



Kommungemensam information

Näringslivsutveckling och tillväxt

Näringslivsfrukost utanför Älvsbyn

I näringslivskontorets arbete med att förnya frukostupplägget planeras vid ett tillfälle varje halvår att genomföra en frukost på annan plats än i centrala Älvsbyn. Detta halvår sker denna frukost en måndagsmorgon i Visträsk, med samma upplägg som vid tidigare genomförda frukostar i centrala Älvsbyn. Det vill säga att frukosten flyttas fram 30 minuter till 07.30-09.00 för att försöka underlätta för kvinnliga besökare, då de ofta har ett familjeansvar på morgonen, samt mera fokus på våra lokala Älvsbyföretagare. Dessa förändringar har som vi tidigare presenterat, spontant uppskattats av besökarna. Att försöka anpassa frukosten tidsmässigt har i ett jämställshetsperspektiv positivt uppmärksammats i regionen.

Projekt med lokal anknytning

Som tidigare nämnts kommer några mindre projekt där fokus på digitalisering och jämställdhet kopplas på det påbörjade lokala projektet angående Älvsbyns utveckling av de digitala och fysiska lokala arenorna/mötesplatserna.

Den 3 juni genomförs uppstart av ett lokalt projekt med namn "Digitala Dimensioner", vars projektägare är Piteå Science Park, med föreläsning och workshop. I detta projekt erbjuds möjlighet för både lokala föreningar, företag (företrädesvis inom besöksnäring och andra kreativa företag) samt offentlig sektor att bli delaktiga. Till att börja med kommer man under våren att jobba med digital platsutveckling av och för Älvsbyn.

I de lokala digitala/fysiska arenaprojekten har arbetet lokalt börjat med att ta fram och anpassa den digitala samlingsportal som är en viktig del i att skapa ökad digitalisering för både föreningsliv och näringsliv i Älvsbyn.

Under andra halvan av maj månad kommer informationsskärmar att monteras upp längs väg 94 vid Norrabyn och Västermalm. Skärmarna är en del i utförandet av dessa nyligen nämnda projekten.

Samverkan planeras också att ske med Kreativa Företag med anledning av behovet att i dagsläget inventera antalen besöksnäringföretag och deras egna framtidsvisioner, inklusive deras intresse till att samarbeta i klusterform för att bli ett mera attraktivt lokalt erbjudande.

Visserligen har vi besöksnäringprojekt tillsammans med Swedish Lapland, men detta konkurrerar inte eftersom huvuddelen av besöksnäringföretagen i Älvsbyn inte haft intresse av att medverka i en process som inneburit stort fokus på internationell marknadsföring.

Lokalt näringslivsarbete

Uppstarten av de planerade företagsbesöken av samtliga anställda på näringslivskontoret har försenats, delvis på grund av en omorganisation. Detta innebär att kommunikatorens huvudsakliga arbetsuppgifter samt fysiska arbetsställe flyttas från näringslivskontoret till kommunled-

ningskontoret. Förändringen sker 1 juli 2019. Planen att genomföra tio företagsbesök innan semesterperioden kvarstår, men att det antalet i slutändan även blir det faktiska utfallet anses dock vara mer tveksamt.

Pilotprojektet att flytta säsongsturistbyrån från reservatet till en lokal nära Hotell Storforsen under sommaren 2019 är nu klart att genomföras och avtalet är fastställt. För att bemöta frågeställningar om vad detta innebär kommer näringslivskontoret att under maj månad att medverka på ett möte tillsammans med Länsstyrelsen, Norrbottens museum, Svea skog, Älvsbyns kommun Kultur och Fritid samt Hotell Storforsen. Detta möte kan förhoppningsvis belysa alla parter problemställningar så att onödiga intressekonflikter inte uppstår.

Efter sommaren återkommer vi till samtliga parter för en återkopplande utredning med påföljande analys av utfallet inför framtiden.

Hemlängtan

I år samverkade vi fem kommuner som tidigare gemensamt genomfört aktiviteten *Hemlängtan* vid ett flertal tillfällen. Denna gång dock utan inledande medverkan av upphandlad konsult för planering av hur aktiviteten i Stockholm skulle utvecklas. När konsulten nu inkopplades var det för att hjälpa till med utförandet av uppdraget enligt våra samverkade riktlinjer, vilket vi kommuner anser är ett mycket bra upplägg. Vi uppdragsgivare får större kontroll på aktiviteten, och konsultens tid omfördelas från vision till verkan, vilket vi kommunrepresentanter anser vara mer tids- och kostnadseffektivt.

