



Kommungemensam information

Kommunledningskontoret – IT

Fiberutbyggnad

Det är genomfört 11 kvällsmöten i byarna för att diskutera erbjudandet om att bygga byafiber. Tyvärr har inte intresset varit så stort som vi beräknat i alla byar. Som planen ser ut nu ligger Pålsträsk, Övraby samt Sägfors först i kön för utbyggnad. Dessa byar kommer nu att detaljprojekteras.

Kommunledningskontoret – Kansliet

Byte diariesystem

Förstudie för byte av diariesystem är påbörjad. Arbetet sker i samverkan med Arvidsjauras kommun och nytt system kommer att upphandlas via Norrbottens e-nämnd. På så sätt möjliggörs utökad samverkan vad gäller politisk ärendehantering och gemensamt diariesystem.

Kommunledningskontoret – Personalavdelningen

Medarbetarenkät

En medarbetarenkät har genomförts under perioden 6/2-27/2. Svarefrekvensen ligger på 76,2 % vilket är bra. Resultatet håller på att analyseras och kommer att föras ut till respektive verksamheter. Respektive chef går sedan igenom resultatet för medarbetarna. En handlingsplan ska därefter upprättas i verksamheterna för att tillsammans med medarbetarna påbörja förbättringsarbetet.

Löneöversyn 2017

Löneöversynen är klar för samtliga fack, förutom Kommunal, Vision, SSR och Ledarna. De nya lönerna utbetalas i april. Så snart centrala avtal är klara startar processen med de övriga. Målsättningen är att de också ska hinna få sina nya löner innan sommaren.

Nya lagar och regler inom det systematiska arbetsmiljöområdet (SAM)

Ett flertal nya lagar och regler har införts, vilket innebär att en del styrdokument/riktlinjer har reviderats och nya har tillkommit, bland annat diskrimineringslagen, ny föreskrift inom organisatorisk och social arbetsmiljö (OSA), ny riktlinje för kränkande särbehandling samt en revidering av rehabiliteringsprocessen. Utbildningsinsatser pågår för kommunens chefer.

Sjukfrånvaron

I strategiska planen finns ett uppdrag att öka frisknärvaron. I ett första steg pågår ett arbete med att kartlägga och analysera sjukfrånvaron och därefter föreslå åtgärder.

Attraktiv arbetsgivare

Ett mål i strategiska planen är att kommunen ska vara en attraktiv arbetsgivare. Ett parts-gemensamt arbete har inletts tillsammans med företrädare för de fackliga organisationerna, samt med personalchef, skolchef och

enhetschef vid hälso- och sjukvårdsenheten. Målet är att ha förslag på vilka områden som är viktiga att lyfta fram och jobba vidare med. Medarbetarenkäten kommer att vara en viktig del i processen på övergripande nivå.

Kostförsörjning

Kostutredning

Den kostutredning som ska göras är nu påbörjad och det är Åsa Wallin Petterson som tillsammans med kostchef och produktionsansvariga/kockar genomför denna. Målet är att redovisa om nuläget samt ett antal möjliga alternativ för politikerna att ta ställning till. Bakgrunden till utredningen är byggandet av nytt särskilt boende, vilket kommer medföra en ökad matproduktion. Utredningen ska redovisas på KS i maj.

Lokalvård

Åsa Skogkvist, lokalvårdsansvarig, börjar den 3 april och kommer tillsammans med kostchef att sitta i Forumhuset. Där kommer även lokalvårdarna att ha sin gemensamma arbetsplats, sitt förråd och personalrum m.m.

Sommar och semester

Semesterplaneringen är i full gång och det är som tidigare svårt att få tag i utbildade kockar. I år ska, förutom Fluxenköket, Vid-sels skolkök, samt ett forskolekök och ett fritids, även all lokalvård bemannas under semesterperioden. Alltså en än större utmaning.

Matsedel skolförskola ht-17

Planeringen inför höstens matsedlar pågår redan och tanken är att genomföra två olika mattemaveckor, varav en med fokus på lokal mat. Matsedeln beslutas gemensamt av kostchef och samtliga kockar, där synpunkter från tidigare matråd tas med.

