



Kommungemensam information

Kommunövergripande

#Me Too

De senaste 2 månaderna har #metoo spritt sig över världen. Tusentals människor, främst kvinnor, har trätt fram och vittnat om sexuella trakasserier, om övergrepp och om sexuella ofredanden i sin vardag.

I Älvsbyns kommun har vi inte fått in några anmälningar mot någon av kommunens medarbetare angående sexuella trakasserier, ofredanden och /eller andra typer av sexuella övergrepp. Om så sker finns det två styrdokument i form av riktlinjer/policy, som är beslutade av kommunstyrelsen/personalutskottet.

Anmälan ska göras till kommunens övergripande skyddskommitté.

Diskrimineringspolicy och riktlinje för kränkande särbehandling. Dessa innefattar trakasserier, sexuella trakasserier etc. Där framgår också vad medarbetare och chef ska göra vid en sådan situation då medarbetare anser sig utsatt samt vilka aktiva åtgärder som ska vidtas.

Bredbandsutbyggnad i byarna

Pålstråsk har varit först ut när det gäller att bygga fibernät i byn via statlig delfinansiering. Om allt fortsättningsvis går enligt plan kommer Pålstråskborna att kunna välja TV, internet och telefoni via fibernätet innan jul. Preliminärt genomförs en informationskväll i Pålstråsk den 20 december. Där kommer kommunen att informera om vilka val som kan göras och hur de görs.

Under våren återupptas informationskampanjer i de byar som var aktuella under 2017 men där intresset var för lågt för att det ekonomiskt skulle vara försvarbart.

Mellankommunal samverkan Piteå och Älvsbyns kommun

Den 25 oktober redovisades de åtta förstudier som skulle belysa möjligheten till organisatorisk samverkan mellan Älvsbyns och Piteås kommun. För tre av dessa beslutade styrgruppen om fördjupad förstudie för gemensam organisation; räddningstjänsten, överförmyndare och myndighetsfrågor/tillsyn.

För området biståndshandläggning beslutade styrgruppen om fördjupad förstudie med fokus på avtalssamverkan, där inom områden där sällanärenden/specialistärenden förekommer. Exempel på sådana ärenden är dödsboanmälan, adaptioner, medling vid brott, dödsboförvaltning, familjerådgivning.

Kost- och lokalvårdsenheten

Arbetsplatsbesök

Arbetsplatsbesök pågår för kost- och lokalvårdsenheten, där tf kostchef och lokalvårds-

ansvarig får lära känna personalen och deras arbetsplatser.

Arbetsplatsträff

Under arbetsplatsträffarna i november och december arbetar vi tillsammans med medarbetarna för att utforma kost- och lokalvårdsenhetens värdegrund.

Upphandlingar

Underlag till olika upphandlingar har tagits fram och arbetet pågår för transport av matleveranser, arbetskläder för lokalvård och kök samt kemtekniskt material.

Matsedel skolförskola vt 2018

Vårterminens matsedel är färdig med inslag av några nya lunchrätter.

Kompetensförsörjning

Vikariebeställningar/personalbehov som relateras till julhelgerna är i huvudsak lösta. Både när det gäller vikariebeställningar i Winlas och de schemalagda visstidsanställningar som plockats ihop av semesterfrånvaro. Det kan finnas behov av att stärka upp med tillgängliga vikarier vid akut frånvaro i vissa verksamheter. Förslag tas fram till berörda verksamheter.

För närvarande finns ca 40 personer som konverterat in enligt LAS på Bemanningenheten, huvuddelen inom socialtjänstens verksamhetsområde. Det ökande antalet beror på att det den senaste tiden funnits ett stort personalbehov på långa vikariat, till viss del på vakanta tjänster.

Rekryteringen inför sommarens semesterperioder påbörjas i slutet av december och väntas pågå fram till i maj. Samtliga ansökningar kommer i år att hanteras via HR support.

Samhällsbyggnad

Översiktsplanering

Arbete pågår med revidering av fördjupad översiktsplan för centrum och trafikstrategi inför granskningen som beräknas äga rum i början av 2018. Det har inkommit ganska många synpunkter vid samrådet och därför tar det litet tid att revidera förslaget inför nästa steg.