Denna gång genomfördes *Hemlängtan* en lördag förmiddag på Junibacken (Djurgården) i april där vi grovt räknat fördubblade antalet besökande intressenter jämfört med föregående års aktivitet, som genomfördes på Fotografiska under en hel söndag. Vi genomförde även en mindre kvällsaktivitet (boulesammankomst) på lördagskvällen för att försöka nå en annan målgrupp, men tyvärr uteblev ungefär hälften av de förämnade. Återkopplingen med både de besökande intressenterna, samt de regionala företag som även delfinansierat aktiviteten, var väldigt positiv och har även gett oss veta hur vi kan förbättra liknande, kommande aktiviteter.

Kommunledningskontoret - Kansliet

EU-val

Valet till EU genomförs den 26 maj. Från och med den 8 maj öppnar förtidsröstningen. Förtidsröstningen genomförs på en plats per dag i kommunen enligt ett rullande schema.

Byte växel

Dialogen med Telia är uppstartad inför byte av telefonväxel. Byte av växel ligger som option i nuvarande trafikavtal med Telia, därför behövs ingen separat upphandling. I ett nästa steg kommer studiebesök att genomföras hos de kommuner och organisationer i närområdet som använder Telia TouchPoint.

Kommunledningskontoret – IT

Fiberutbyggnad

Den 2 maj genomfördes ytterligare ett möte i Granträsk angående fiber. Förhoppningen är att få fler intresserade av en fiberuppkoppling så att vi kan bygga i Granträsk under 2019.

Mobilitet/digitalisering

Bolagen har tecknat avtal med ATEA avseende Office 365 och därmed kan IT-avdelningen påbörja migrering av deras miljö. I och med detta har kommunen och bolagen samma tidsenliga och moderna IT-miljö.

Kommunledningskontoret – HR

Medarbetarenkät

Älvsbyns kommun har i år genomfört en medarbetarenkät för både medarbetare och chefer.

Vi kan glädjande konstatera att vi slagit rekord för antalet svaranden på medarbetarenkäten. Svarefrekvensen landade på nästan 80 %.

Förutom att vi har fått ett resultat på kommunövergripande nivå har vi även resultat på chefs- och verksamhetsnivå. Detta ger chefen goda insikter om upplevelsen av arbetsplats och arbetsmiljö hos sina medarbetare. Varje chef har nu i uppdrag att arbeta vidare med medarbetarenkäten tillsammans med sina medarbetare i den egna verksamheten, där en handlingsplan med förslag på utvecklingsområden ska upprättas senast vid årsskiftet.

Samhällsbyggnad

Miljö- och bygghverksamheten

Tillsynsverksamheten pågår enligt plan. Det har kommit in något fler byggärenden jämfört med motsvarande period 2018.

Planer

Detaljplaner

Ett omtag gällande detaljplanen för Västermalmshöjden påbörjat.

Detaljplanen för Nybergshägnan har varit föremål för samråd och håller på att revideras inför granskningen. Bland annat utreds dagvattenhanteringen för området.

Översiktsplaner

Kommunens översiktsplan är nu antagen.

Mark och exploatering, infrastrukturprojekt m.m.

Utredning av parkeringsalternativ för laddstolar och husbilar pågår. Miljö- och bygghverksamheten bedömer att efterfrågan på laddplatser kommer att öka framgent och att kommunen bör överväga att anordna laddplatser åt anställda.

Utredning inför lokalisering av förskola och särskilt boende pågår. Geoteknisk undersökning vid Åsenområdet är beställd.

Arbetet med planen för upprustning av Trafikverkets väg genom Älvsbyn mellan Gulf-rondellen och resecentrum är igång och ett förslag har tagits fram. Detta kommer att diskuteras vidare vid gemensamma möten med Trafikverket i maj.

Miljö och byggkontoret anser att grönområdet på planområdet Bäckängen bör iordningställas under sommaren 2019 för att öka attraktionskraften för etablering av bostäder i området.

Energi- och klimatrådgivning

Energi- och klimatrådgivning pågår i samverkan med Arvidsjaur och Arjeplogs kommuner, bland annat med föreläsningar om solenergi. I projektet CEK (coacher för energi och klimat) har ett antal företagsbesök genomförts under våren.

Trafik

Inget bidrag tilldelades Älvsbyn och övriga

kommuner i Luleåregionen för att bemanna arbetet med SARETS, Samverkan Regional TrafikStrategi. Därför kommer verksamheten att bedrivas med lägre intensitet eftersom det inte finns personella resurser att driva arbetet framåt.

Frågan om lokala trafikföreskrifter om sänkt hastighet i bostadsområden i centrala Älvsbyn avgjordes i fullmäktige den 6 maj och kompletterande trafikföreskrifter beslutades av miljö- och byggnämnden den 7 maj.

Styrdokument

Arbete pågår med kommunens markanvisningsstrategi samt snö- och dagvattenstrategi.