Övergripande

Attraktivitet

I 2017 års investeringsbudget är 500 000 avsatt för att öka attraktiviteten i form av tidsenlig utsmyckning. Tillsammans med ett antal samhällsföreträdare jobbar näringslivskontoret fram ett förslag på hur dessa medel ska användas. Ambitionen är att detta ska vara förverkligat innan midsommar.

Verksamhetsutveckling

Konsult Peter Ericsson har slutredovisat sin rådgivande rapport rörande de kommunalägda bolagen. Resultatet sammanfattas i sex områden som behöver utvecklas, för att styrningen av bolagen ska förbättras och effektiviteten öka. En handlingsplan för hanterandet av resultatet kommer att redovisas för kommunstyrelsen vid sammanträdet 2017-05-29. Målet är att beslutade förändringar ska vara implementerade före, eller i samband med, nästa mandatperiod.

Samhällsbyggnad

Personal

Tre nya medarbetare har rekryterats till enheten hittills i år. Totalt finns vid enheten åtta tjänster. Asad Namah är ny byggnadsinspektör och Sandra Svensson är ny miljöinspektör. Efter påsk kommer Erik Isaksson, som är samhällsplanerare, att vara på plats.

Kontroll och tillsyn

Mål i den strategiska planen: Utföra tillsyn och kontroll enligt de planer och prioriteringar som miljö- och byggnämnden beslutar. Energiinriktad miljö-tillsyn ska årligen utföras vid minst 25 % av verksamheterna som har regelbunden miljö-tillsyn, med syfte att informera om och därigenom verka för att kommunens och EU:s mål för utsläpp av växthusgaser i energi- och klimatstrategin nås. Målet är en minskning med minst 20 % av koldioxidutsläpp till 2020 från 1990 års nivå.

På miljöinspektörssidan är personalen fulltalig. Arbeta pågår under första kvartalet med att komma i fatt med tillsyn och kontroll som inte hanns med under senare hälften av fjolåret, på grund av en vakant tjänst i enlighet med miljö- och byggnämndens tillsyns- och kontrollplaner.

Nya avgifter inom hälsoskydd har orsakat en del debatt ute i samhället och informationsmöten har hållits med olika konstellationer av företagare, för att informera om tillsynsuppdraget och varför det kostar pengar för företagen. Den tillsyn och kontroll som bedrivs i Älvsbyn är lagstadgad och det finns enligt lagstiftningen krav att den ska vara avgiftsfinansierad. Taxan skiljer sig inte anmärkningsvärt från andra kommuner i landet.

Plan och bygg

Mål i den strategiska planen:

- Uppdatera den kommundäckande översiktsplanen och färdigställa den fördjupade översiktsplanen för centrum.
- Handlägga minst fem nya detaljplaner fram till beslut.

Särskilt uppdrag:

- Leda kommunens planarbete med målsättningen att inom en mandatperiod uppnå att det finns aktuella, jämnställda och i övrigt ändamålsenliga planer som behövs för Älvsbyns kommun på såväl översiktlig som detaljnivå.

Den fördjupade översiktsplanen för centrum håller på att färdigställas. Tidplanen är något förskjutet på grund av att andra uppdrag har behövt prioriteras, men avsikten är att den ska upp för beslut om samråd i kommunstyrelsen i maj.

Uppdatering av den kommundäckande översiktsplanen – arbetet har inte påbörjats men ska påbörjas till sommaren.

Pågående detaljplaner

Västermalmshöjden, samråd om behovsbedömningen är skickat till länsstyrelsen. Lill-Korsträsk, samråd har genomförts och granskningshandlingar är under framtagande. Om de reviderade handlingarna hinner komma in kommer beslut om granskning att föreslås vid kommunstyrelsen i april. Om det inte hinns med kommer ärendet att tas upp på kommunstyrelsen i maj. Nybergshägnan, en behovsbedömning är under framtagande.

Detaljplan under uppstart samt planförfrågan
Detaljplan för del av fastigheten Älvsbyn 25:1 och kvarteret Moroten är inte påbörjad. Detaljplan för fastigheten Älvsbyn 22:23 begäran om planbesked har inkommit.