En revidering av den kommuntäckande översiktsplanen har inletts och ett tidigt samråd har hållits med länsstyrelsen, bland annat rörande LIS-områden. Några nya områden finns på förslag och kommer efter samrådet med länsstyrelsen att inarbetas i planförslaget som avses gå ut på samråd under första kvartalet 2018.

Detaljplanering

Detaljplanen för kvarteret Moroten, där bland annat en veterinärstation ska drivas, är just nu ute på samråd.

Detaljplanen för Lill-Korstråsk står stilla för närvarande då vi avvaktar arbetet med den kommuntäckande översiktsplanen där området kan pekas ut som LIS-område. Samråd har skett med länsstyrelsen och om det är kommunens önskan att möjliggöra att fyra tomter får styckas av för fritidshus behöver området bli LIS-område.

Detaljplanearbetet för Nybergshägnan har inletts och ett tidigt samrådsunderlag har tagits fram med ett par olika förslag på gestaltning av området.

Konceptet Boklok framtaget av Skanska i samarbete med IKEA är ett alternativ som föreslås. Det är en förhållandevis billig typ av bostäder att bygga. Inom området kan det också bli aktuellt att planera för en framtida förskola eftersom det pågår ett generationsskifte i området och då Åsens förskola i framtiden skulle behöva bytas ut.

Detaljplanen för Västermalmshöjden är under uppstart. Eftersom vi hör att det finns olika förslag på placering av särskilt boende som diskuteras avvaktas ett färdigt förslag angående detta innan planen kan ta slutlig form. Samråd med länsstyrelsen angående utgrävning av fornlämningarna med ett tydligare prisunderlag pågår. Miljö- och bygghöjden bedömer att oavsett var äldreboendet lokaliseras är området värdefullt för att centrala Älvsbyn ska kunna utvecklas befolkningsmässigt så att befolkningsmålet i den strategiska planen ska kunna nås. Centrala Älvsbyn har kraftigt begränsade geografiska möjligheter att expandera på grund av risk för översvämningar i ett framtida klimat med ökade nederbördsmängder. Därför är det önskvärt att långsiktigt kunna gå framåt i den frågan. Om det inte går blir det nödvändigt att förtäta och bygga högre hus för att rymma nya Älvsbybor.

Detaljplanen för Vistträsk kommer att tas fram när kartunderlag är levererat.

Bygglov

Enheten har haft ett stort antal bygglovsärenden under året. Det gäller både nybyggnation samt om- och tillbyggnader av enbostadshus och industribyggnader. Det finns stor framtidstro bland de stora och små företagen i Älvsbyn som nu investerar för att utöka sina verksamheter. Vattenfall markför-lägger sina ledningar för att få ett robustare nät som är mindre känsligt för stormar och därför har det också varit ett stort antal transformatorstationer som anlagts.

Tillsyn och kontroll

Inom miljö- och livsmedelsområdet pågår verksamhet enligt nämndens tillsyns- och kontrollplaner. Kontoret är fullt bemannat men har trots det svårt att hinna med alla

områden. Det beror främst på att det finns ett stort antal enskilda avlopp som behöver förnyas, ärenden som ofta är långdragna och som tar mycket tid.

Omhändertagande av fordon

Liksom tidigare hanterar kontoret ett ganska stort antal skrotbilsärenden. Tyvärr verkar det som att denna del snarare ökar än minskar.

Den kostar kommunen mycket pengar eftersom bilarnas ägare ofta är omöjliga att hitta och de därför måste stå uppställda i avvaktan på kungörelsedelgivning.

Trafikärenden

Antalet trafikärenden har också ökat något jämfört med tidigare år. Det finns fortfarande många breda gator som lockar till höga hastigheter bland bilarna. Detta i kombination med att det flyttar in barnfamiljer i områden där det tidigare var en äldre befolkning gör att efterfrågan på farthinder och andra fartdämpande åtgärder tenderar att öka. En åldrande befolkning totalt sett gör att mängden parkeringsstillstånd för personer med olika funktionshinder blir allt fler.

