



Kommungemensam information

Kommunledningskontoret – kommunövergripande

HR-transformeringen

Etableringen av Lönecentret innebär konsekvenser för personalavdelningen och bemaningsenheten som påverkar organisation, uppdrag, arbetsuppgifter etc. Ett utvecklingsarbete genomförs under 2018 med syfte att utveckla och tillvarata de gemensamma resurserna som finns inom HR-området på bästa sätt för kommunen som helhet. Organisation, arbetsuppgifter, roller och ansvar m.m. kommer att belysas och tydliggöras.

Kommunledningskontoret – Ekonomi

Upphandlingsfunktionen på ekonomiavdelningen har genomfört en upphandling av ett system för målstyrning och uppföljning. Upphandlingen vanns av företaget ATEA som kommer att leverera systemet STRATSYS. STRATSYS kommer succesivt att införas i hela organisationen.

Kommunledningskontoret - IT

Byte till Office 365

Under hösten har ett arbete genomförts i skolan med att byta från traditionellt Office-paket till Office 365. Office 365 är en molntjänst som skapar bättre förutsättningar för ett modernt, flexibelt och mobilt arbetssätt. Skolan beräknas vara klar innan jul och då påbörjas övergången för övrig del av kommunen.

Stadsnät i samverkan

24/10 slutade Älvsbyns kommun att vara tjänsteleverantör i stadsnätet och därmed fick alla privatkunder fritt välja ny tjänsteleverantör. Nu påbörjas arbetet med att lägga över företagskunder. I och med detta är vi ett steg närmare ett öppet stadsnät med valfrihet för kund.

Kommunledningskontoret – Kansliet

Ny dataskyddsförordning - GDPR

I maj 2018 börjar en ny EU-reglerad dataskyddsförordning att gälla. Syftet med den är att i större utsträckning skydda den personliga integriteten. I och med detta upphör den nuvarande personuppgiftslagen att gälla. Detta kommer att påverka alla verksamheter i kommunen som på ett eller annat sätt hanterar personuppgifter. Arbetet att införa den nya förordningen leds av kansliet.

Bemanningsenheten

Antalet beställda vikarietimmor i Winlas Bokning har, som tidigare beskrivits, minskat under 2017. Om man jämför perioden januari-oktober 2016 med samma period 2017 står äldreomsorgen för en minskning

med 6 656 timmar och omsorgen om funktionshindrade för en minskning med 8 220 timmar. I övriga verksamheter är antalet vikarietimmor i stort sett oförändrat.

De tre mest frekventa beställningsorsakerna är sjukfrånvaro, semester och resurs. Utöver det finns 18 andra beställningsorsaker. Under samma jämförelseperiod är det antalet vikarietimmor för sjukfrånvaro som minskat mest i antal, från 28 909 till 22 148. Semester har minskat från 27 489 till 23 243 samt resurs från 11 528 till 8 503. Totalt 14 032 färre timmar. Antalet vikarietimmor för i stort sett alla andra beställningsorsaker har också minskat med något undantag.

Under perioden januari-oktober har det i år bokats ca 76 000 vikarietimmor. För samma period ifjol låg antalet på ca 92 000 bokade timmar.

Kost- och lokalvårdsenheten

Arbetsplatsbesök pågår för kost- och lokalvårdsenheten, där nya kostchef- och lokalvårdsansvarig får lära känna personalen och deras arbetsplatser.

En gemensam "kick-off" med all personal genomfördes under oktober. Temat för kvällen var värdskap och värdegrund, som en start för vårt fortsatta arbete. Det blev ett positivt mottagande från personalen av kvällens upplägg. Under arbetsplatsträffarna i november och december ska vi arbeta fram kost- och lokalvårdsenhetens värdegrund och koppla värdegrunden till lönekriterier.

Planeringen inför vårterminens matsedlar pågår. Arbetet fortsätter med att kvalitets-säkra allergi- och specialkosten som serveras dagligen i skol- och förskoleköken.

