



Kommungemensam information

Kommunledningskontoret – kommunövergripande

Extratjänster

Sveriges Kommuner och Landsting och Svenska Kommunalarbetareförbundet har träffat en central överenskommelse, med syfte att ge långtidsarbetslösa en möjlighet till sysselsättning inom offentlig sektor. En utvidgning har därefter skett som innebär att extra tjänster kan ske inom alla verksamheter och inte enbart inom Kommunals avtalsområde. Lokala parter ska träffa en överenskommelse om vilka verksamheter som kan vara aktuella, vilka arbetsuppgifter etc.

Heltid som norm

Heltid som norm är en överenskommelse mellan Sveriges Kommuner och Landsting och Svenska Kommunalarbetareförbundet som innebär att heltid ska vara norm och att fler ska arbeta heltid. I Kommunals huvudavtal HÖK-16 finns angivet att alla arbetsgivare ska planera för hur andelen medarbetare som arbetar heltid ska öka. En handlingsplan skall vara utformad innan 31 december 2017. Planen ska tas fram partsgemensamt med arbetsgivaren och Kommunal.

Attraktiv arbetsgivare

Personalchefen har ett uppdrag i Strategiska planen att inleda ett arbete för att kommunen ska vara en attraktiv arbetsgivare. En arbetsgrupp har utsetts med representanter för arbetsgivaren och de fackliga organisationerna. Ett antal träffar har genomförts med uppdrag att diskutera och prioritera ett antal huvudområden. De fackliga representanterna har lämnat förslag på ett antal områden som de tycker är viktiga att prioritera. Målet är att innan årets slut presentera dessa, samt föreslå vilka åtgärder som behöver vidtas för att stärka Älvsbyns kommun som arbetsgivare.

Kommunledningskontoret – IT

Fiberutbyggnad

Fiberutbyggnaden i Pålsträsk pågår för fullt. Därefter kommer ortssammanbindande nät att byggas dit. Målet är att Pålsträsk ska vara uppkopplat och de som bor där kan välja tjänster innan jul.

Stadsnät i samverkan

Teknikdelen av samarbetsprojektet mellan IT Norrbotten, Kalix, Arvidsjaur och Älvsbyn är nu driftsatt. Enligt nuvarande planering kommer de kunder som är anslutna till fiber-nätet själva att kunna välja tjänsteleverantör under oktober månad.

Kommunledningskontoret – kansliet

Byte diariesystem

Projekt nytt diariesystem är på väg in i upphandlingsfas. Arbetet sker i samverkan med Arvidsjaur kommun och nytt system

kommer att upphandlas via Norrbottens e-nämnd. På så sätt möjliggörs utökad samverkan vad gäller politisk ärendehantering och gemensamt diariesystem. Inom ramen för Norrbottens e-nämnd finns möjlighet för fler kommuner att avropa upphandlat diariesystem.

Bemanningsenheten

I mitten av augusti välkomnade vi vår nyanställda personaladministratör Hampus Fors. Hampus kommer bland annat att jobba med företrädesrättshantering, konverteringar samt rekrytering av nya vikarier.

Nuvarande bemanningsadministratör Anika Edin kommer att vara tjänstledig från mitten av oktober till och med 2018-02-28, för att vikariera som lokalvårdsansvarig inom kost- och lokalvårdsenheten. Under hennes tjänstledighet ersätts hon av Ewa Pettersson.

En administratörstjänst är fortfarande vakanshållen, och kommer inte att behöva tillsättas så länge antalet beställda vikarietimmor fortsätter på nuvarande nivå.

Antalet vikarietimmor som beställts via Winlas har stadigt minskat under året. Ca 15 000 färre timmar januari-augusti jämfört med samma period föregående år. Samtidigt är andelen slutförda beställningar som kunnat tillsättas med vikarie något högre i år jämfört med ifjol. I takt med den minskade inströmningen av vikarietimmor har färre timmar kunnat bokas på Resursteamet.

Under sommaren har viss personal ur resursteamet lånats ut till SÄBO för att klara bemanningen under semesterperioderna. Detta, tillsammans med större andel obokad

tid, gör att intäkterna för resursteamet är avsevärt mindre än tidigare år.

Resursteamets arbetsställen ses över löpande för att säkerställa att de är introducerade på de avdelningar/enheter som är i störst vikariebehov.

Näringslivskontoret

Älvsbyns första datacenter skapar nya jobb i kommunen. Det är Miami-baserade The Future of Mining som etablerar ett datacenter i Älvsbyn. Det skapar 25 nya jobb före jul och drygt ett 40-tal redan kommande sommar.

– Ett historiskt ögonblick som breddar vår arbetsmarknad, säger Helena Öhlund, kommunalråd.

