



Kommungemensam information

Näringslivsutveckling

Storforsen

Under sommaren har vi bemannat Storforsen sju dagar i veckan med två vaktmästare som arbetar deltid. Turistinformationen har också varit bemannad sju dagar per vecka från mitten av juni till mitten av augusti.

Testregion

Tillsammans med Arjeplogs, Arvidsjaurs och Älvsbyns kommun pågår ett arbete med att stärka regionen som Sveriges testregion. I samverkan med Business Sweden, Invest in Norrbotten och SPGA, bilsterernas intresseorganisation, ser vi över hur vi kan stärka den befintliga testverksamheten samtidigt som vi ser på möjligheterna med att ta fram nya testområden.

Näringslivsprogram

Ett nytt näringslivsprogram för de kommande åren tas fram i samverkan med företagargrupper och politiker under september månad. Som beslutstöd

finns kommunens översiktsplan och strategiska plan.

Kostfunktionen

Under sommar- och semestermånaderna har verksamheten på de jouröppna köken samt Fluxenköket flutit på bra. Vi har varit förskonade från sjukdomar och större incidenter. Detta känns som en bra start inför den spännande hösten som nu kommer med ny personal på flertalet arbetsplatser. Det kommer att bli täta träffar och uppföljningar med de nya arbetslagen i höst, men det är även dags för skydds- och brandrond, investeringar samt löneresultat.

I september åker kostchefen tillsammans med kockarna från förskoleköken på en utbildning med fokus på maten för små barn. Två kockar från Älvkraköket och Åsens förskolekök kommer dessutom att gå en utbildning i mat/diabetes hos barn. På Fluxen kommer det pågående arbetet med förbättrade beställningsrutiner att fortsätta. Vi lämnar den omoderna pap-

pershanteringen och använder oss mer och mer av vårt kostdataprogram Mashie.

Kommunövergripande

Gemensamt lönecenter

Beslut om inrättande av ett gemensamt lönecenter tillsammans med Piteå kommun är taget av båda kommunernas kommunfullmäktige. Den arbetsrättsliga processen i Piteå är slutförd och verksamhetsövergången genomförs 2016-09-01. Under hösten kommer verksamheten fortsätta bedrivas från respektive kommun med ambitionen att samordningen ska vara verkställt till årsskiftet. Lönecentret kommer att etableras i apotekets gamla lokal under hösten.

En chef till lönecentret är rekryterad och hon heter Arlene Björk. Arlene kommer närmast från ett personalchefsjobb i en hotellkoncern och före det arbetade hon som avdelningschef vid Trafikverket.



Företaget Yokohama testar däck på Arctic Falls anläggning. Foto: Peter Lundberg.

Barn- och fritid informerar

Fritid & kultur

Genomförda aktiviteter under sommaren:

- Nationaldagsfirande på Kyrkmalmen – Högtidstal av kommunalrådet med flaggöverlämnande, kulturskolans ensembler och Lunds studentsångare spelade och sjöng.
- Babypaket utdelades på biblioteket onsdag den 15 juni.
- Vidsels filialbibliotek i har i sommar fått en översyn av fackavdelningarna.
- Gratis sommarlovsaktiviteter av varierande slag för barn/ungdom 27/6 – 18/8, bland annat: bowling, bio, konstverkstad, badresor, SMÅKK musikcaféer, utedagar i stallet, fotboll mm.
- Ett antal olika arrangemang har varit i både byarna, Storforsen och Älvsbyn, bland annat: midsommarfirande, matfestival, SMÅKK festival, Trolltagen mm.

Skolövergripande

Sommaren har varit anmärkningsvärt lugn inom skolans sommarverksamheter, förskola och fritids. Dock visar det sig att anmälda barn till sommarverksamheterna inte nyttjar anmäld plats vilket har inneburit att personalkostnaderna blivit höga. Planering för sommaren utgår från vårdnadshavarnas önskemål om plats vid förskola eller fritids. Personalplanering utgår från detta vilket innebär högre kostnader. Vid BoF har sommaren också förflutit lugnt och antal ärenden har varit lågt.