Kartor och GIS

Nykartering har under året gjorts för Västermalmshöjden mot Nygård. Nykartering pågår för Vistträsk. Under hösten flögs området och utifrån flygbilder görs ny primärkarta som blir underlag för detaljplanen. Inom området kartering och mätning har en förstudie gjorts i Fyrkanten om samverkan kring mätning, beräkning och kartering samt lantmäteriförberedande verksamhet.

Kommunerna vill kunna säkerställa att denna verksamhet fungerar i en tid där det är ett högt tryck i alla kommuner inom samhällsbyggandet.

Framtida utmaningar

Vattenförvaltningen ställer ökade krav på kommunernas tillsyn av verksamheter som påverkar grund- och ytvattenförekomster.

Inom livsmedelskontrollen diskuteras krav på ett minsta antal inspektörer som en myndighet ska ha för att vara tillräckligt bemannad.

Inom plan- och byggområdet förs diskussion om att ändra översiktsplanens och detaljplanernas betydelse.

Kommunen behöver arbeta mer offensivt med klimatomställning om kommunen ska kunna nå nationella och egna mål.

Näringslivsutveckling

Datacenter

Under november månad 2017 har aktören Future of Mining börjat sin etablering av sitt datacenter i den före detta USP Toolingfastigheten. De ligger lite efter tidsplanen på grund av försenade leveranser av hårdvara och även att utflyttningen av filmteamet blev lite försenat.

De har idag i lokalen ett antal influgna tekniker som genomfört liknande projekt globalt och nu jobbar de med att både bygga datarack och styra luftströmmar för datorernas kylning samt testköra datorer inför deras kommande uppstart.

Vår etablering har även gett oss fin marknadsföring ute i världen. LTU lade ut lite info om vår etablering på LinkedIn och mycket snart hade hela 727 följare läst om oss, till och med någon så långt bort som i San Fransisco.

Det resulterar i att flera intressenter ute i Europa efter det hört av sig till oss, men dessvärre kan vi inte erbjuda någon lika snabb och smidig lösning som det blev i fallet med The Future of Mining. Det innebär att vi fått be dem precisera sina planer så att vi kan återkoppla när vi vet hur mycket kraft vi tillsammans med Vattenfall kan erbjuda vid deras tilltänkta etableringar.

Näringsliv

Den i höstas presenterade rapporten från Svenskt Näringsliv resulterade som bekant i en riktig djupdykning för kommunens näringslivsklimat. En bidragande orsak till detta, har vi insett, har varit dålig förståelse för kommunens uppdrag att vara tillsynsmyndighet i vissa frågor.

Vid de företagsbesök som näringslivskontoret har genomfört under hösten har just denna dåliga förståelse för hur kommunen agerar tagits upp och eftersom denna fråga

även upprört många företag som inte själva drabbats av denna företeelse, så bedömer vi att en stor del av tappet beror just på denna myndighetsutövning. Det som upprört är förekomna viten eller åsikten att kommunen bedriver en ologisk grannlaga avgiftsdebitering.

Här nämns våra grannkommuner som betydligt smidigare och mera pedagogiska i sin debitering.

Detta föranledde att näringslivskontoret ansåg att ett steg på vägen till ett bättre klimat mellan kommun och företag är att föra konstruktiv dialog inför framtiden angående kommunens myndighetsutövning. Huvudsakligen är det miljöinspektörerna hos miljö- och bygg som anses oresonabla och därför bjöds Ingrid Karlsson, som är enhetschef hos miljö- och bygg, in till en företagsfrukost för att förklara debiteringsmodeller och varför vissa fått viten vid besök av inspektörerna.

Även hanteringen av bygglov föredrogs och förhoppningsvis kan även denna genomgång bli början till en större förståelse i dessa ärenden.

Näringslivsgalan genomfördes under sedvanliga former, denna gång på Hotell Storforsen. Eftersom galan inte utvecklats på senare tid kommer en utvärdering av dess värde och utförande att ske. Stråvan även här är möjlig förbättring.