På bara några veckor räknar det amerikanska företaget med att ha igång en så kallad blockchain-verksamhet i Televerkets och USP Toolings gamla byggnad inne på industriområdet. Vi hinner knappt städa ut Jägarna-filmteamet från lokalen som har all sin planering och rekvisita där just nu.

The Future of Mining's ägare Gabriel Parada tackade för ett bra samarbete med Älvsbyns kommun och regionens representanter i samband med etableringen.

Datacentret i Älvsbyn blir energikrävande. Varje rack, hög och bred som ett kylskåp, tar lika mycket ström som en villa i Älvsbyn ett kyligt vinterdygn. Eftersom gamla Televerkets fastighet kommer att fyllas med datorkraft och ett stort antal rackar blir elförbrukningen betydande. Det nya datacentret kommer nog att förbruka el som en mindre stad av Älvsbyns storlek.



Patrik Öhlund, vd, Node Pole, Gabriel Parada, ägare, The future of mining, Helena Öhlund, kommunalråd Älvsbyns kommun, Lukas Foster, platschef, The future of mining och Gianfranco Castillo, vd, The future of mining vid fastigheten där Älvsbyns första datacenter etableras.

Barn- och fritid informerar

Fritid & kultur

2017 års ungdomsting blir torsdag den 19 oktober.

Ung i Älvsbyn - höstterminen 2017:

- Mötesplats VIP öppet i bowlinghallen när bowlingen har öppet.
- Mötesplats discobowling varje fredag kl. 18-20 med gratis bowling.
- Mötesplats SMÅKK för musikintresserade ungdomar, varje torsdag kl. 18-20.

En gång i månaden, på fredagar, baby- och barnträffar på biblioteket.

Läslov på biblioteket vecka 44.

Vid Barn- och fritidsutskottets möte 2017-09-12 – Remissyttrande över kulturplan för Norrbotten 2018-2021.

Skolövergripande

Under sommaren har vandalisering skett vid både Knut Lundmarkskolan och vid Parkskolan. Man har skurit sönder takpapp, brutit sig in via takluckor och skräpat ner på skolgårdarna. Vid Älvåkraskolans matsal samlas kvällar och nätter ungdomar och viss förstörelse har också skett där. En trygghetsvandring genomfördes den 21 september i området mellan Forum och Knut Lundmarksskolan, som ett led i att identifiera platser där förstörelse sker för att kunna motverka att sådant förekommer.

Delårsrapport för skolans verksamheter visar på godtagbara prognoser. Förskolorna i Korsträsk, Visträsk och Vidsel har högre kostnader än för enheterna vid tätorten och visar ett underskott på 640 tkr. I grundskolan aviseras ett underskott på ca 1 miljon för året. Gymnasieskolan lämnar en prognos om budget i balans. För övergripande på gymnasiet aviseras ett underskott om ca 6,7 mkr och härleds till ökade interkommunala kostnader (IKK) samt lägre interkommunala ersättningar (IKE). Elevresor för gymnasister har också de ökat i större omfattning än vad som budgeterats och härleds till att fler elever valt att genomföra sin utbildning hos annan skolhuvudman.

Förskolan

Steg 3 för Älvsbyns del i läslifyftet har påbörjats och nu är det förskolan och gymnasie-

skolan som genomför läslifyftet. Läslifyftet har innan genomförts i hela grundskolan, i samma princip som matematiklyftet gjorts innan, med stor framgång. Läslifyftet i förskolan är en kompetensutvecklingsinsats för förskollärare, som bygger på kollegialt lärande med stöd av handledare. Insatsen syftar till att ge förskollärare utvecklade möjligheter att utmana och stimulera barns språk-, läs- och skrivutveckling samt ta tillvara barns intresse för texter, bilder och skriftspråk. Allt för att anpassa förskolans verksamhet till förskolans reviderade läroplan, vilken i sig under 2018 ska genomgå ytterligare revideringar där fokus på lärande blir allt tydligare.

På uppdrag av ordförande i Barn- och fritidsutskottet (BFU) redovisades förskolans nuläge vid kommunstyrelsens (KS) sammanträde den 2 oktober i samband med verksamhetsredovisningen.

Grundskolan

Vi lever i en snabbt föränderlig värld med ökad digitalisering. Därför har man beslutat att utbildningen ska bidra till att utveckla elevernas digitala kompetens och ge dem förutsättningar att leva och verka i ett modernt samhälle. Därför är viktigt att undervisningen utvecklas i takt med samhället. Användandet av digitala verktyg i undervisningen för att utveckla elevernas digitala kompetens har väsentligt tydliggjorts och ändringar i våra styrdokument visar vikten av att skolhuvudmän är medvetna om vad digitaliseringen inom skolan kommer att innebära. Det kan till exempel handla om att visualisera begrepp för att öka förståelse, att öka klassrumskommunikationen eller att bjuda in omvärlden i klassrummet med hjälp av videomöten.