Vid Parkskolan, Vidsel skola och Timmersvansen har renoveringar av lokaler pågått under sommaren. Vid Parkskolan har personalutrymmen och klassrum renoverats, det första på grund av en fuktskada i golven. I Vidsel har flytt från institutionsbyggnaden genomförts och iordningställande av undervisningslokaler i högstadiesbyggnaden. Dock kommer det inte att vara helt klart till skolstart på grund av att arbetet tagit längre tid än planerat.

Lokalerna vid Bygg- och anläggningsprogrammet har fortlöpt väl och lokalerna kommer att vara ändamålsenliga vid skolstart trots att en del mindre justeringar kommer att behöva göras.

För Vidsel rektorsområde har Eje Larsson anställts som rektor. Eje kommer senast från Luleå kommun där han arbetat som rektor vid Örnäsens högstadieskola. Eje är bosatt i Krokträsk strax utanför Älvsbyn.



Utdelning av babypaket på biblioteket. Foto: Robin Nilsson.

Socialtjänsten informerar

Chefsrekrytering

Rekryteringen av två enhetschefer till enheten för personlig assistans är nu klar. De heter Anna-Karin Andersson och Desiree Berg. Anna-Karin har redan tillträtt sin befattning och Desiree tillträder 15 augusti.

Sommaren

Socialtjänstens många olika verksamheter är i behov av ett stort antal vikarier för att klara verksamheternas ansvar mot kund dygnet runt. Verksamheterna har fungerat på ett tryggt och bra sätt under sommaren. Behovet av vikarier ökar för varje år. En del sena avhopp av vikarier samt sjukskrivningar har försvärat planeringen. Verksamheterna beskriver att vikarierna gör ett väldigt gott arbete, de är flexibla och ansvarsfulla. Inom vissa verksamheter har sjukfrånvaron varit hög och samtidigt så är tillgången på vikarier under sommarmånaderna knapp. Detta har inneburit att både vikarier och ordinarie personal har jobbat extra samt att övertiden ökar.

Trots avsevärt minskade vårdplatser på lasaretten under sommaren har vi klarat att ta emot de medicinskt utskrivningsklara. De akuta platser kommunen har haft till förfogande, har inte nyttjats.

Omsorgen om funktionshindrade

Behovet av omsorg och stöd ökar inom LSS verksamhetsområde. Det är främst inom den dagliga sysselsättningen och fritidsverksamheten där fler personer är aktuella för omsorg och stöd, men även behovet av fler lägenheter i gruppboende ökar inför framtiden.

Ensamkommande ungdomar

Regeringen har gett Migrationsverket i uppdrag att skyndsamt vidta åtgärder för att underlätta införandet av ett nytt ersättningsystem för ensamkommande barn per den 1 januari 2017. Uppdraget avser att säga upp samtliga överenskommelser mellan Migrationsverket och kommunerna avseende mottagandet av ensamkommande barn. För att det nya systemet ska kunna träda ikraft den 1 januari 2017 behöver det nuvarande systemet avvecklas. För Älvsbyns del kommer nuvarande överenskommelser att sägas upp 2017-03-31. Syftet med nytt

ersättningsystem är att det finns behov att förenkla dagens regelverk, dämpa kostnadsutvecklingen samt att minska den administrativa bördan både för kommuner och för Migrationsverket.

Dagens system med överenskommelser och avtal med Migrationsverket samt de ersättningar kommunerna får för att ingå överenskommelser om mottagande tas bort. Redan idag är mottagandet av ensamkommande barn och ungdomar obligatoriskt för landets kommuner enligt en ny fördelningsmodell. Vidare kommer en ny ersättningsmodell att införas som bygger på en fast schablonel samt en rörlig del som bygger på kommunens beräknade andel av mottagandet enligt Migrationsverkets anvisningsmodell.

Mottagandet av ensamkommande barn och ungdomar har avsevärt minskat under 2016, till och med augusti månad har 3 ungdomar tagits emot. För närvarande finns totalt 54 ungdomar på boenden samt 10 ungdomar i 18+ verksamheten.

Redaktör/foto: Peter Lundberg
Ansvarig utgivare: Magnus Nordström

www.alvsbyn.se