Kompetensutveckling inom detta område är inplanerad under början på 2018.

Lönecenter

Semestrarna är avklarade och belastningen har ökat markant. Hårt tryck på framförallt lönesidan vilket gör att även system blir drabbade. Beror till stor del på Kommunals lönerrevision från maj som betalades ut retroaktivt i september för Piteå och i oktober för Älvsbyn. Hanteringen i båda kommunerna påvisar brister som belastar LC.

Vi har utökad supporttiden från klockan 08.00-11.00 med en timmes förlängning fram till klockan 12.00. Detta efter påtryckning från framförallt Piteå. Vi hoppas att det ska medföra ett lägre antal ärenden i mailen. Till och med idag har vi fått in totalt 8 975 ärenden. För Piteå 5 217 ärenden, varav 5 036 är avslutade. De kom in i ärendehanteringen måndag efter midsommar. För Älvsbyns del som kom in i mitten på maj, är det 3 758 inkomna ärenden, varav 3 449 avslutade.

Vi står nu inför en utvärdering som ska mynna ut i en rådgivande rapport. Syftet med utvärderingen är att visa på ett nuläge, böriläge och gapet där mellan, samt hur organisationen ska agera för att förflytta sig framåt i den riktning som pekades ut då beslutet fattades.

Kommande år ser vi som ett år där processerna likriktas och verksamheten utvecklas. Förhoppningen är att vi har kommit så långt att vi kan erbjuda andra kommuner våra tjänster.

Näringsliv och tillväxt

Luleåregionen

Tillsammans med övriga kommuner i Luleåregionen har vi medverkat på ett frukostevent i Stockholm med syfte att visa på vår gemensamma styrka med den största sammanhängande arbetsmarknadsregionen norr om Uppsala. Vårt huvudsakliga uppdrag denna gång var att med hjälp av några speciellt utvalda och inbjudna företag med huvudkontor i Stockholmsområdet, visa på deras lyckade utlokaliseringar av IT-avdelningar eller servicecenters (t.ex. Swedbanks telefonbank i Piteå) till vårt område.

Allt för att skapa intresse så att fler aktörer skall se fördelar och ekonomiska vinster med en framtida etablering hos oss.

Datacenter

Under hösten 2017 har ett antal intressenter varit i kontakt med näringslivskontoret för en eventuell etablering av datacenter i den före detta UPC Tooling-fastigheten, varav tre av dem gjorde besök på plats i Älvsbyn. Detta resulterade i att Älvsbyns kommun och den amerikanske aktören Future of Mining har skrivit på ett avtal för deras etablering i Älvsbyn.

Future of Mining planerar att vara i full drift senast vid årsskiftet och Vattenfall har nyligen levererat två nya transformatorer samt grävt in två nya, grova matarkablar till fastigheten eftersom deras verksamhet kräver tillgång till väldigt mycket energi.

Filminspelning

Efter några månaders arbete med att spela in scenerna till kommande TV-serien Jägarna säsong 1, har produktionsbolaget Harmonica Films lämnat Älvsbyn. Serien har planerad visning under hösten 2018.

Samtliga inblandade i denna produktion vill framföra att de är väldigt nöjda med kommunen, Filmpool Nord och det tillmötesgående värdskapet alla kommuninvånare har visat dem. Produktionens affischnamn Rolf Lassgård har gett Älvsbyn fin gratisreklam i en mycket välsedd trailer på internet, genom att med vacker vy från Hundbergets topp nämna Älvsbyn som klassisk filmmark.

Näringsliv

Nyligen presenterade Svenskt Näringsliv sin årliga ranking och den visar på en kraftfull försämring av näringslivsklimatet i Älvsbyn. Tyvärr hade Älvsbyn det största tappet av alla kommuner i Sverige jämfört med föregående år 2016 och eftersom det är andra året i följd detta inträffar så kan det inte ignoreras.