Övriga styrdokument som ska revideras under 2019 och där arbetet kommer att inledas i höst är:

- Riktlinjer för bostadsförsörjning
- Energi- och klimatstrategi
- Kommunens bevarandeplan för byggnader

Barn- och fritid informerar

Fritid & kultur

Gångbron över Varjissån vid Storforsen

Under den kraftiga stormen i slutet av mars blåste cirka 40 meter av brosektionerna av från fundamenten på gångbron mellan Storforsens naturreservat och Hotell Storforsen. Arbetet med att rädda sektionerna påbörjades direkt. Bron är resultatet av ett EU-finansierat projekt som Älvsbyns kommun var projektägare till för cirka 12 år sedan.

Storforsens naturreservat

Från den 2 maj finns vaktmästare på plats i Storforsens naturreservat för sommarsäsongen. En ändring i reservatet för sommaren 2019 är att turistinformationen har flyttats ut från reservatet efter beslut av Näringslivskontoret och finns numer på Hotell Storforsen.

Filmturism

Med anledning av de förfrågningar kring att få gå ”i Jägarnas spår” så arbetar filmetableringsansvarig med att ta fram material inför sommaren där cirka 10 filminspelningsplatser marknadsförs i kommunen.

Skolans verksamheter

Skolövergripande

Älvsbyns kommun fastslår en god undervisning inom våra verksamheter och i Lärarnas riksförbunds senaste skolranking hamnar Älvsbyn på plats 70 av 290 kommuner. I länet är Älvsbyn andra bästa skolkommun.

IKT och digitalisering

Arbetet med att ta fram en aktuell plan för digitalisering och IKT (informations- och kommunikationsteknik) i skolan pågår. Utgångspunkt är regeringens digitaliseringsstrategi.

En av skolans viktigaste uppgifter domineras av uppdraget att förbereda eleverna för att verka och leva i samhället. Med de senaste decenniernas tekniska utveckling har kunskapen en samhällsmedborgare behöver för att aktivt kunna ta del i samhällslivet och utöva sina demokratiska rättigheter och skyldigheter, förändrats. I en internationaliserad värld blir det allt viktigare att ha digital kompetens eftersom samhället i allt större utsträckning digitaliseras. I den nationella digitaliseringsstrategin framskrivs att digital kompetens är i grunden en demokrati- och rättighetsfråga i dagens skolor. I skolan lär vi oss förstå världen för att kunna förändra den. Alla barn och elever behöver få förståelse för hur digitaliseringen påverkar världen och våra liv, hur programmering styr såväl det informationsflöde vi nås av som de verktyg vi använder, liksom

att få kunskap om hur tekniken fungerar för att själv kunna tillämpa den.

För vår del kommer detta att innebära stora kostnader de kommande åren då skolan ska leva upp till kravet som de tre fokusområdena sammantaget ska leda till; att det övergripande målet för strategin uppnås.

Varje fokusområde innefattar ett mål och flera delmål som ska uppnås till 2022. De tre fokusområdena är:

- Digital kompetens för alla i skolväsendet
- Likvärdig tillgång och användning
- Forskning och uppföljning kring digitaliseringsens möjligheter

Från och med 2022 ska alla nationella prov genomföras digitalt varför vi snarast behöver påbörja arbetet med att säkerställa likvärdig tillgång till digitala läromedel från förskola till gymnasieskola och vuxenutbildning.

Kompetensförsörjning

Behovet av att rekrytera nya lärare och förskollärare ökar kraftigt. Skolverket har gjort en prognos som sträcker sig fram till år 2031. Störst är behoven de närmaste fem åren då skolor och förskolor behöver rekrytera lärare och förskollärare till motsvarande 77 000 heltidstjänster. Det innebär att rekryteringsbehovet har ökat med 7 000 heltidstjänster sedan Skolverkets förra prognos. Fram till år 2031 är det totala rekryteringsbehovet 187 000 heltidstjänster. Att rekryteringsbehoven har ökat sedan den förra prognosen beror till stor del på befolkningsutvecklingen. Att behoven är störst den närmaste femårsperioden beror också på att visstidsanställda utan lärarutbildning beräknas ersättas av nytexaminerade lärare de närmaste åren. De största rekryteringsbehoven finns i grundskolan och förskolan.

Rekryteringsbehovet kan räknas om till ett examinationsbehov. Totalt behöver 227 000 lärare och förskollärare examineras från lärar- och förskolläraryrkesutbildningarna fram till 2031. Examinationsbehovet är störst de närmaste fem åren. Totalt 92 000 lärare och förskollärare behöver examineras fram till 2021. Med dagens nivåer av antal nybörjare och andel studenter som lyckas med examen kommer omkring 145 000 examineras till 2031. Om inget förändras så kommer det därmed saknas omkring 80 000 lärare om 15 år. Störst väntas bristen bli på förskollärare, yrkeslärare och ämneslärare.