Bygglov

På byggsidan är inflödet av ärenden extremt stort. 33 inkommande bygglovansökningar kom in 1 jan - 21 mars mot sex ärenden motsvarande period 2016. Vattenfall står för ett stort antal av dessa ansökningar. Flera ärenden omfattar även strandskyddsprövning. Bedömningen är att det är en tillfällig ökning som inte kommer att vara fullt så stort under resten av året. Det kommer ändå in ett ganska stort antal ”vanliga” ärenden, vilket tyder på att det finns en växande framtidstro ute i samhället.

GIS och kartor

Kartering av hela området mot Nygård efter flygningen i höstas kommer att färdigställas nu i vår. Karteringen utgör grund för senare framtagande av grundkarta för detaljplanen i området. Den första delen där särskilt boende avses uppföras är karterad.

Rättelse av fastighetsgränser i Korsträsk gjordes 2016 med Älvsbyns kommuns primärkarta som utgångspunkt. Hela byns gränser var förskjutna i de digitala kartverken hos Lantmäteriet, vilket upptäcktes i ett ärende hos miljö och bygg. Lantmäteriet hade inte korrigerat felet, trots att kommunen tidigare har lämnat in korrekta uppgifter. Även i Vidse finns det avvikelser, i vart fall i en del områden. Leverans till Lantmäteriet av korrekta data sker löpande efterhand som gränser mäts in av Metria AB, på uppdrag av kommunen i samband med lägeskontroll efter bygglov, detaljplanering och liknande.

Kommunen har kompletterat GIS-systemet med kommuninvånardata, vilket underlättar framtagande av statistik för olika områden. Det underlättar planeringen för flera olika verksamheter.

Alla kommunens byggnader ska vara adressatta. Kommunen ansvarar för att adressätta på fastighets- och entrénivå, men det är fastighetsägarens ansvar att redovisa på lägenhetsnivå. Arbetet med att komplettera adressättningen pågår löpande. En utredning om samverkan kring mätning, beräkning och kartering (MBK), samt kommunal förtämningsförberedelse för Lantmäteriet (KFF), pågår i Luleåregionen.

Trafik

Nygrensvägen har stängts av genom en lokal trafikföreskrift. Formalia har ändrats genom nytt beslut i nämnden i mars.

Ett förslag till utformning av stationsgatan förbi skolorna har tagits fram och överlämnats till Älvsbyns Energi AB.

Övrigt

Området för den tidigare plantskolan i Nattberg har sanerats med avseende på bekämpningsmedel ned till mindre känslig markanvändning. SGU (Sveriges geologiska undersökning) har varit huvudman för pro-

jektet och nämnden har godkänt rapporten. Enheten har inlett en samverkan rörande vattenskydd och vattenskyddsområden med Piteå kommun, Pireva och Älvsbyns Energi AB, på uppdrag av miljö- och byggnämnden med anledning av Piteå kommuns arbete med skyddsområde för huvudvattentäkten i Svensbyfjärden.

Översyn av förslag till skyddsområden med föreskrifter för vattentäkten i Tvärån, Älvsbyn, Tväråselet och Vidse pågår. Två förslag till ny lokaliserings av Vidse återvinningsstation har tagits fram.

Bemanningsenheten

En viss personalomsättning sker på bemanningsenheten under våren. Jenny Sjögren kommer att gå vidare mot nya mål och kommer från 1 april påbörja sin nya anställning på Lönecenter. Annika Edin, som haft ett vikariat till och med 31 augusti, kommer istället att tillsvidareanställas på bemanningsenheten. Rekrutering av ersättare för Jenny påbörjas inom kort.

Registreringen av timvikariernas tjänstgöringsrapporter i Winlas kommer under återstoden av året hanteras av Lönecenter och föresatsen är att under tiden komma fram till en långsiktig lösning.

Inför sommarens semestervikariat i äldreomsorgen och omsorgen om funktionshindrade saknas i dagsläget ett betydande antal personer med utbildning och/eller erfarenhet inom vård och omsorg. Detta trots tidig annonsering, flera rekryteringsinsatser och kontakt med utbildningsanordnare. Annonsering sker även via vissa sociala medier och rekrytering sker naturligtvis aktivt under hela våren. Bristen på sommarvikarer med relevant utbildning, eller erfarenhet inom vård- och omsorg, är ett återkommande problem år för år.