Ett glädjeämne till slut är att vår kommun tilldelats ett tredjepris för bästa tillväxt 2017 av Syna. Älvsbyns kommun lyckades ta sig till "bronsplatsen" i Norrbottens län 2017 tillväxtindex. Bästa tillväxt delas ut till kommuner med störst andel aktiebolag som enligt kriterierna ökar omsättningen, nyanställer och går med vinst.

Barn- och fritid informerar

Fritid & Kultur

En titt in i 2018 års verksamhet...

Biblioteket

Under våren, sista fredagen i varje månad, fortsätter babyträffarna för barn upp till 1 år. Babyträffarna riktar sig främst till föräldrarna. Bibliotekspersonalen tar upp vikten av läsning och visar på pekböcker, hur tidskrifter laddas hem med mera.

Småbarnsträffarna för barn 1-3 år fortsätter också under våren. Det blir ett djurtema un-

der varje träff där barnen får måla, sjunga och höra sagor som bibliotekspersonalen läser. Biblioteket i Vidsel fortsätter med besök på Violen för bokläsning och boksamtal.

Regionens och kommunernas satsning riktas till funktionshindrade 2018.

Rollspelsföreningen Trollborgens, schackklubben och Forskarföreningen har sin verksamhet förlagd till bibliotekets lokaler.

Forum

På Forum blir det under våren två vuxenkonserter, två vuxenteaterföreställningar, tio

musik-/teaterföreställningar för barn och ungdomar upp till 18 år och bioföreställningar under söndagar.

Projekt mötesplats VIP, ungdomsrummet i bowlinghallen, håller under våren öppet sju dagar i veckan. Gratis discobowling för ungdomar fortsätter varje fredag klockan 18.00-20.00. En gång i månaden går det gratis buss från Bredsel via Vidsel och Vistträsk till Älvsbyn för att ge ungdomar möjlighet till att besöka Kanis, badhuset och discobowling.

12 timmars blir den 8 mars.

Kultur

Vinterfest 28 februari - 4 mars 2018.

Kulturskolan

Temaveckor med dans på idrottslektioner är i planeringsfasen.

Övergripande skolan

Med anledning av den senaste tidens uppmärksamhet kring kränkningar som sker och har skett inom i stort sett hela landets samtliga verksamheter har det aktualiserats hur man har arbetat förebyggande och hur man hanterar eventuella anmälningar. I skolan har det sedan länge funnits krav på att varje förskola eller skola ska ha en likabehandlingsplan. Detta krav har ersatts med ett allmänt krav på skriftlig dokumentation.

Från och med den 1 januari 2017 gäller nya regler om aktiva åtgärder mot diskriminering. De nya reglerna gäller för förskolan, skolan och annan verksamhet som regleras i skollagen och finns i diskrimineringslagen. Skollagens regler om aktiva åtgärder mot kränkande behandling har inte ändrats.

Reglerna om aktiva åtgärder mot diskriminering finns i 3:e kapitlet, diskrimineringslagen. För förskolan, skolan och annan verksamhet som regleras i skollagen är en av nyheterna i diskrimineringslagen att skyldigheten att arbeta med aktiva åtgärder har utvidgats till att omfatta alla diskrimineringsgrunder. Arbetet med aktiva åtgärder för att motverka diskriminering och på annat sätt verka för lika rättigheter och möjligheter ska omfatta diskrimineringsgrunderna kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder. Nytt är också en skyldighet att genomföra arbetet med aktiva åtgärder enligt ett övergripande ramverk. Det har också införts en skyldighet att ha riktlinjer och rutiner för verksamheten i syfte att förhindra trakasserier och sexuella trakasserier.

