HR-chef presenterar bifogat underlag.

- *Uppföljningssamtal avslutningssamtal*

Tf HR-chef presenterar bifogat underlag.

- *Tillbud, olyckshändelser och arbetsskadeanmälningar 2023*

Tf HR-chef presenterar bifogat underlag.

- *Rekryteringar 2023*

Tf HR-chef presenterar bifogat underlag.

- *Våld i nära relation – nästa steg*

Tf HR-chef: vid enhetschefsmöte 26 januari presenterades förslag för nästa steg i våld i nära relation, vilket är att samtliga chefer och medarbetare går en webbkurs som Jämställdhetsmyndigheten tagit fram: "Våld i nära relation – agera som chef eller kollega". Enhetscheferna ansåg att det var ett bra förslag och det beslutades att den ska genomföras under 2024. För enhetschefer inom VO social verksamhet bedömde man att det inte är möjligt att genomföra under våren med anledning av systembytet till Pulsen combine, och att webbkursen kan göras tidigast under hösten. Enhetschef för Öppenhälsan kommer att testa utbildningen på sina medarbetare under våren då de till stor del arbetar med frågor kopplat till våld i nära relation.

- *Inspektion Arbetsmiljöverket*

VO-chef social verksamhet: Arbetsmiljöverket har gjort en inspektion den 7 februari med anledning av en framställan med stöd av 6 kap. 6 a § arbetsmiljölagen, inlämnad av skyddsombud vid Biståndsenheten och Individ- och familjeomsorgen, där man begärt om beslut från Arbetsmiljöverket. Socialchef, tf HR-chef, skyddsombud och enhetschefer vid berörda verksamheter träffade Arbetsmiljöverket under en heldag och inväntar nu beslut från Arbetsmiljöverket.

- *Årlig arbetsmiljörapport (ÅAR) 2023 – Resultat*

Tf HR-chef: skyddskommittén ska ta fram förslag på mål som sedan Personalutskottet fattar beslut om. Underlag skickades ut nära inpå dagens träff pga ville att så många chefer som möjligt skulle ha möjlighet att svara. Det blev hög svarsfrekvens med endast en chef som inte svarat på rapporten. Har alla hunnit titta på resultatet samt funderat på förslag till kommunövergripande mål?

Samtliga svarar att man inte hunnit göra det. Det beslutas gemensamt att alla läser rapporten samt mailar in förslag på mål till HR som sedan sammanställer förslagen.

- *LA-systemet*

Tf HR-chef: Det kommer vara ett prioriterat område under våren på HR-avdelningen att starta upp införandet av IA-systemet. HR är inbokad på en genomgång i systemet och kommer sedan att beställa en demo-version som vi får testa under ett par månader. Arbetsgivaren vet att det är efterlängtat med ett digitalt rapporteringssystem

- Upphandling FHV

Tf HR-chef: Arbetet med att upphandla företagshälsovård har blivit nedprioriterat med anledning av att HR-avdelningen haft minskad bemanning sedan mars 2023. Arbetet kommer återupptas under våren och underlag inför upphandling kommer att presenteras och ses över gemensamt i skyddskommittén.

3. Övriga frågor

Tf HR-chef: kan fack/skyddsombud ge en kort återkoppling från era verksamheter? Vad är på gång, vad pratas det om?

Kommunal: det pratas mycket om friskvård. Många upplever att det är dåligt att friskvårdstimmen försvann.

Sveriges arbetsterapeuter: samma i våra verksamheter. Känns som en krock med familjevänlig arbetsplats att arbetsgivaren beslutade att ta bort friskvårdstimmen.

Till nästa träff finns önskemål från fack/skyddsombud att arbetsgivaren:

- presenterar uttag av friskvårdsbidrag för 2023 och hur det har slagit i olika verksamheter.
- undersöker om det är möjligt att göra utlägg för friskvård smidigare så att inte medarbetare behöver ligga ute med pengar så lång tid?

Arbetsgivaren tar fram underlag för uttag av friskvårdsbidrag och undersöker fråga om utlägg av friskvårdsbidrag.

Mötet avslutas.

Digital justering

För arbetsgivare

Minna Öqvist
Tf HR-chef

För arbetstagarorganisationerna

Samtliga närvarande.