Företagsbesök och analys hur kommunen skall vända denna trend kommer att utföras.

Landsbygdsutveckling

Kommunen har nu två fungerande servicepunkter. Under september invigdes servicepunkt nummer två belägen i Nilssonsbutiken, Visträsk.

Kvinnligt nätverk för företagande

Under oktober genomfördes en uppstart av det kvinnliga nätverket Business by women in Älvsbyn för intresserade kvinnliga företagare samt kvinnliga företagsledare.

Liknande nätverk förekommer sedan tidigare både i Boden och i Luleå och förhoppningsvis kan detta initiativ innebära att kvinnliga företagare vill utveckla sin verksamhet mer än tidigare. Under första halvåret var det endast 45 % kvinnor som sökte företagsrådgivning.

Barn- och fritid informerar

Fritid & kultur

Ungdomsting 2017, som i år firar 10 års jubileum, genomfördes den 19 oktober på Forum och då avhandlades årets frågor.

Älvåkraskolans diskussionspunkter:

- Bättre och mysigare inomhus- och lärandemiljö.
- Trevligare utemiljö med klätterställningar, ny basketplan, bollplank och fler sopkorgar.
- Enskilda bås i omklädningsrummen.
- Ungdomsgård.
- Miniparkering för mopeder.
- Skateboardpark och studiebesök i Arvidsjaur och deras mobila skatepark.
- Sammanställd information om alla aktiviteter i kommunen.

Vidselskolan lade till:

- Fler fritidsaktiviteter.
- Extrajobb på loven.
- Aktiviteter tillsammans med äldre på Violen i Vidsel.
- Bättre prioriteringar av skolmenyn.

Gymnasiets diskussionspunkter:

- Gångbro över Korsträskbäcken.
- Utbyggnad av matsalen.
- Sammanställd information om alla aktiviteter i kommunen.
- Mer resurser till Kulturskolan.
- Fler parkeringsplatser.

Höstlov blir läslov. Inför läslovet har biblioteket bjudit in kommunens skolklasser för "läslovspöpp". Det har varit presentation av nya barn- och ungdomsböcker, sagoläsning, information om läslovet, aktiviteter och pyssel. Biblioteken i Norrbotten har fått ekonomiskt stöd av Kulturrådet till priser och "giveaways" som har varit mycket uppskattat av barnen. Visträskskolan hade inte möjlighet att ta sig till Älvsbyn så de fick besök av bibliotekspersonal som presenterade böcker hemmavid.

Skolövergripande

Skolinspektionens regelbundna tillsyn i Älvsbyns kommun genomfördes under 2016. I den regelbundna tillsynen granskas hela kommunens skolverksamhet från förskola till

vuxenutbildning. Uppföljningsbeslutet har återkopplat till kommunen och Skolinspektionen bedömer att verksamheterna vidtagit de åtgärder man haft anmärkningar på.

I stort har anmärkningar gjorts på hur huvudmannen hanterar kränkningar och hur rapporteringsvägen för anmälningar genomförs. Detta har nu tydliggjorts i rutiner för anmälan till rektor och anmälan till huvudmannen.

Ungdomstinget genomfördes under oktober där elever från grundskolorna och gymnasieskolan deltog. Som alltid var diskussionerna givande och framåtsyftande. En viktig fråga som vi tog med oss från ungdomstinget är hur vi kommunicerar med unga i Älvsbyn. Vi har mycket att lära när det gäller vår förmåga att nå ut till ungdomar. Dialogen lär fortgå.

Detaljbudgetarbetet för 2018 pågår och här ser vi att det sparkrav som är lagt på verksamheterna innebär utmaningar. Detta samtidigt som de olika statsbidragen fluktuerar över bidragsåren, exempelvis lärarlönelöftet och karriärtjänster. Lärarlönelöftet innebär ett permanent lönelöft för den enskilde och 1:e lärartjänster ges som treårsförordnande. Här har det visat sig att statsbidragens storlek baseras på elevantal det aktuella bidragsåret vilket för små kommuner kan innebära stora utmaningar för budgeten.

