



Kommungemensam information

Kommunövergripande

Kost- & lokalvårdsenheten

Kosten

Precis som tidigare var även det i år svårt att få tag på personal till de sommaröppna köken; Fluxenköket, Vidsels skolkök, Västermalms förskolekök och Knut Lundmarksskolans kök. Största problemet var att få tag på kockar med utbildning, alternativt erfarenhet. I år fick vi ingen kock till Fluxenköket utan vi har istället fått flytta personal från sina ordinarie tjänster samt haft sådan tur att några medarbetare valt att arbeta under sommaren. Trots vissa problem har semesterperioden ändå flutit på relativt bra, mycket tack vare flexibel och lösningsfokuserad personal.

Nu efter sommaren ligger fokus på att avsluta lönerevisionen, skriva delårsrapport samt påbörja höstens inplanerade aktiviteter. Till exempel så ska kostutredningen upp för beslut i KS, ny mattransportupphandling ska påbörjas och arbetet med att se över äldreomsorgens olika kostnader ska fortsätta.

Lokalvården

Spännande med första sommaren, har vi tänkt rätt utifrån behovet av sommarvikarier och planering av storstädning, golvvård, regelmässiga städningen med mera? Sommaren är en hektisk tid då många verksamheter vill ha storstädning, samt golvvård och fönsterputsning. Allt hinns inte med under sommaren och vi använder oss av hela året för att

planera in allt som tillhör storstädningen. Vi har ett fåtal skurmaskiner och dessa flyttas runt på de olika städområdena. Vi är också beroende av att Älvsbyns fastigheter/vaktmästare hjälper oss med detta. Även under semester tiden har vi varit beroende att få hjälp med att flytta skurmaskiner. I det stora hela har det fungerat bra tack vare flexibel och lösningsfokuserad personal. Utvärdering av sommarens arbete kommer att ske med alla medarbetare och sommarvikarierna. Utifrån vad utvärderingen visar justerar vi och gör eventuella ändringar till nästa sommar.

Barn- och fritid informerar

Fritid & Kultur

Fritid & Kultur har gett bidrag till eller arrangerat:

- Konsert med Piteå & Älvsbyns orkesterförening den 20 maj.
- Nationaldagsfirande den 6 juni.
- Babblarna den 19 juni.
- midsommarfirande den 23 juni.
- allsång i Lomtjärnsparken den 29 juni, den 6, 13, 20, 27 juli och den 3 augusti.
- Trolltagen den 7-9 juli.
- Västanvind jokk den 14 juli.
- matfestival den 5 augusti.
- körfestival i Storforsen den 5 augusti.
- läger på folkhögskolan: teater, konst & filmkollo, dans och popkollo.

Tillsammans med föreningslivet har Fritid & Kultur erbjudit sommarlovsaktiviteter som är gratis för barn/ungdom 6-15 år mellan den 20 juni-19 augusti:

- Fotbollsskola
- Diskobowling
- SMÄKK öppet hus
- Stalldagar
- Karateträning
- Snapchatrally
- Kreativt skapande

Babypaket till nyfödda delades ut av kommunalrådet den 9 juni på biblioteket.

Avtal för ridanläggning på Övraby, upprättat 2009 har sagts upp 2017-07-28 av Älvsby

Ryttarförening. Älvsby Ryttarförening har 2017-07-28 inkommit med äskande om investeringar i kommunens ridanläggning för 2018.

Skolövergripande

Inför höstterminsstart var inte alla tjänster tillsatta inom skolan. Detta beror på att tillgången till behörig personal är knapp. Vid Älvkraskolan saknades bland annat lärare i matematik och naturkunskap. Kan inte behörig lärare rekryteras innebär detta ett allvarligt kvalitetstapp för våra elever. Kontakt har tagits med bemanningsföretag för att försöka finna en lösning, dock utan framgång. Inom förskolan ser läget bättre ut och det är inför höstterminen endast ett fåtal tjänster som inte är tillsatta med behöriga förskollärare. Generellt har vi haft en god rekryteringsgrund inom de tidiga skolåren, vilket innebär att behörighet kommer att kunna garanteras för den verksamheten medan ämneslärare är avsevärt svårare att rekrytera.

Förskolan

Sommarförskolan har denna sommar bedrivits vid Västermalms förskola. Liksom tidigare är antalet anmälda barn fler än de som använder sin plats. Verksamheten har förflutit bra under sommaren.

Grundskolan

Meritvärden för avgångseleverna har fördelats enligt följande:

Älvkraskolan – 217, nyanlända elever inte inräknade. Med nyanlända inräknade uppgår meritvärdet till 190,7.

Vidselskolan – 222, inga nyanlända elever. Under sommaren har ett antal flickor haft en

”teknikveckla” som leds av Pia Åhman. Inresset är stort och verksamheten är en viktig del till att locka flickor till tekniska yrken.

Gymnasieskolan och vuxenutbildningen

Vid delårsrapporten april 2017 visar gymnasieramen ett underskott om 12,9 mkr. Underskottet härleds främst till minskade interkommunala ersättningar och ökande interkommunala kostnader.