Barn- och fritid informerar

Fritid & kultur

Resumé från föreningsträffar 20-22 mars 2017. Föreningar som har sin ”hemvist” hos fritid & kultur var inbjudna och ett 30-tal följde inbjudan.

- Älvsby Tennisklubb: slitet nät i sporthallen. Problem med förstörda redskap på kyrkmalmen.
- Älvsbyns Pistolklubb: önskar inomhushall.
- Älvsby Brukshundsklubb: problem med epatraktorer på klubbstugans grusplan.
- ÄIF Handboll: ett aktivt lag, svårt med medlemsvärning.
- TAIF Innebandy: stor verksamhet som behöver halltider.
- Älvsby Basketbollklubb: ommålning linjer sporthall, 24-sekundersklocka behövs, flertal vajerbrott korghiss.
- Älvsby Rytthästarförening: personalproblem, ridhussarg upprutten, ridhusunderlag mättat av skit och svårharvat, bevattningssprinkler för högt upp, önskar ny traktor och harv och kommunal fastighetsskötare som hjälper till, 11 ridskolehästar, två tom-

ma boxplatser, ekonomiskt resultat 2016 +126 tkr.

- Vandrare Vänner: företrädesvis lugnt på byn, ungdomar samlas hemmavid, har upplevt en ”vi och dem attityd”.
- FSK Lodjuret: köpt två nya sladdar, skoterbro under järnvägen Nyfors stulen, skoterförare håller sig inte till leder, saknar tidigare samverkansgrupp med kommunal trafikansvarig, polis och skoterföreningen, vid skotersäsongens början önskas information om regler vid skoterkörning.
- Älvsby Gymnasterna: stor verksamhet, behöver nya mattor kring redskap till en kostnad av 180 tkr.
- Älvsby Shotokan Karateklubb: problem med att orka med hyran för klubblokal, funderar på att säga upp den.
- ÄIF Fotboll: planerar för ny klubblokal och väntar besked från Arvsfond och RF om bidrag till nybygget i april, önskar stöd/bidrag till minibuss eftersom många av nysvenskarna/ensamkommande inte har tillgång till bil (transport) under bortamatcher.

- TAIF Friidrott: dåliga träningstider, fotbollen tar inte hänsyn till friidrottsbanorna när man snöröjer, höjdhoppsmattan har förstörts.

Följande föreningar har en verksamhet som ”tickar på och fungerar”:

Älvsby Jaktskytteklubb, Hjärt- lungsjukas förening, Hörselskadades förening, RFN Veteranklubb, Älvsby forskarförening, Älvsby Konstförening, Storforsens Sportfiskeklubb, Riksteaterföreningen Älvsbyn, EFS Älvsbyn och Lillstrand, ÄIF Orienteringsklubb, Reumatikerföreningen, ÄIF Skidskytte, Älvsby Skytteförening, Demensföreningen och ÄIF Skidor.

Skolövergripande

Årets lönerrevision inom skolan är genomförd och Älvsbyns kommun fortsätter satsningen på behöriga och legitimerade lärare.

Förskolan

Efterfrågan på förskoleplatser i centraloren är fortsatt högt. 308 barn finns redan i verksamheten och ytterligare 10 barn väntar på

placering innan terminen är slut. Antalet barn från nysvenska och/eller asylsökande familjer ökar igen.

Preliminära klasslistor för nästa läsårs förskoleklasser är klara och kommer att skickas ut till vårdnadshavarna under vecka 12. Drygt 90 elever börjar i förskoleklass hösten 2017, varav drygt 70 på Knut Lundmarksskolan och Parksskolan.

Grundskolan

Inför höstterminen 2017 kommer vissa förändringar att ske vad gäller organisation och ansvar. Korsträsk grundskola, som idag tillhör Vidsele RO, kommer från och med höstterminen att vara en enhet i Knut Lundmarksskolan. Kvarvarande enheter inom Vidsele RO blir Vidsele f-9 samt Visträsk f-3. I Vidsele pågår också rekrytering av rektor, då nuvarande rektors förordnande går ut.

