



## Kommungemensam information

### Kommunövergripande

#### Samhällsbyggnad

#### Miljö- och byggverksamheten

Verksamhet pågår enligt plan. Vi kan se en viss ökning av inflödet av ärenden till miljö- och byggnämnden efter att det har rått stiltje främst på byggsidan under kallaste månaderna.

#### Planer

##### Detaljplaner

Kommunen har uppmanat länsstyrelsen att avbryta upphandlingen av undersökningar av fornlämningar inom Västermalms höjden där KF tidigare hade beslutat att särskilt boende skulle byggas. Arbetet med att hitta en ny lokalisering för särskilt boende med vårdcentral pågår. Ett omtag gällande detaljplanen för Västermalms höjden kommer att ske i närtid.

Utredning pågår var den förskola som ska ersätta Äsens förskola ska byggas. Enheten inväntar ett ställningstagande från verksamheten för att kunna planera på rätt ställe. Nybergshägnan har valts bort som lokaliseringalternativ. Ett förslag till detaljplan är färdigställt inför beslut om samråd.

I Visträsk pågår ett detaljplanearbete där detaljplanen kommer att delas i två delar med en separat plan för industriområde och en annan plan för bostäder och service.

##### Översiktsplaner

Kommunens översiktsplan har varit utställd för granskning och arbetet pågår med att färdigställa antagandehandlingen inför beslut om antagande i KF i maj.

### Mark och exploatering, infrastrukturprojekt m.m.

Kommunen har fått bidrag till några laddstolar för elbilar som avses anläggas på publika ställen under sommaren. Det finns viss efterfrågan från kommunanställda som pendlar in om att få möjlighet att ladda sitt elfordon i Älvsbyn medan man arbetar. Miljö- och byggkontoret bedömer att efterfrågan på laddplatser kommer att öka framgent och att kommunen bör överväga att anordna laddplatser åt anställda.

Arbetet med planen för upprustning av Trafikverkets väg genom Älvsbyn mellan Gulf-rondellen och resecentrum fortgår hos Trafikverket. Trafikverket kommer troligen att presentera ett förslag till en budgetmässigt nedbantad upprustning med anledning av att tjärasfalt som innehåller tunga kolväten upptäcktes vid provtagning på vissa delar.

Miljö- och byggkontoret anser att grönområdet på planområdet Bäckängen bör iordningställas under sommaren 2019 för att öka attraktionskraften för etablering av bostäder i området.

Under vintern har en dialog med markägare i Visträsk inletts för att undersöka om de är

intresserade att sälja mark i strategiska lägen till kommunen. Fler markägare i närheten av centrala Älvsbyn kommer att kontaktas under våren.

### Energi- och klimatrådgivning

Arvidsjaur, Arjeplog och Älvsbyns kommuner delar på en energi- och klimatrådgivare som är anställd i Älvsbyn. Delar av tjänsten är att verka som coach inom energi och klimat för mindre företag och organisationer i Älvsbyns kommun. Uppdraget är bidragsfinansierade genom Energinmyndigheten/EU.

### Trafik

Älvsbyns kommun leder arbetet med SARETS (Samverkan regional trafikstrategi) och har sökt bidrag från Naturvårdsverket, Klimatklivet, för att kunna projekta en person inom regionen som ska arbeta med att öka andelen resenärer med kollektivtrafik och andra beteendefrågor kopplat till hållbart resande. Inget svar har ännu erhållits.

### Styrdokument

Arbete pågår med att ta fram en markanvisningsstrategi. En arbetsgrupp bestående av personer från Älvsbyns Energi AB och Miljö och bygg håller på att ta fram en snö- och dagvattenstrategi. Strategin kommer att beakta anpassning till ett förändrat klimat.

Övriga styrdokument som ska revideras under 2019 men där arbetet ännu inte är påbörjat är Riktlinjer för bostadsförsörjning, Energi- och klimatsstrategi samt Kommunens bevarandeplan för byggnader.

### Lönecenter

Året kommer att präglas av fortsatta utredningar inom verksamheten. Första utredningen kommer att vara utveckling av pensionshandläggning med stöd av Pensionshjälpen. Beräkning presentation i maj 2019.

Arbetet med att skapa instruktioner och manualer fortsätter. Även utredningen om införandet av ett digitalt anställningsavtal (exempelvis Anställningsguiden) fortgår.

Från årsskiftet hanterar Lönecenter även de kommunala bolagen i Älvsbyns kommun, Älvsbyns fastigheter AB och Älvsbyns Energi AB. Nu börjar arbetet med att skapa förutsättningar för att från kommande årsskifte kunna producera löner åt Piteås kommunala bolag.

Från och med mars månad finns E-learning införd för medarbetare och chef i båda kommunerna.

Efter beslut i servicenämnden så ska kostnaden per lönespecifikation höjas till 91 kr från och med 2019. Därefter ska en indexuppräknas varje år. Förslag till indexuppräknning kommer att bli 2,6 %. Detta utifrån höjning i % enligt lönerrevisionerna.