Skolchef och gymnasiechef har med detta vidtagit följande åtgärder för att uppnå KC (kommunchef) styrning;

- 3 tjänster vid gymnasieskolan tillsatts inte.
- IM (introduktionsprogram) språk minskas från 8 till 6 grupper.
- IM språkelever, vilka inte bedöms ha förutsättningar att nå målen för grundskolans år 9, erbjuds en begränsad studiegång.
- 1,5 mkr förs från gymnasieskolans ram till gymnasiet övergripande, för att minska underskottet för IKE (Interkommunala ersättningar).
- IKK (Interkommunala kostnader) kommer inte att komma i balans för 2017.
- SFI har bedrivits under hela sommaren i gymnasieskolans lokaler.

Barn- och familjeenheten (BoF)

Antalet ärenden vid BoF har under sommaren varit lågt och verksamheten har förflutit utan problem.

Socialtjänsten informerar

Socialtjänstens många olika verksamheter är i behov av ett stort antal vikarier för att klara verksamheternas ansvar mot kund dygnet runt. Behovet av vikarier ökar för varje år och svårigheterna ökar med att rekrytera vikarier med utbildning och/eller erfarenhet från omsorgsverksamhet. Verksamheterna beskriver att vikarierna gör ett väldigt gott arbete, de är flexibla och ansvarsfulla. Inom vissa verksamheter har sjukfrånvaron varit hög och samtidigt så är tillgången på vikarier under sommarmånaderna knapp. Inför denna sommar beslutades om ett sommaravtal för undersköterskor inom äldreomsorgen, likt det avtal som redan finns för sjuksköterskorna. Sommaravtalet för undersköterskorna inom äldreomsorgen har varit en stor trygghet för verksamheterna och personalen. Avtalet innebär att ordinarie undersköterskor som jobbar extra under sin semesterperiod, eller flyttar sin semester till senare, får en extra ersättning. Inom vissa arbetslag har frånvaron varit hög, tillgången till sommaravtalet har underlättat att snabbt bemanna vid frånvaro och dessutom av van och trygg personal. Upplevelsen är att det har varit lugnare och stabilar inom äldreomsorgens verksamhet detta år.

Omsorgen om funktionshindrade, samt personlig assistans som inte haft något sommaravtal, har haft svårt med att tillsätta vikarie vid frånvaro – behov av sommaravtal finns. Stödet från bemanningsenheten har fungerat mycket bra under sommaren.

Generellt har det fungerat bra med vikarierna, trots att allt fler vikarier är oerfarna och antalet som inte får delegering ökar. Inom hemsjukvården (HSV) så har bemanningen inom rehab varit väldigt låg, belastningen på fysioterapeuter och arbetsterapeuter har varit hög. Det råder idag stor brist på både fysioterapeuter och arbetsterapeuter. Konsekvenser av detta är att vi har haft en del betalningsansvar och att personer som vistats på korttidsverksamheterna har blivit kvar längre än planerat, dessutom har vi inte kunnat utföra vissa insatser fullt ut.

Under sommaren har det skett en ökning med insatser kring personer med psykisk ohälsa och drogproblem. Det har förekommit flera situationer med hot och våld, samt polisiära insatser.

Kön till särskilt boende har fortsatt att minska under sommaren, i början av augusti är kön till särskilt boende nere i 8 personer och kommer troligen att minska ytterligare framöver. Under augusti månad kommer en utvärdering/bedömning att ske angående behovet av antalet korttidsplatser. Som situationen är nu finns inte behov fortsättningsvis av korttidsverksamheten på Fyrklövern.

Verksamheten för ensamkommande ungdomar visade på ett prognostiserat underskott om 1,5 miljoner vid delårsrapporten i maj. För att minska kostnaderna för verksamheten har bemanningen minskat med 0,5

tjänst socialsekreterare samt ca 0,5 tjänst som handledare. Vidare så avslutas extern placering under september månad, vilket minskar dessa kostnader rejält. Samtidigt som kostnader minskas så kommer vissa kostnader att uppstå i samband med avveckling av verksamheter under hösten.

Hälso- och sjukvårdsenhetens delårsrapport visade -980 tkr. Orsakerna till detta är främst kostnader för tekniska hjälpmedel, som är svåra att påverka, samt höga kostnader för bemanning av sjuksköterskor under sommaren. Enheten arbetar aktivt med att minska kostnaderna, vilket även ger resultat.

Hemtjänstens verksamhet visar på ett överskott totalt om 2,0 miljoner, däremot så visar verksamhetskostnaderna ett minus om knappt 1,7 miljoner. Det prognostiserade underskottet beror bland annat på ökade insatser för nattpatrullen, samt kostnader i samband med införandet av samordnare och planeringsverktyget Kompanion. Det utvecklingsarbete som pågår inom hemtjänsten har ökat brukartiden från 54 % till 66 %, målet är 70 % brukartid. Vi ser en kraftig minskning av timvikarier under årets första 4 månader.