I grundskolans årskurser 3, 6 och 9 genomförs under vårterminen nationella prov. I årskurs 3 innehåller proven matematik och svenska. I årskurs 6 tillkommer också engelska. I årskurs 9 genomförs proven inom ämnesområdena, utöver ovan i naturvetenskap, SO-ämnen samt i vissa fall B-språk. Proven genomförs under tiden mars-april och tar mycket av skolans resurser.

I arbetet med "Röda repet" har i samtliga förskolor och skolor samverkan skett med föräldraråd, där skolans ställningstaganden kommunicerats gällande skolans gemensamma utvecklingsarbete. Engagemang och intresse från föräldrar och vårdnadshavare har varit stort och man ser positivt med att såväl skolans som hemmens ansvar för barn och elev tydliggörs.

I motion från sd har frågan ställts till skolan huruvida lärares frånvaro och således flera vikarier påverkar elevernas resultat. I

grundskolan har 2 978,26 vikarietimmars bokats via bemanningsenheten under tiden 2016-08-01 – 2017-03-23. Frånvaro av ordinarie lärare påverkar naturligtvis elevernas måluppfyllelse, bland annat genom att ordinarie planering av undervisningen påverkas då vikarier ersätter. Vidare är tillgången till behöriga vikarier idag obefintlig, vilket innebär att många gånger ersätts ordinarie lärare enbart av vikten vid att ha en vuxen person närvarande. Det är oroande att behörig och legitimerad personal inte finns att tillgå i våra verksamheter och kommer hädanefter påverka såväl resultat som kvalitet.

I januari genomfördes kommunmästerskap i matematik för elever i årskurs 7, 8 och 9. Den 30 mars presenterades vinnarna i kommunfullmäktigesalen. Ettan, tvåan och trean i de tre årskurserna fick samtliga ta emot en värdecheck vardera, sponsrade av Sparbanken Nord.

Gymnasieskolan och vuxenutbildningen

Kostnaderna för gymnasiet totala ram har under 2016 avvikit mot budget med 5,8 mkr. De ökade kostnaderna kopplas till övergripande delen av gymnasiet där interkommunala kostnader och ersättningar finns. I en första analys framkommer att en minskning skett vad gäller elever som kommer från annan ort till Älvsbyn, vilket påverkar intäkterna samtidigt som att antal "egna" elever som söker utbildning vid vår egen gymnasieskola minskat. Efter det första gymnasievalet som genomfördes under februari visar det att 34 av totalt 93 (95) avgångselever sökt utbildning i Älvsbyn i deras 1:a handsval. Detta innebär att 2/3 söker utbildning i annan ort, främst 4-kanten, men även utanför samverkansområdet och också utanför länet. Antalet elever som söker

från andra kommuner är vid samma tillfälle 14 stycken. Totalt antagna behöriga elever till kommande läsår är idag 48. Rektor vid gymnasieskolan har uppdragits att genomföra en riktad rekrytering bland samtliga avgångselever under april månad, i syfte att marknadsföra våra utbildningar. Det stora elevtappet ser vi inom vård och omsorg, teknik och samhällsprogrammet.

Barn- och familjeenheten (BoF)

Belastningen på BoF är fortsatt hög. Under 2016 inkom drygt 400 anmälningar till BoF vilket för Älvsbyns kommun är ett mindre smickrande rekord. I statistisk mening innebär detta att cirka 1/3 av kommunens barn och unga i ålder mellan 0-20 år i någon mening är, eller varit, föremål för socialtjänstens verksamhet. Detta bör dock läsas som statistik vilket inte alltid speglar verkligheten.

En genomlysning av elevhälsans verksamhet pågår, där dels utgångspunkt tas i skollagens styrning gällande vems ansvar elevhälsan sorterar under och dels kopplat till Arbetsmiljöverkets inspektion av chefen för BoF:s arbetsbelastning lyfts fram. Underlag för beslut gällande elevhälsans organisatoriska tillhörighet kommer att finnas under april-maj då också beslut fattas gällande framtiden. I Älvsbyns kommun visar att av 85 elever har 40 sökt något av programmen vid Älvsbyns gymnasieskola. Högt söktryck är inte förvånande till bygg- och anläggningsprogrammet, där 21 elever sökt till de 12 platser som finns. Slutgiltiga söksiffror blir klara under juli månad. Till El- och energiprogrammet, som startar till höstterminen 2017, har i dagsläget sju elever sökt till de sex platser som finns på programmet.