I skollagens 6:e kapitel finns regler om aktiva åtgärder mot kränkande behandling. Dessa regler har inte ändrats. Det innebär att huvudmannen för en förskola, skola eller annan verksamhet som regleras i skollagen även fortsättningsvis är skyldig att se till att det i varje verksamhet (till exempel i varje förskola eller skola) bedrivs ett målinriktat arbete för att motverka kränkande behandling av barn och elever. Huvudmannen ska se till att det dels genomförs åtgärder för att förebygga och förhindra att barn och elever utsätts för kränkande behandling, dels årligen upprättas en plan mot kränkande behandling. Planen mot kränkande behandling ska innehålla en översikt över de åtgärder som behövs för att förebygga och förhindra kränkande behandling av barn och elever samt en redogörelse för vilka av dessa åtgärder som avses att påbörjas eller genomföras under det kommande året. En redogörelse för hur de planerade åtgärderna har genomförts ska tas in i efterföljande års plan.

I skollagens 6:e kapitel finns även regler om förbud mot kränkande behandling och repressalier och om skyldighet att anmäla,

utreda och vidta åtgärder mot kränkande behandling.

Förskolan

Läsliften i förskolan pågår sedan höstterminens start och är en kompetensutvecklingsinsats för förskollärare som bygger på kollegialt lärande med stöd av handledare. Förskollärarna ges möjlighet att utveckla kunskaperna kring barns språk-, läs- och skrivutveckling samt hur barns intresse för texter, bilder och skriftspråk bäst tas tillvara. En viktig nationell insats som syftar till att stärka barns förmågor och ge en god ingång till förskoleklassen och sedermera grundskolan och främst utgöra grund för tidiga insatser om sådana behövs.

Grundskolan

Regeringen har beslutat om en studieindeldad timplan för grundskolan och Skolverket har getts i uppdrag av regeringen att ge förslag på hur timplanerna för grundsärskolan, specialskolan och sameskolan kan bli studieindeldade. Avsikten är att även dessa timplaner precis som i grundskolan ska börja gälla från höstterminen 2018.

Benämningarna låg-, mellan- och högstadium införs i skollagen för årskurserna 1-3, 4-6 och 7-9. Skolverkets tar fram förslag till nya timplaner, där antalet timmar för de olika ämnena (ämnesområden i tränings-skolan) fördelas mellan låg-, mellan-, och högstadiet. Den garanterade undervisningstiden för varje ämne och ämnesområde kommer inte att förändras. Förändringarna kan komma att påverka skolornas organisation, till exempel när det gäller tjänster, lokaler och schemaläggning.

Att timplanerna blir studieindeldade innebär också att grundskolans, specialskolans och sameskolans kursplaner och kunskapskrav i moderna språk förändras. För grundsärskolan innebär det större förändringar i och med att det centrala innehållet i kursplanerna ska delas upp mellan låg-, mellan- och högstadiet både i ämnen och ämnesområden samt att det ska tas fram kunskapskrav för årskurs 3 i några ämnen.

Eleverna ska få undervisning inom ramen för språkval senast i årskurs 6. Förändringen innebär att kursplanerna och tillhörande kunskapskrav i moderna språk och teckenspråk för hörande kommer att revideras och att betyg ska sättas från årskurs 6. För de elever som börjar årskurs 7, 8 eller 9 höstterminen 2018 kommer den tidigare timplanen att gälla.

Gymnasieskolan och vuxenutbildningen

Vid de yrkesförberedande programmen vid Älvsbyns gymnasieskola vill man utveckla arbetet med lärlingsutbildningen. I arbetet med att utöka möjligheterna för elever från andra kommuner utanför samverkansavtalet är just lärlingsutbildningen bra för att eleven kan genomföra utbildningen i sin hemkommun stor del av utbildningstiden.

Lärlingsutbildningen innebär att elever som går ett yrkesprogram genomför minst halva utbildningen på en arbetsplats. Utbildningsformen passar elever som vill lära sig

ett yrke ute på en arbetsplats. Utbildningsformen har funnits sedan hösten 2011 och leder till samma yrkesexamen som ett skolförlagt yrkesprogram.

Tre av fyra före detta lärlingslever som har jobb svarar att de har fått arbete i den bransch som de utbildat sig i. De flesta av dessa elever har en fast anställning. Det skiljer sig dock mycket mellan olika utbildningar och mellan män och kvinnor. 85 procent av männen har fast anställning medan motsvarande siffra för kvinnor är 55 procent.