Programmering har införts som ett inslag i ämnena samhällskunskap, matematik och teknik. Det omfattar bland annat att skriva kod, men även vidare perspektiv som kreativt skapande, problemlösning, styrning, simulering samt demokratiska dimensioner. Detta vidare perspektiv på programmering är en viktig utgångspunkt i utbildningarna. Detta sammantaget ökar elevernas förutsättningar att lära sig och de får en digital kompetens med sig till fortsatta studier. Vid Älvåkraskolan har en IKT-lärare (information,

kommunikation och teknik) anställts med uppdrag att revidera den IKT-plan som finns för skolan. Ett viktigt led i vår digitalisering är att införa 1-1, det vill säga egen dator till alla elever i årskurs 7-9 som genomförs under läsåret 17/18.

Gymnasieskolan och vuxenutbildningen

Läslifyftet genomförs detta år även vid gymnasieskolan, enligt samma principer som förskolans och grundskolans genomförande.

Antal elever antagna vid Älvsbyns gymnasieskola ht 17 är 56 elever, fördelat enligt:

- Samhällsvetenskapligt program – 12 (år 2 – 10, år 3 – 16)
- Ekonomiskt program – 5 (år 2 – 9, år 3 – 0)
- Teknikprogrammet – 4 (år 2 – 10, år 3 – 3)
- Vård- och omsorgsprogrammet – 6 (år 2 – 14, år 3 – 9)
- Bygg- och anläggningsprogrammet – 12 (år 2 – 12)
- El- och energiprogrammet – 6
- Hotell- och turismprogrammet – 0 (år 3 – 1)
- Naturvetenskapligt program – 12 (år 2 – 10, år 3 – 10)
- IM – 4
- År 4 – 17 elever som läser utbildning över 4 år
- IM språk – 81

Sammantaget är antalet elever i nationella program 172. Med Introduktionsprogrammet (IM) inkluderat uppgår elevantalet till 257. Det råder ett stort intresse för de nya programmen Bygg- och anläggning samt El- och energi. Antalet sökanden till respektive program var inför höstterminen 22 och 9.

Vuxenutbildningen (vux) arbetar med uppstart av kockutbildning, vilket är efterfrågat. Under året har färre elever sökt sig till vux, vilket bör analyseras vidare. Under hösten kommer man att få tillgång till ytterligare lokaler för att lätta på trycket som finns vid SFL. Andelen elever vid SFL kommer under hösten att minska något på grund av att etableringskurser genomförs av andra utbildningssamordnare. Utbildningarna som anordnas via vux är till stor del finansierade via statsbidrag i olika former.

Barn- och familjeenheten (BoF)

Genomlysningen av elevhälsan har genomförts och i rapporten är en rad olika rekommendationer belysta. Arbetet kommer under hösten att fortsätta, där dialogmöten med elevhälsan kommer att genomföras. I staben kommer eventuella förändringar först att tas upp och vidare till Barn- och fritidsutskottet (BFU) för styrning av det fortsatta arbetet.

Arbetsmiljöverket har den 18 september gjort en uppföljning av arbetsbelastningen för socialsekreterarna och enhetschefen på BoF. Efter uppföljningsbesöket kommer arbetsmiljöverket att skicka ett uppföljningsmeddelande.



Socialtjänsten informerar

Hälso- och sjukvårdsenheten

I januari 2018 träder en ny lag om samverkan vid utskrivning från slutna hälso- och sjukvård i kraft. Samtidigt upphävs den nuvarande lagen om kommunernas betalningsansvar. Syftet med den nya lagen är att förbättra samordningen kring personer som behöver insatser från kommunen eller öppenvård efter utskrivning från sjukhus samt att hålla ledtiderna mellan slutenvården på sjukhus och vård i omsorg i det egna hemmet så korta som möjligt. Lagen innebär att det ställs högre krav på samverkan mellan öppenvård, slutenvård och kommunal vård och omsorg när patienter skrivs ut från sjukhus.

Primärvårdens hälsocentraler kommer att få en mer central roll, genom att de får ansvaret över att kalla till vårdplanering och utse en fast vårdkontakt. Vidare innebär lagförslaget att kommuner och landsting tillsammans ska komma överens om gemensamma riktlinjer. För Norrbottens län har inte gemensamma riktlinjer överenskommit, vilket innebär att det är lagen som gäller och ligger till grund för samverkan.

