



Kommungemensam information

Näringslivsutveckling

Datacenter

I samverkan med marknadsbolaget The Node Pole pågår marknadsföring av våra erbjudanden inom datacenteretablering. De första besöken av kunder har genomförts. I samverkan med The Node Pole samverkar vi även i deras marknadsarrangemang.

Storforsen

Planeringsarbetet för sommarsäsongen i Storforsen är genomförd. Rekryteringen av vaktmästare och turistvärdinnor genomförs under april månad. En vaktmästare har börjat sin anställning direkt efter påsk för att bereda för senvärens och sommarens besök.

Ledarutvecklingsprogram för besöksnäringen

Ett ledarutvecklingsprogram för besöksnäringen med fokus på de små företagen i byarna planeras i samverkan med Swedish Lapland. Programmet fokuserar på affärsutveckling för de små företagens ägare och ledare.

Boliden Laver

Möten med Bolidens företrädare fortsätter enligt planerna. Möte med vattenrådet för Piteå älv finns planerat för april månad.

Samhällsbyggnad

Tillsyns och kontrollverksamhet

Verksamhet pågår enligt miljö- och byggnämndens tillsyns- och kontrollplaner och prövning av ärenden sker löpande.

Översiktsplanering

Fördjupad översiktsplan för centrum – verksamheten avser att bilda arbetsgrupper liknande de som fanns vid visionsarbetet för att öka delaktigheten bakom den fördjupade

översiktsplanen för centrum. Arbetet kommer att påbörjas under våren och pågå under hösten.

Miljö- och byggnämnden har initierat ett ärende till fullmäktige om ställningstagande gällande den nuvarande kommuntäckande översiktsplanens aktualitet. Varje mandatperiod ska fullmäktige enligt plan- och bygglagen ta ställning i frågan.

Pågående detaljplaner

- Planförslag för norra Nyfors industriområde ska ställas ut för granskning. Planen väntas kunna beslutas senast i juni 2016.
- Planhandlingar inväntas från Älvsbyns Fastigheter AB för bostäder vid nya Västermalm för att kunna påbörja ett samråd.
- Detaljplan för Nybergshägnan inväntar beslut om lokalisering av framtida äldreboende för att planhandlingarna ska stämma överens med vad kommunen vill bygga i området.

Detaljplan för Altuna industriområde ska ställas ut för granskning.

Geografiska informationssystem

Luleåregionens gemensamma GIS-verktyg GIS4Web är i drift och slutgodkänd. Den gemensamma förvaltningen av systemet har påbörjats. I Älvsbyn har en GIS-grupp bildats där de flesta verksamheter samt bolagen är representerade. Önskemål har lyfts om att köpa in ett kommuninvånarregister för att systemet bättre ska kunna användas för planering för skola och äldreomsorg, bostadsförsörjning, krishantering med mera. De verksamheter i kommunen och bolagen som använder systemet delar på kostnaderna.

Skrotbilshantering

2015 var det "all time high" på skrotbilsfronten i Älvsbyn. Ett nytt avtal har tecknats med Storsunds bildemontering för uppställning av övergivna fordon tills dess att övertagande kan ske. Kommunens kostnader var 2015 ca 60 tkr exklusive personalkostnaderna för hanteringen som är ganska omfattande. Kontakt har tagits med Bil Sweden som är bilproducenternas organisation eftersom producenterna har ansvaret för hantering av fordon som blir avfall. De anser att staten ska ta ett större ansvar genom exempelvis höjd skatt på fordon som finansierar en skrotbilspremie eller liknande. Idag kostar det pengar för privatpersoner som vill skrota en bil vilket inte ökar benägenheten att lämna in den till en auktoriserad bilskrot. Det finns behov av en rikstäckande lösning om inte problemet ska eskalera ytterligare med höga kostnader som följd för kommunerna. Fordon som överges övertas av kommunen och skrotas om inte ägaren tar rätt på sitt fordon. Ägaren faktureras för de kostnader som har uppstått, men ofta går det inte att nå ägaren med någon faktura.

