



## Kommungemensam information

### Näringslivsutveckling och tillväxt

#### *Etableringsarbete datacenter*

Kontakter med olika intressenter har skett fortlöpande under året, det gäller både vår fastighet före detta TCC/USP-tooling samt etablering på annan industrimark. Angående etablering i vår fastighet har dock de flesta aktörer två önskemål som inneburet att inget avtal har kunnat tecknas. Det ena är önskan att få korttidshyra före detta TCC/USP-tooling för eventuellt köp i ett senare skede, och det andra att de får köpa lokalen till ett betydligt lägre pris än vad vi vill sälja den för.

#### *Organisationsförändring informatör*

I samband med processen med att ta fram en ny plan för näringslivskontorets framtida arbetsuppgifter konstaterades att informatörens arbetsuppgifter huvudsakligen borde ligga direkt under kommunledningskontoret. Efter MBL förhandling, och samråd med berörda parter, så flyttas informatören fysiskt och kostnadsmsätt, samt även huvuddelen av dennes arbetsuppgifter, vid halvårsskiftet till kommunledningskontoret.

#### *Turistbyrån Storforsen*

Pilotprojektet med att bedriva säsongsturistbyrå av Storforsen Hotell, samt i Raimos vid länsväg 374 närhet, ska under hösten utvärderas, så att ett genomarbetat beslutsunderlag om den säsongsbemannade turistbyrån ska återgå till att bedrivas i kommunal regi uppe i reservatet. Eller om den istället ska erbjudas som entreprenad med specificerade krav, och i så fall inför en överenskommen tidsperiod på ett antal säsonger, upphandlas mot ett kompetent besöksnäringsetag.

#### *Projekt Älvsbyns Arenor*

Under försommaren byttes de befintliga infoskyltarna längs väg 94 vid infarterna till Älvsbyn ut mot nyare digitala färgskärmar. Den uppgraderingen är en del av det större projektet med att skapa ett modernare och digitaliserat Älvsbyn. De få inkörningsproblem som uppstått under de första månadernas provperiod bådär gott inför framtiden. Nästa steg som är planerat är att presentera den skapade lokala digitala plattform, som i första hand är tänkt att användas av Älvsbyns företag, men även är till för information från föreningar i Älvsbyn till dess invånare.

#### *Celler-I i Almedalen*

Region Norrbotten har samlat aktörer från Norrbotten som vill påverka både näringsliv och politik med sina budskap under en gemensam Norrbottensarena. Älvsbyn har med medel från Celler-I projektet fört fram det samlade resultat projektet konstaterat, och det är förutom att elbilar fungerar väldigt bra som pendlingsfordon i Norrbotten. Ett annat budskap var att det finns både ekonomiska och tekniska vinster för samhället att testa lösningar

i norr. Då speciellt kommande omställning av den del av personbilstrafiken som ska bli eldriven. Idag fokuseras mycket resurser på det urbana perspektivet.

### Samhällsbyggnad

#### *Miljö- och byggverksamheten*

Tillsynsverksamheten pågår enligt plan.

#### *Planer*

##### Detaljplaner

Ett omtag gällande detaljplanen för Västermalmshöjden pågår.

Detaljplanen för Nybergshägnan är klar för granskning.

Detaljplan för del av Altuna industriområde är klar för beslut om samråd.

##### Översiktsplaner

Inga översiktsplaneärenden pågår för närvarande.

#### *Mark, exploatering och infrastrukturprojekt mm*

Kommunen tar initiativ till möten i höst med markägare i strategiska lägen, för att informera och eventuellt få köpa mark i syfte att kunna utveckla Älvsbyns tätort och byarna. Möten kommer att hållas i Älvsbyn, Vidsel, Visträsk och Korsträsk.

Ärende om laddstolpar är berett för beslut i kommunstyrelsen.

Utredning inför lokalisering av förskola och särskilt boende är i sin slutfas och kommer att presenteras när de är klara.

En åtgärdsvalsstudie för väg 94 tillsammans med Trafikverket planeras påbörja nu i höst. Förutom väg 94 genom centrala Älvsbyn kommer också brister i korsningar med väg 94 i de större byarna att behandlas.