Vidare ser vi att bidragen från migrationsverket utmanar verksamheterna. Dels ligger fortfarande en stor eftersläpning på utbetalningar från migrationsverket, vilket gör det svårt för verksamheterna att tjänsteplanera där man samtidigt inte har budget för just tjänsteplanering. Men även för att andelen som ges permanent uppehållstillstånd i Sverige (PUT) ökar i allt snabbare omfattning. Detta innebär att statsbidragen utgår och kommunerna själva bekostar utbildningen som i samtliga fall är en kostsam del för verksamheterna då eleverna även fortsättningsvis behöver särskilt stöd för sin skolgång.

Förskolan

Antalet barn som söker plats i förskolan från ett års ålder ökar. I dag finns 18 barn i kö inom förskolan samtidigt som antalet lediga platser vid tätorten endast är 4. Från den dag man ställer sig i kö till förskoleplats är huvudmannen, det vill säga kommunen, i första hand skyldiga att erbjuda en plats i

närheten till hemmet – närhetsprincipen.

Kommunen ska då i första hand utgå från vårdnadshavarens önskemål när den placerar ett barn vid en viss förskoleenhet. När antalet elever som vill gå på en förskola är större än det antal platser skolan erbjuder, måste kommunen därför bedöma vilka elever som har bäst rätt till en plats på skolan, exempelvis om det finns syskon vid en viss enhet så kan förtur ges. Inför vårterminen innebär detta att förskolan blir tvungen att överinskriva antalet barn.

Samma läge kommer att råda vid enheterna i Korsträsk och Visträsk där antalet barn som önskar förskoleplats och redan har plats är högt. Kopplat till lokalytorna kommer förskolorna att ha många barn i sina verksamheter och således ha överinskrivningar även där. Vid förskolan i Vidsel är läget inte lika akut eftersom man där har ytor motsvarande två avdelningar.

Grundskolan

I budgetarbetet inför 2018 har förändringar gjorts kopplat till den organisatoriska förändringen av Vidsel RO och Korsträsk skola. Den senare ingår i Knut Lundmarkskolans RO fullt ut från och med januari 2018. Vidare visar det att budget för 2018 i grundskolan kommer att innebära utmaningar för rektorerna.

Från och med höstterminen 2017 har matematikundervisningen utökats och i ett liggande förslag finns en utökning om 100 timmar mer idrott och hälsa i grundskolan. Detta kommer att innebära en rad kostnadsdrivande faktorer. Bland annat behöver fler lärare anställas för att säkerställa att timplanen efterlevs, men även förändringar i skolskjutsarna kommer att bli nödvändiga.

Vidare ser vi idag att tillgången till idrotts-hallar vid tätorten inte räcker till. Eleverna i de tidiga skolåren genomför idag sin undervisning i Idrott och hälsa i andra lokaler än idrotts-hallar vilket tydligt försämrar kvaliteten.

Trots att Sverige internationellt sett har ett starkt lagstadgat stöd för modersmålsundervisning debatteras ofta ämnets existensberättigande, både på nationell och lokal nivå. Vissa ifrågasätter skolans ansvar för elevers bevarande och utveckling av de så kallade modersmålen. I Älvsbyns kommun finns idag inte någon budget för modersmålsundervisning eller studiehandledning på mo-

dersmål, trots att det i kommunen finns upp till 35 olika språk. Detta är en viktig fråga för kommunen och för att säkerställa en god genomströmning av elever såväl i grundskola som gymnasieskola är detta en viktig politisk fråga. I dag erbjuds tre språk på modersmål vilket inte på något vis motsvarar behovet.