Det beror främst på att män är överrepresenterade i branscher som bygg, fordon och el där det är vanligare med fast anställning. I yrken där kvinnor är överrepresenterade, som vård och handel är det vanligare med visstidsanställningar.

88 procent av lärlingsleverna i undersökningen uppnår yrkesexamen och var fjärde elev blir också behörig att studera vidare på högskolan. Dock är det endast en procent som valt att studera vidare ett och ett halvt år efter lärlingsutbildningen.

Barn och familjeenheten

Verksamheten inom Barn- och familjeenheten blir mer och mer ansträngd. Ärendemängden inom familjerättsområdet och antal orosanmälningar ser ut att öka för fjärde året i rad.

2016 inkom 422 orosanmälningar och till och med oktober i år (10 månader) ligger antal inkomna orosanmälningar på 369. Under november har ett stort antal orosanmälningar inkommit. Som exempel inkom en av dagarna sammanlagt 14 orosanmälningar och vecka 48 inkom under en och samma dag 7 orosanmälningar. Beräkningen är att det blir fler än fjoljårets 422.

Under årets första 10 månader har 8 barn omhändertagits enligt LVU. 23 placeringar har genomförts enligt 4:1 SoL, varav ytterligare 4 SoL placeringar har gjorts där den unge är över 18 år.

Vi ser en ökning av ärenden som har innehåll av misstänkt hedersförtryck. Vi ser även en ökning av nyinflyttade till kommunen som är i behov av socialtjänst relativt omgående. I de ärendena finns ingen tid eller möjlighet att arbeta med tidiga insatser för att förhindra placeringar eller annan form av insats.

Även familjeteamet har en ansträngd arbetssituation kopplat till antalet ärenden som inkommer till Barn- och familjeenheten via orosanmälningar, pågående insatser samt föräldrastödsutbildningar.

Elevhälsan

Positivt att elevhälsan utökas från och med den 20 januari 2018 med ytterligare en skolsköterska.

Socialtjänsten informerar

Äldreomsorgen

Projektet ”bemanningsplanering med brukarfokus” inom särskilt boende fortsätter enligt tidplan. Från och med november månad är tre samordnare anställda; Karin Andersson, Eva Persson samt Janette Lundström. Samtliga tre jobbar för närvarande som undersköterskor inom äldreomsorgen. Deras uppdrag som samordnare innebär att de har ansvar över den dagliga personalplaneringen och bemanningen samt att de hanterar korttidsfrånvaro, schema- och semesterplanering. De kommer att ha ett nära samarbete med enhetschefen. Vidare kommer samordnarna att ha löpande kontakt med brukare, anhöriga och övriga medarbetare inom socialtjänsten. Från den 1 januari till den 31 december 2018 kommer Mattias Holmén att arbeta i projektet som processledare. Mattias arbetar idag som enhetschef inom verksamheten för ensamkommande ungdomar. Uppdraget som processledare innebär att stödja personal, samordnare och chefer under omställningsprocessen med bemanning och schemaläggning samt att genomföra utbildningsinsatser i de pilotområden som projektet pågår.

Omsorgen om funktionsnedsatta

Aktivitetshuset har under 2017 arbetat med att marknadsföra sig bland externa arbetsgivare i syfte att skapa praktikplatser och finna nya arbetsuppgifter utanför Aktivitetshuset. Behovet av daglig sysselsättning har kraftigt ökat de senaste åren, vilket har inneburit att antalet brukare på Aktivitetshuset ökat snabbt, vilket i sin tur har påverkat såväl enskilda personer som hela verksamheten negativt. Dessutom har de personer som söker daglig sysselsättning idag ett annat behov än de aktiviteter som kan erbjudas på Aktivitetshuset. Behovet av nya arbetsuppgifter och sysselsättningar är främst med inriktning på stöd och servicetjänster. Nya arbetsuppgifter såsom snöskottning, krattning samt skräpplockning runt kommunhuset, hantering av arbetskläder inom socialtjänsten och leverans av internpost, har inneburit mer ansvarsfulla och meningsfulla arbetsuppgifter, fler externa uppdrag utanför Aktivitetshuset för arbetstagare samt en lugnare inomhusmiljö på Aktivitetshuset.