De nya förutsättningarna innebär bland annat att slutenvården ska inom 24 timmar skicka ett meddelande till berörda enheter om en patient bedöms behöva insatser från socialtjänst, kommunal hemsjukvård eller öppenvården. Där ska också framgå när patienten beräknas skrivas ut. Nytt blir även att kommunens betalningsansvar påbörjas efter tre dygn, samt att utskrivning sker under alla veckans dagar. Förändringarna innebär att kommunen måste ändra arbetssätt och nyttja organisationen än mer flexibelt.

Dessa förändringar ger oss möjlighet att jobba mer effektivt och personcentrerat under förutsättning att samarbetet mellan landsting och kommun fungerar. Tillit och förtroende är viktiga parametrar för att lyckas. Utbildning till berörd personal kommer att ske under hösten.

Äldreomsorgen

Projektet "Bemanningsplanering med brukarfokus" är under planering och startar upp med en workshop den 18-19/10. Syftet med workshopen är att identifiera och tydliggöra förutsättningar för: budget, tidsplan, pilotområden, bemanningsplanerare, arbetsrättsliga frågor och kommunikationsplan inför projektstart.

Projektet har sin grund i ett av flera förslag på åtgärder i översynen av äldreomsorgens kostnader under hösten 2016. Flera av åtgärdsförslagen i rapporten är genomförda eller pågår. Nu ska arbetet med bemanningsfrågan sättas igång. Projektet beräknas pågå under tiden 2017-10-01–2020-12-31 då ska samtliga verksamheter i socialtjänsten ha genomgått projektet och rätten till heltidsanställning är införd. All schemaläggning ska utgå från individens behov och samtidigt säkerställa en god och hälsosam arbetsmiljö för medarbetarna. Bemanningen ska ha fokus på brukarens behov och utgå från genomförandeplanen. Insatserna ska utföras så långt det är möjligt av tillsvidareanställd personal med erfarenhet och rätt kompetens. Ytterligare ett mål är att minska behovet av timvikarier, samt att upprätta en plan för införande av heltid.

Arbete och integration

Projektet Vän i Älvsbyn har pågått sedan augusti 2015. Vän i Älvsbyn har som syfte att matcha nysvenskar med inhemska svenskar. Detta görs utifrån olika kriterier såsom önskemål och intresse. Alla med uppehållstillstånd över 18 år har kunnat delta. Det har riktat sig både till ensamkommande ungdomar över 18 år och till individer som fått uppehållstillstånd som vuxna. Barn har kunnat delta i det fall deras föräldrar har anmält sitt deltagande. Under första året matchades 33 vuxna + barn. Främst eritreaner deltog under första året, till mycket på grund av att flyktingguiden kom från Eritrea och det fanns ett naturligt kontaktnät att sprida information om projektet i. Under år två gick projektet under namnet "Vänner i Älvsbyn" och innehöll uteslutande matchningsverksamhet. Målet var att nå fler nationaliteter, samt ökad spridning i ålder. Detta har uppnåtts. Hittills har 45 vuxna matchats + barn. Projektet har ökat sitt samarbete med bland annat svenska kyrkan, i och med att gemensamma aktiviteter bedrivits.

Projektet har haft en facebook-grupp där information och uppdateringar om vad som sker inom Vän i Älvsbyn har kunnat delges. Antalet som följer gruppen, och som visar intresse för informationen, överstiger vida det antal som är aktivt matchade. Under projektperioden som vi har framför oss kommer matchningar att fortsätta. Det kommer att ordnas vänskapsaktiviteter som ska rikta sig

till alla i samhället, även asylsökande. Det kommer också att bedrivs en kvinnogrupp för samtal och inspiration kvinnor emellan. Det vi har kunnat se under hela den tid som Vän i Älvsbyn har pågått är att det är en aktivitet som når både män och kvinnor och har en spridning i åldrar och intressen. Av dem som matchas så har en del träffats ett fåtal gånger och andra har tät kontakt. Endast matchningen är arrangerad. Sedan är det upp till individerna ifall de vill ha en fortsatt kontakt med varandra. Tanken är att kontakten ska handla om frivillighet och förhoppningsvis utvecklas riktig vänskap.

För att sikta mot implementering med stöd i samhället, istället för endast kommunen, så har projektet under våren arbetat mycket med informations-spridning till företag och organisationer. Projektet är egentligen inte kostsamt och det vi har kunnat se är att de civila aktörerna i Älvsbyn är många, men har små medel. Då vi under våren inte visste hur projektet skulle kunna finansieras framåt så söktes sponsring från företagare och organisationer. Ett tillfälle att söka medel från Länsstyrelsen infann sig och en ansökan om fortsatt verksamhet under namnet Vän i Älvsbyn 2.0 skickades in. De ansökta medlen beviljades och tillsammans med sponsoring från företag och organisationer kan Vän i Älvsbyn fortgå till och med 2019.