Gymnasieskolan och vuxenutbildningen

I uppföljning av gymnasieskolans ekonomi per sista oktober redovisas röda siffror. I analys framkommer det att de underskott som kan väntas är kopplade till lokalhyror för Bygg och anläggning samt El- och energiprogrammen och uppstartskostnader för samma program. Till kommande läsår är hela Bygg- och anläggningsprogrammet fullt utbyggt i elevantal och nästkommande läsår 19/20 är även El- och energiprogrammet fullt utbyggt.

Detta innebär att gymnasiet dras med uppstartskostnader under samma tid.

Som en del i utvecklingen av yrkesprogrammen förs dialoger med olika branscher verksamma i kommunen. Inom ramen för lärlingsutbildning ryms många möjligheter att tillmötesgå såväl elevers önskemål om utbildning som arbetsmarknadens efterfrågan av kompetens.

I och med att ansökningarna inför kommande läsår snart påbörjas kommer gymnasieskolan att besöka grannkommunerna Arvidsjaur och Arjeplog för att marknadsföra våra utbildningar. Vi ser idag att det finns intresse främst för att finna möjligheter inom ramen för B/A och E&E-programmen.

Samtliga lärare, rektor och skolchef har via statsbidrag fått möjligheten att delta vid SFI-forum i Stockholm. Skolhuvudmän från hela

landet har via erfarenhetsutbyte samlats för att gemensamt finna vägar för att utveckla undervisningen vid SFI. Det som framkom var att genomströmningen av SFI-elever måste öka för att dessa ska ha en möjlighet att studera vidare och kunna etablera sig i arbetsmarknaden. Vidare framkom att "kortvägen", vilket innebär validering av studier i hemlandet, förbättras. I dag finns personer med hög akademisk kompetens i våra kommuner, men dessa hindras många gånger i sin utveckling på grund av byråkrati.

Socialtjänsten informerar

Övergripande

"Bemanningsplanering med brukarfokus" går nu in i fas 2, vilken kommer att pågå under tiden 14 november 2017 till 11 mars 2018. Fas 2 innebär att pilotområden ska utses, samordnartjänster tillsättas och en rad aktiviteter kommer att genomföras, såsom utbildningsinsatser av medarbetare, samordnare och chefer. Installationer av nya moduler kommer att genomföras för att säkerställa att bemanningsplaneringen och schemalaggningsen ska fungera när det blir skarpt läge under mars månad 2018. Syftet med detta projekt är att all schemalaggnings ska utgå från individens behov och samtidigt säkerställa en god och hälsosam arbetsmiljö för medarbetarna. Bemanningen ska ha fokus på brukarens behov och utgå från

genomförandeplanen. Insatserna ska utföras så långt det är möjligt av tillsvidareanställd personal med erfarenhet och rätt kompetens.

Ytterligare ett mål är att minska behovet av timvikarier samt att upprätta en plan för införande av heltid.

Ensamkommande barn och ungdomar

Verksamheten för ensamkommande barn och ungdomar fortsätter att minska på grund av minskat antal anvisningar. Vi har under 2017 enbart mottagit 2 ungdomar, samtidigt som Migrationsverkets har sagt upp den tidigare överenskommelsen om 65 HVB-platser. Migrationsverkets prognoser för 2018 visar heller inte några indikationer på att anvisningarna ska öka. Detta sammantaget resulterar i att enheten kommer

att minska antalet HVB-boenden ytterligare inför 2018. Från och med 1 januari 2018 kommer dagens 3 boenden att minska till 1 boende på Sörgården med 8-10 ungdomar. Utslussverksamheten som idag har 29 ungdomar förväntas öka till 35-40 ungdomar.

Dessa förändringar innebär en minskning av dagens personalbemanning från 32,75 årsarbetare till 20,75 årsarbetare från årsskiftet. Fortsätter de låga anvisningstalen även under 2018 kommer även att Sörgårdens HVB-boende att avvecklas under 2018.