Lovskola

De nationella programmen i gymnasieskolan är yrkesprogram eller högskoleförberedande

program. För alla nationella program i gymnasieskolan är huvudregeln att eleven för att vara behörig måste ha godkända betyg i svenska eller svenska som andraspråk, engelska och matematik.

För att vara behörig till de nationella yrkesprogrammen krävs dessutom godkända betyg i ytterligare minst fem andra ämnen, det vill säga totalt åtta ämnen.

För de högskoleförberedande programmen gäller godkända betyg i nio ämnen till, sammanlagt tolv ämnen.

Att rätten att bli erbjuden lovskola är kopplad till elevens förutsättningar att nå behörighet till ett nationellt program i gymnasieskolan innebär därför i praktiken att det är behörighet till ett nationellt yrkesprogram som rätten att bli erbjuden lovskola tar sikte på. Det innebär att huvudmannen måste erbjuda lovskola till två kategorier av elever:

- Elever som har avslutat grundskolans årskurs 8 och som riskerar att i årskurs 9 inte bli behöriga till ett nationellt yrkesprogram i gymnasieskolan.
- Elever som har avslutat grundskolans årskurs 9 men som inte blivit behöriga till ett nationellt yrkesprogram i gymnasieskolan.

Det betyder att om en elev deltagit i lovskola efter årskurs 8 men ändå efter årskurs 9 inte nått behörighet till ett nationellt yrkesprogram har eleven rätt att bli erbjuden lovskola även efter årskurs 9. Elever som inte ingår i dessa kategorier har inte rätt till att bli erbjudna obligatoriskt anordnad lovskola. Huvudmannen kan dock frivilligt välja att anordna annan lovskola för elever som inte har rätt till det enligt skollagen.

Erbjudande om lovskola i Älvsbyns kommun har gått ut till elever och vårdnadshavare för sommaren 2019 och kommer att genomföras under förutsättning att elever finns vid Älvåkra skolan för kommunens elever. Det är huvudmannen som avgör vid vilken skolenhet som lovskola ska anordnas och således finns ingen skyldighet för huvudmannen att placera en elev vid den skolenhet där elevens vårdnadshavare önskar att eleven ska gå. En elev har inte heller rätt att bli mottagen i en lovskola som anordnas av en annan kommun eller annan enskild huvudman än den som ska svara för elevens utbildning. Lovskola för elever i Älvsbyns kommun sker alltså i vår egen verksamhet.

Eftersom lovskolan inte är obligatorisk för eleven, har elevens vårdnadshavare möjlighet att tacka nej till erbjudandet.

Socialtjänsten informerar

Omsorgen om funktionshindrade

LSS-verksamheten möter nya och förändrade behov. Fler personer med psykisk ohälsa är i behov av stöd och omsorg. Fler och fler unga är i behov av stöd och då främst av ett boendestöd i sitt dagliga liv. Genom att samordna och öka samarbetet och flexibiliteten i våra boendestöd samt att samordna detta stöd via Björkgatans verksamhet, så klarar vi i dagsläget det ökade behovet.

Vi ser en marginell minskning av gruppboendeplatser i nuläget. I framtiden kommer dock behovet av gruppboende att minska i större omfattning eftersom Älvsbyns kommun fortfarande har en relativt stor LSS-verksamhet med personer som flyttat in från andra kommuner till Älvbacka vårdhem under 70- och 80-talet. I framtiden kommer fler unga med behov av gruppboendeplatser att öka. En preliminär

bedömning är att det inom de närmsta 3-5 åren finns ett behov av 5-6 platser.

Särskilt boende

Kön till särskilt boende är i dagsläget 14 personer. 9 av dessa personer väntar på korttidsverksamheterna som är fullbelagda. I dagsläget finns två utskrivningsklara personer från lasarettet som inte kan bereda plats. Två av akutrummen nyttjas. Fem nya beslut om avlastning samt två personer med beslut om avlastning kan inte verkställas.

De två vattenskadade rummen på Ugglan är reparerade och kan nyttjas till boende igen. Ombyggnationen av lokaler på Nyberga inför förtätning med fem boendeplatser är i full gång. D-huset utökas med tre platser och beräknas stå färdigt för första inflyttning inom fyra

veckor. Ytterligare två platser kommer att vara inflyttningsklara under juni månad. Dessa åtgärder minskar trycket på boendekön till SÄBO rejält för tillfället.

Hälso-och sjukvårdsenheten

Rekryteringen av sjuksköterskor inför sommarens semestrar är väldigt besvärlig. Kommunen har stora problem med att rekrytera vikarier och för första gången under de senaste tio åren har bemanningsföretag anlits för att klara av bemanning och patientsäkerhet. Samma problem gäller vid rekrytering av vikarier för fysioterapeuter och även där kommer bemanningsföretag att anlitas. Detta innebär extra höga vikariekostnader under sommaren.