Arbetet med planen för uppgrustning av Trafikverkets väg genom Älvsbyn mellan Gulf-rondellen och resecentrum pågår hos Trafikverket.

#### *Energi- och klimatrådgivning*

Energi- och klimatrådgivning pågår i samverkan med Arvidsjaur och Arjeplogs kommuner.

#### *Trafik*

Frågan om lokala trafikföreskrifter om sänkt hastighet i bostadsområden i centrala Älvsbyn avgjordes 2019-05-06 i fullmäktige och kompletterande trafikföreskrifter beslutades av miljö- och byggnämnden 2019-05-07. Ärendet i fullmäktige har överklagats till Transportstyrelsen och därför skyltas nya hastigheter först när ärendet är avgjort.

#### *Styrdokument*

Arbete pågår med kommunens markanvisningsstrategi, samt snö- och dagvattenstrategi.

Övriga styrdokument som ska revideras under 2019 är

Riktlinjer för bostadsförsörjning

Energi- och klimatstrategi

Kommunens bevarandepän för byggnader.

#### *Lönecenter*

Under våren har Lönecenter deltagit i "Of-fentlig sektors benchmarkingprogram för ekonomifunktioner och löneprocesser" (där ett antal kommuner och regioner från hela landet deltar). Programmet erbjuder de deltagande organisationerna en unik möjlighet till att jämföra, förbättra och utveckla lönefunktionen.

Den övergripande bedömningen i jämförelse med övriga deltagande organisationer är att:

- Hanteringskostnaden är näst lägst i programmet.
- Produktiviteten är näst högst i programmet.
- Lönecenter har lägst antal felaktiga lönespecifikationer.
- Kunderna är mindre nöjda än genomsnittet (Nöjd Kund Index, NKI).

För att kunna fortsätta utveckla processen behöver Lönecenter se över orsaken till den låga nöjdheten i NKI-undersökningen och se över vilka delar som kan automatiseras med hjälp av robotisering.

### Kost- och lokalvårdsenheten

#### *Restaurang Fluxen*

Efter politiskt beslut stängdes restaurangen fr.o.m. den 1 juli. Alla medarbetare har erbjudits arbete inom kost- och lokalvårdsenheten.

#### *Wookdag 11 juni*

Älvkraköket, tillsammans med Svensk Cater, genomförde en wookdag för Älvkraskolan och Älvsbyns gymnasium. Wookdagen var ett önskemål från elevernas matråd. Det blev en uppskattad dag för elever och personal.

#### *Parkskolan*

Renovering av matsal och kök startade sista skolveckan i juni och beräknas vara helt klart i september. Under sista skolveckan fick elever och pedagoger äta sin lunch i Galaxen Forum. Alla berörda parter gjorde ett fantastiskt arbete tillsammans och det bidrog till att det fungerade jättebra.

#### *Kompetensutveckling för skol- och förskolekök*

Alla medarbetare inom skol- och förskolekök har genomgått en uppdatering av egenkontrollprogrammet, d.v.s. säker livs- och mathantering, samt att enheterna har fått uppdaterat material.

#### *Matsedlar för skola - förskola*

Höstterminens matsedlar ligger ute på kost- och lokalvårdsenhetens hemsida. Där finner man även allergi- och specialkostblanketten.

#### *Lokalvårdsenheten*

Enheten har fått två nya städrområden som startar under hösten.

## Barn- och fritid informerar

### Fritid & kultur

Med stöd av Socialstyrelsen har följande avgiftsfria sommarlovsaktiviteter i Älvsbyn för barn och ungdom 6–15 år genomförts:

- ÄIF fotbollsskola på Älvåkra IP – för barn födda 07-09 den 18-20/6 och för barn födda 10-11 den 24-26/6.
- Nybyns IK fotbollsskola på Vidsels IP – för barn 6-10 år och för ungdom 11-16 år den 17-19/6.
- Älvsby Ryttaförening – Miniläger från 8 år, den 19-20/6 och 8-9/8.
- Älvsby Shotokan Karateklubb – prova på-läger i karate den 11-12/7 och 1-2/8.
- Älvsby Folket Hus förening – Discobowling den 26/6, 17/7 och 7/8.
- Fritid & Kultur, Älvsby församling – Knalldagen med dansworkshop och Snapchat rally.
- Idrottens Dag/Må Bra Dag den 24/8 på Älvåkra IP och i Lomtjärnsparken.
- Fritid & Kultur har med stöd till SMÄKK och ABE, samt andra, firat midsommar i Lomtjärnsparken och haft allsångskvällar i Lomtjärnsparken tisdagar mellan 25/6-30/7.
- Trolltagen har haft dansläger på Forum 3-5/7.
- Skytning av 11 inspelningsplatser av tv-serien Jägarna genomförd under juli.
- Trolltagen i Storforsen den 5-7/7.
- Diggiloo i Storforsen den 3/8.