### Kommunledningskontoret

#### Digitalisering

Ett övergripande arbete pågår med att införa e-tjänster i alla verksamheter i kommunen. Med e-tjänster avses funktion där våra medborgare kan kommunicera med kommunen på ett digitalt sätt oavsett tid på dygnet. E-tjänster kan även definieras som interna och då avses kvalitetsssäkrad kommunikation internt i organisationen.

### Kommunledningskontoret – Kansli

#### Utveckling

Två utvecklingsprojekt är påbörjade vid kansliet, införande av e-arkiv och byte av telefonväxel. Vad gäller e-arkiv så avses införande i hela organisationen och detta är redan upphandlat via Norrbottens e-nämnd. Byte av telefonväxel föränsades av att befintlig växelfunktion (Centrex) fortsättningsvis inte kommer att levereras av Telia.

### Kommunledningskontoret – HR

#### Samverkan Försäkringskassan

Älvsbyns kommun har ingått en treårig överenskommelse om fördjupad samverkan med Försäkringskassan. Syftet med överenskommelsen är att förbättra samarbetet mellan Älvsbyns kommun och Försäkringskassan i arbetet med att förebygga sjukskrivningar och att sjukskrivna medarbetare kommer tillbaka i arbete så snabbt som möjligt.

Målet med överenskommelsen är bland annat att sjukfrånvaron i Älvsbyns kommun ska minska till 4 % vid utgången av 2021. Det uppnås genom att systematiskt följa sjukfrånvaron i organisationen, för att tidigt se trender och kunna vidta åtgärder samt att öka chefers kunskap inom området förebyggande arbete och rehabilitering.

### Kommunledningskontoret - Ekonomi

#### DÅR april - Stratsys

Förberedelser pågår för att kunna genomföra delårsredovisning april 2019 i Stratsys.

#### Obligatorisk e-faktura till offentlig sektor

Den 1 april 2019 blev det lag på att alla inköp i offentlig sektor ska faktureras med elektronisk faktura (e-faktura) enligt en ny europeisk standard. Det innebär att alla leverantörer till offentlig sektor måste skicka e-fakturer enligt den nya standarden och att alla offentliga organisationer måste kunna ta emot dem. Älvsbyns kommun är redan nu förberett för att kunna hantera denna nya lag.

## Barn- och fritid informerar

### Fritid & kultur

Föreningsträffar för 2019 genomfördes på Forum under både dag och kvällstid under tiden 18–19 mars.

Biblioteket har startat upp ”boktipsarfrukost” som hade premiär 4 mars klockan 10.00.

Följande datum är 1 april och 6 maj.

12 timmars för ungdomar var den 7 mars på Forum med bowling, fotboll, bio, musikquiz, brädspel, musikgrupper och dataspel.

### Skolövergripande

Årsredovisningen för skolans verksamheter visar på såväl goda som sämre ekonomiska resultat för 2018. Förskolan lämnar ett mindre underskott kopplat till verksamheterna utanför tätorten och om det i någon mån kan anses som positivt med ett underskott så torde detta gälla här, då andelen barn i Visträsk förskola legat högt under hösten, vilket också inneburit personalförstärkning. Verksamheterna på tätorten lämnar positiva resultat trots att man inom ram drivit en extra förskoleavdelning under första halvåret 2018.

Grundskolan lämnar ett överskott på knappt 2 miljoner kronor. Dock visar där exempelvis skolskjutsar på ett underskott.

Gymnasieramen lämnar ett kraftigt underskott för året på totalt 7,8 miljoner kronor där det stora underskottet är interkommunala ersättningar och elevresor på övergripande nivå på 5,7 miljoner kronor och gymnasieskolan 2,3 miljoner kronor.

Vuxenutbildningen har ett positivt resultat på 141 000 kronor för året.

Barn och familjeenheten lämnar ett underskott på 1,5 miljoner kronor för året där barn-

placeringar utgör ca 1,2 miljoner kronor och ökande personalkostnader 340 000 kronor.

### Förskolan

Från och med 1 juli 2019 träder en ny bestämmelse i kraft vilket innebär att förskolechefer blir rektorer inom förskolan. Detta för att öka likvärdigheten och stärka kvaliteten inom förskolan samtidigt som det kommer ett krav för rektorer på förskola att gå en obligatorisk befattningsutbildning, likt rektorer i grund- och gymnasieskola. Utbildningen ska påbörjas så snart som möjligt efter att de tillträtt sin anställning och utbildningen ska vara genomförd inom fem år efter tillträdesdagen. I Älvsbyns kommun gäller kravet på rektorsutbildning samtliga skolledare.

### Grundskolan

Vid Älvkraskolan har arbetet med att anpassa klassrummen för NPF (neuropsykiatriska funktionsnedsättningar) påbörjats under läsåret. NPF-säkrade klassrum innebär att alla klassrum är likriktade så att alla elever möter samma miljö oavsett vilket klassrum man genomför sin undervisning i. För elever med NPF-problematik visar forskning att detta är gynnsamt för elevens lärande men man konstaterar också att även elever utan denna problematik gynnas av den likriktade klassrumsmiljön. Arbetet fortgår och utvärderas kontinuerligt av skolans lärare och ledning.