Fyra personer inom omsorgen om funktionsnedsatta har under 2017 genomfört en utbildning i Delaktighetsmodellen (DMO). Delaktighetsmodellen handlar om att öka brukarinflytandet och innebär att utbildarna leder en dialogprocess med brukare och personal i gruppboende, servicebostad eller daglig verksamhet där de själva inte arbetar. Handledarna genomför gruppdialoget med deltagarna inom specifika och aktuella frågeställningar. Syftet med träffarna är att öka delaktigheten och fånga upp synpunkter och ge möjlighet till inflytande i sin dagliga livsföring för brukarna. Arbetet har fallit väl ut och ledarna har fått många svar som mynnar ut i åtgärdsplaner som verksamheterna jobbar vidare med.

Arbete och integration

Under 2017 har integrationsenheten haft en stor arbetsbelastning på grund av en stor inströmning av nyanlända till kommunen. Arbetsförmedlingen har inte hunnit med i etableringen av de nyanlända vilket har inneburit långa väntetider för den enskilde att påbörja sin etablering. Från mars månad har enheten haft en förstärkning av en integrationshandledare vilket underlättat arbetet avsevärt. Flera av de nyanlända tillhör inte etableringsreformen vilket innebär att de är i större behov av vägledning och stöd från kommunens sida. Till och med 1 november har 91 personer flyttat till kommunen varav 9 personer har flyttat vidare till andra kommuner. Ett stort antal av de inflyttade har varit ensamstående män med familjen kvar i sitt hemland. Majoriteten har bosatt sig i Vidsel. De flesta är nöjda med att bo i Vidsel förutom när det gäller bussförbindelserna med centralorten som försvårar etableringen. Enheten har ansökt och blivit beviljade pengar från Länsstyrelsen för att kunna utveckla integrationsarbetet och se över både arbetsätt, innehåll och målgrupp. Den den 1 november påbörjades projektet ”utvecklad integration” som pågår till och med den 31 oktober 2018. Målsättningen är att det ska leda till en träffsäker integrationsenhet som på rätt sätt möter målgruppens behov.

Avslutningsvis kan tilläggas att avvecklingen av tillfälliga boendeplatser fortsätter i landet. Migrationsverket fortsätter att

minska antalet boendeplatser i tillfälliga asylboenden under perioden januari 2018 till juni 2018. Anledningen är att antalet personer som behöver Migrationsverkets hjälp att få boende ordnat har minskat kraftigt det senaste året och fortsätter att minska i snabb takt. Under första halvåret 2018 kommer Migrationsverket att avveckla samtliga sina tillfälliga boenden. De dyraste boendena kommer att avvecklas först. Migrationsverket beräknar att antalet inskrivna i boendesystemet kommer att minska från 35 000 vid årsskiftet 2017/2018 till cirka 20 000 vid årsskiftet 2018/2019. Då prognosen visar på minskat antal i mottagningssystemet kommer Migrationsverket även att avveckla lägenhetsboenden samt vissa kollektiva boenden under året.

Personlig assistans

De pågående tvåårsprövningarna av personlig assistans kommer att frysas i väntan på att den pågående LSS-utredningen ska bli klar. Under våren kommer en lagändring som säger att assistans ska kunna beviljas för väntetider, beredskap och tid mellan insatser, vilket innebär ett återställande av tidigare ordning. Frysningsenheten av tvåårsprövningarna innebär att lagen tillfälligt ändras så att Försäkringskassan, i avvaktan på LSS-utredningens betänkande, inte ska ha lagstadgad skyldighet att göra tvåårsprövningarna. Lagändringen är tillfällig. I de fall där omprövningar är inplanerade kommer dessa att avbokas i de flesta fall och ärenden där omprövning redan genomförts men beslut inte kommit kommunen tillhanda, kommer att frysas. De ärenden där nya beslut är tagna under hösten fortsätter att gälla enligt nytt beslut.