### Ung i Älvsbyn – höstterminen 2019

Mötesplats VIP öppnar 16/9 och håller öppet under bowlinghallens tider.

Discobowling kl. 18-20 varje fredag med start 16/9. Gratis buss (startar i Bredsel) för ungdom till Kanis (under säsong), bowling varannan vecka med start 20/9

### Skolans verksamheter

Under sommaren har sommarförskola bedrivits vid Timmersvansens förskola och sommarfritids vid Knut Lundmarkskolan. Likt tidigare år har andelen barn varit lägre än vad vårdnadshavare önskat.

Meritvärden för avgångseleverna i år 9 har varit högre än på många år och är fördelat enligt:

*Älvåkra (inkl. nyanlända)*  
9 – 221, p-217 f-226

*Vidsel (inkl. nyanlända)*  
9 – 258, p-230 f-280

*Älvåkra (inkl. nyanlända)*

*Vidsel (inkl. nyanlända)*  
8 – 204, p-167 f-245      8 – 191, p-185 f-196  
7 – 194, p-181 f-213      7 – 193, p-186 f-202  
6 – 229, p-234 f-221

*Park (inkl. nyanlända)*  
6 – 205, p-196 f-217

I kommunens lokala målsättning ska meritvärdet uppgå till minst 215 för avgångseleverna i grundskolan, vilket detta år uppnås med marginal.

Inför läsåret 19/20 har Inger Grankvist tjänsteplanerats som rektor till gymnasieskolan. Rekrutering pågår till rektorstjänst och chef för centrala elevhälsan för Vidsel RO och beräknas kunna vara klar senast oktober månad. Under tiden kommer en tf. rektor att finnas i Vidsel. Till gymnasiet har 66 elever antagits, vilket är en positiv utveckling.

I och med att badhuset stängt har dialog förts med Bodens kommun. Den obligatoriska simundervisningen kommer att genomföras på Nordpolen i Boden. Detta kommer att innebära en markant minskning av bad för våra elever och kan således påverka elevernas slutbetyg. Krav på simkunnighet krävs för att få betyg i idrott och hälsa i såväl år 6 som år 9. En elev i år 6 ska kunna simma minst 200 m, med varav 50 m på rygg, för att få betyg. I år 9 tillkommer livräddning och en rad andra moment utöver simkunnighet för att få slutbetyg i ämnet idrott och hälsa.

Sammantaget kommer detta att påverka verksamheterna mycket negativt, såväl som att timmar av den ordinarie undervisningen försvinner på grund av restid, som skolans budget där kostnader för simundervisning och busskostnader inte finns i budgeten. Vidare innebär en stängning av badhuset att trycket på våra idrottshallar kommer att öka, då vi redan innan haft trängsel med tider, där vi ersatt idrott i hall med bad, för att skapa utrymme.

## Socialtjänsten informerar

### Äldreomsorgen

Som vanligt har socialtjänsten haft ett stort antal semestervikarier anställda under sommaren. Det har i stort fungerat bra med vikarierna. Det har dock varit svårigheter med att tillsätta vikariat i vissa verksamheter. Trenden att allt färre vikarier inte får medicindelegering belastar verksamheterna. Ökad samplanering och ökad flexibilitet har i de flesta fall löst delegerade insatser. I år har det varit en ovanligt hög sjukfrånvaro bland sommarvikarierna.