Resultat KM i matematik 2017

Åk. 7

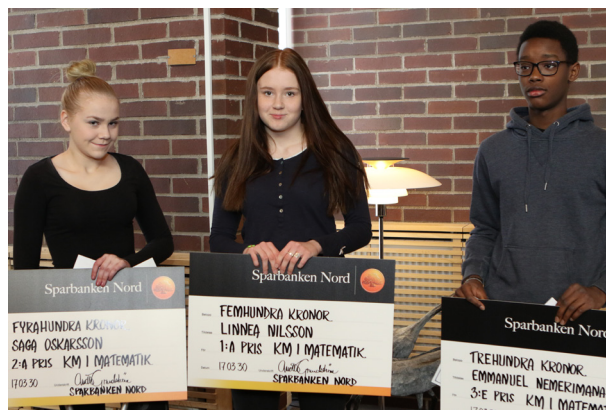
Ludvig Janeheim
Artem Khomych
Emanuel Isaksson

Åk. 8

Linnea Nilsson
Saga Oskarsson
Emmanuel Nemerimana

Åk. 9

Alva Andersson
Nelly Stenman
Lotta Granberg



Socialtjänsten informerar

Äldreomsorgen

Under 2016 startades verksamheten Pärlan upp i Fluxens lokaler. Pärlan är en är en aktivitet i form av en balansbana som invigdes under februari 2016. Verksamheten har finansierats via stipendium från Enar Björkvists minnesfond. Syftet med balansbanan är att förebygga fallskador genom träning som behåller och förbättrar den enskildes balans. En uppföljning av verksamheten visar att under de tio månader verksamheten bedrivits så har 218 besökare använt aktiviteten. Verksamheten är öppen från morgon till kväll.

Anhörigstöd 2016

Kommunen ska erbjuda stöd för de närstående som vårdar en närstående som är långvarigt sjuk eller äldre eller som stödjer en närstående som har funktionshinder. Inom kommunens anhörigstöds regi har en rad aktiviteter genomförts under 2016. Enskilda samtal har genomförts med 126 personer. Samtalen sker vid besök hos anhörigstödja-

ren, hembesök, vid besök på visningsmiljön eller via telefonsamtal. Anhörigträffar har genomförts på onsdagar i visningsmiljön vid 10 tillfällen. Syftet med träffarna är att besökarna ska få träffa andra personer i liknande situation och för att skapa möjlighet till social gemenskap. Vidare har sju seniorträffar genomförts i Visträsk, på bygdegården Mejeriet. Olika teman har avhandlats under träffarna. En anhörigresa har anordnats under året.

RemoAge

Norrbottnens kommuner är en av parterna i EU-projektet RemoAge, som pågår i länet under perioden maj 2015 - april 2018. Älvsbyn är en av länets kommuner som deltar i olika pilotprojekt med införande av välfärdsteknik i våra verksamheter. Under denna tid testas mobila trygghetslarm via GPS, samt vårdplanering via video med Piteå lasarett. Vi har tre larm som vi använder med gott resultat. Beträffande vårdplaneringen via video så förbereddes ett första test i slutet av mars månad.

Utbildning i socialdokumentation för all baspersonal i socialtjänsten har genomförts under mars månad. Totalt har 335 personal genomgått utbildningen vid sammanlagt åtta utbildningstillfällen. Bakgrunden är identifierade behov av kompetensutveckling hos baspersonalen, vad gäller den sociala dokumentationen för att öka kvalitet och säkerhet för den enskilde brukaren. Fokus har legat på att öka kunskapen i dokumentationens grunder, vad och hur skall man dokumentera enligt Sol och LSS. Särskild vikt har lagts på journalanteckningar och avvikelshantering.



Glad Påsk!