Under våren pågår planering av att i så hög utsträckning som möjligt anpassa våra skolor och ansvar efter stadiindelade verksamheter. Vi kommer dock inte kunna genomföra stadiindelade skolor fullt ut på tätorten på grund av

utrymmesbrist på Knut Lundmarkskolan och Parkskolan.

I dag finns tätortens mellanstadium fördelat på Knut Lundmarkskolan, Parkskolan och Älvkraskolan vilket inte är gynnsamt, i synnerhet för de undervisande lärarna som inte ges goda förutsättningar för att arbeta med det kollegiala lärandet.

Dock ser vi vikten vid att i så hög grad som möjligt skapa förutsättningar för mellanstadiets verksamhet att arbeta mer kollegialt.

### Gymnasiet

I februari genomfördes det preliminära sökandet till höstens gymnasieutbildningar och för Älvsbyns gymnasieskola är det både positiva och negativa söksiffror som presenteras. Totalt förstahandsantagna elever är nu 64 mot 46 föregående år.

Totalt finns 98 platser inom 7 nationella program vid gymnasiet. Bygg och anläggning, el och energi, samt ekonomiprogrammet har i nuläget fulla klasser och naturvetenskapliga programmet har 10 av 16 platser. Anmärkningsvärt är teknikprogrammet och samhällsprogrammet med 6 respektive 4 antagna och vårdprogrammet med endast 3 elever antagna.

Slutgiltigt val till gymnasieskolan sker under maj månad och presenteras första veckan i juli. Historiskt sett har antalet elever tenderat att öka när omval och skolstart skett vilket med årets söksiffror är positivt.

## Socialtjänsten informerar

### Ensamkommande barn och ungdomar/ nyanlända

Verksamheten fortsätter att minska. Idag har 28 ungdomar hjälp och stöd, antingen i form av stödboende eller i 18-plusverksamheten. Under våren minskas bemanningen med 2 personer vilket innebär att det totalt är 4 personer kvar i verksamheten. Under 2019 har en ungdom tagits emot vilket innebär att det inte blir något ytterligare mottagande under detta år.

Migrationsverket har reviderat sin årsplanering för det kommunala ansvaret för mottagandet av nyanlända under 2019. I årsplaneringen anges att Älvsbyns kommun inte kommer att få någon personal anvisad under 2019.

### Hälsa-och sjukvårdsenheten

Verksamheten har påbörjat ett projektarbete inför ett införande av SITHS (säker IT inom hälso- och sjukvård), med digital signering vid delegerade insatser inom Hälsa-och sjukvårdsenheten, äldreomsorgen samt omsorgen om funktionshindrade.

Syftet är att öka patientsäkerheten och kvaliteten gällande delegerade insatser, exempelvis genom att signera digitalt, kontrollräkna narkotikaklassade läkemedel, hantera delegering via app och dator samt att kunna göra korta filmklipp i utbildningssyfte.

Målet är att minska antalet avvikelser gällande delegerade insatser, att höja patientsäkerheten genom att kvalitetssäkra delegeringsuppdraget och att utveckla nya metoder vid delegerade uppdrag. Systemet med digital signering levererar följande:

- Tillgång till aktuella ordination
- Kontrollräkning av narkotikaklassade preparat
- Larm vid försenade insatser
- Kompletta läkemedelslista med instruktioner direkt i mobilen
- Direkt återkoppling av läkemedelsinsatser
- Information om kund/brukare
- Vägbeskrivning i telefonen
- Maxdos för vid behovsläkemedel
- Insatser för rehabilitering
- Full uppföljning och statistik
- Delegeringsfunktioner

Genom inloggning med SITHS-kort kommer den legitimerade sjuksköterskan åt läkemedelslistan och kan på några sekunder skapa en signeringslista som direkt blir tillgänglig i personalens mobila enheter. Uppdateras en ordination så uppdateras signeringslistan lika enkelt som att trycka på en knapp. Detta är mycket tidsbesparande då inga papperslistor måste

skapas, skrivas ut, distribueras och uppdateras vilket också ger en överträffad patientsäkerhet.

Undersköterskorna i sin tur signerar på en smartphone eller surfplatta och får påminnelser när signeringar är försenade. Larm eskaleras i olika nivåer till sjuksköterska, verksamhetschef och så vidare. Larmen ger en betydande minskning av antalet läkemedelsavvikelser.

Alla insatser samlas i en central sökbar signeringslogg där sjuksköterskan kan följa läkemedelshandlingen ner på tablettnivå och direkt se vem som gav vad till vem och vid vilken tid.

Delegeringsfunktionen hjälper till att organisera verksamhetens delegeringar med tydliga påminnelser när delegeringar löper ut och måste förnyas. Man säkerställer samtidigt att signering av delegerade insatser utförs av behörig personal. Personalen signerar i mobila enheter.

Under projekttiden kommer det att genomföras kontinuerliga uppföljningar av processen. Antalet avvikelser kommer att följas och delegeringsprocessen systematiseras.