Genom ett effektivt personalplanerings- och samordningsarbete av samordnarna har vikariesituationen ändå kunnat lösas på ett tillfredsställande sätt. Vid förhållandevis få tillfällen så har sommaravtalet nyttjats för undersköterskorna. Sjuksköterskebemanningen har varit låg under sommaren, vilket inneburit ökade avvikelser kopplade till bemanning. Fyra bemanningssköterskor har varit anställda under vissa delar under sommaren. Då minimibemanning har gällt under sommaren har en särskild prioriteringsordning upprättats och vi har på så vis kunnat upprätthålla patientsäkerheten.

### Särskilt boende

Kön till SÄBO är i dagsläget 11 personer. Utredningshemteamet har haft få ärenden under sommaren. De medicinskt färdiga är i allt större utsträckning i behov av bemanning dygnet runt, vilket innebär att de inte klarar av att bo i sitt ordinära boende. Samtliga korttidsplatser, samt aktrummen, är nyttjade under sommaren. På Nyberga har inflyttning påbörjats i de fem tillskapade extraplatserna.

### Stöd till individ och familj

Inom den nya enheten Stöd till individ och familj är nu samtlig personal på plats i de

nyrenoverade lokalerna. Lokalerna har anpassats efter behov från verksamheten, samt krav från Arbetsmiljöverket. Anpassningarna innebär bland annat att vi byggt till samtalsrum, vi har även ett nytt avskilt väntrum i anslutning till en reception. Vi ökar tillgängligheten för de medborgare som är i behov av stöd, bland annat genom att förutom kunna nå en handläggare på telefoni mellan kl 08.00-09.00/dag, så finns nu en bemannad reception mellan kl 10.00-12.00. I receptionen kan den enskilde få hjälp och stöd med exempelvis blanketter, inlämnande av handlingar och möjlighet att träffa en fysisk person för att ställa frågor.

Enheten ökar arbetet med att stödja förebyggande och tidiga insatser för den enskilde. Ett led i detta arbete är ansökningar av stimulanter som finns tillgängliga. Syftet med arbetet är att hitta och utveckla metoder för att integrera förebyggande perspektiv i verksamheterna. Hitta metoder och åtgärder för att tidigt upptäcka och åtgärda risker, som kan leda till sociala problem och utestängning.

### "SAM – projektet"

Syfte – stärka insatserna för barn och unga med psykisk ohälsa. Stimulanter om 300 000 kr planeras att användas för bland annat föreläsningar, studiecirkel, föräldracafé för att motverka/förebygga rasism, missbruk samt stärkande insats psykisk ohälsa. Medel tilldelas även till elevrådet Älvåkraskolan och gymnasiet.

### "PRIO – satsningen"

En "Överenskommelse mellan staten och SKL inom området psykisk hälsa". Stimulanter fördelas till kommunerna och regioner. Syfte är att stärka arbetet med att förebygga psykisk ohälsa och förbättra samverkan mellan aktörerna. Arbetet har pågått sedan 2016. Under 2016

upprättades en handlingsplan för ett långsiktigt arbete inom området. Under 2017 genomfördes behovsinventering för personer med psykisk funktionsnedsättning, samt behovsinventering inom området psykisk ohälsa för personal inom hemtjänst. En plan är utarbetad inför genomförandet av insatser för att öka kunskap inom psykisk ohälsa utifrån genomförd behovsinventering 2017 av kompetensbehov. Utbildningsinsatserna har inte genomförts ännu.

Det har även genomförts behovskartläggning, analys och förslag på åtgärder för att möjliggöra för fler personer som står långt från arbetsmarknaden att snabbare komma ut i förberedande arbetsträning.

För 2019 finns 278 000 kr tillgängligt. Uppdrag att se över områden enligt handlingsplanen, upprätta prioriteringsordning och tidsplan för fortsatt arbete.

### "Våld i nära relationer"

En översyn och kartläggning av socialtjänstens arbete i ärenden, och frågor som rör våld i nära relation, har genomförts under 2018 och första kvartalet 2019. En handlingsplan för fortsatt arbete med utvecklingsområden har upprättats. Riktlinjer för arbetet på tjänstemannanivå, samt rutiner för hantering av ärenden som rör våld i nära relation, har upprättats. 2019 har ca 164 000 kr ansökts. Pengarna ska användas för kompetenshöjning hos personal, som arbetar med handläggning och uppföljning av ärenden.

Redaktör: Peter Lundberg

Ansvarig utgivare: Magnus Nordström

www.alsvbyn.se