Revisioner

Länsstyrelsen har gjort revision av kommunens livsmedelskontroll och en åtgärdsplan har upprättats för att bland annat säkerställa att skriftliga rutiner är uppdaterade och ett förtydligande har gjorts avseende nämndens oberoende som kontrollmyndighet. Länsstyrelsen anmärkte på att personalansvaret ligger på kommunstyrelsen och inte på nämnden och ansåg att personalen därför inte är oberoende. Det är dock nämnden som är kontrollmyndighet och personalen arbetar enligt nämndens uppdrag med kontroll och tillsyn. Vidare ansåg länsstyrelsen att en verksamhet hade för låg avgift i förhållande till omfattningen och risken och därför har verksamheten omklassats i enlighet med taxemodellen.

Vid kommunrevisionens övergripande granskning fick nämnden en anmärkning för att det inte fanns en tillräckligt tydlig plan för intern kontroll. Ett förslag till en sådan plan är under upprättande och ska antas av nämnden i maj. Eftersom nämndens resursbehov för kontroll och tillsyn vid en tidigare revision inte täcktes av befintlig personal ville revisorerna veta vilka åtgärder som nämnden har vidtagit. Nämnden kommer att svara revisorerna att en förstärkning av personalen med 75 % på miljösidan har skett vilket gör att behovet är uppfyllt. Tillsynen finansieras genom avgifter och belastar inte skattebetalarna frånsett tillsyn och kontroll av kommunal verksamhet där verksamheterna precis som privata verksamheter också måste betala avgift.



Rättelse av fastighetskartan i Korsträsk
Lantmäteriets fastighetskarta i Korsträsk har korrigerats utifrån kommunens primärkarta. Under sommaren 2015 upptäcktes i samband med en fråga från en medborgare att fastighetskartan i centrala Korsträsk hade stora brister. Eftersom kommunen har korrekt inmätta och ajourhållna fastighetsgränser kunde fastighetskartan rättas till med hjälp av dessa. Kommunen får ersättning av Lantmäteriet för rättelser som sker med hjälp av kommunens data. Det finns på många håll stora brister i Lantmäteriets digitala fastighetskarta, vanligen är det större brister utanför tätorterna och det går inte alltid att lita på kartor som finns, exempelvis på nätet. Det är inte ovanligt att fastighetsgränserna är mer än 30 meter fel.

Bemanningsenheten

Sommarrekryteringen är i full gång och det har i år sökt ca 310 personer hittills. Annon-

sering pågår fortfarande och rekrytering sker löpande hela våren, så antalet ansökningar kommer sannolikt inte stanna vid 310 st. Som jämförelse hade vi ifjol totalt ca 350 sökanden, men då var 75 av dessa så kallade sena ansökningar som inkommit under den löpande rekryteringen. De allra flesta semestervikariat under sommaren är tillsatta även om vissa pusselbitar fortfarande behöver falla på plats. Samordning sker tillsammans med Vux avseende APL-platser för usk-studerande och elevernas senare erbjudande inför sommarjobb.

Tillgången på vikarier för korttidsfrånvaro ligger stadigt på samma nivå som tidigare, vikariebehovet är även det i stort sett oförändrat. Utmaningar som finns gäller främst att hitta sjuksköterskevikarier samt vikarier, oavsett utbildning, till grundskolan och då framför allt till högstadiet.

För närvarande finns 24 personer vars vikariatanställning övergått till en tillsvidareanställning. Dessa personer bemannar

långtidsvikariat i väntan på en stadigvarande placering. 2015 kunde 15 konverterade personer erbjudas en stadigvarande placering.

I maj kommer en ny konverteringsregel i Lagen om anställningsskydd gällande allmän visstidsanställning att träda i kraft. I och med detta kommer en versionsuppdatering av Winlas ske i slutet av april. I den nya versionen kommer vi kunna ta ut rapporter som visar anställningar som konverteras enligt den nya regeln. Allmän visstidsanställning används sällan och då främst vid introduktioner och anställningar som extraresurs. I och med den låga förekomsten av AVA är det sannolikt att det endast i sällsynta fall sker en konvertering av en allmän visstidsanställning enligt den nya regeln.

Barn- och fritid informerar

Fritid & kultur

Följande aktiviteter är planerade inför sommaren 2016:

- Älvsbyns kommun har erhållit 180 305 kronor i stöd av Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällsfrågor (MUCF) till sommarlovsaktiviteter för barn i åldern 6-15 år.
- Nationaldagsfirande, måndag 6 juni på Kyrkmalmens tillsammans med Älvsby församling.
- Midsommarfirande, fredag 24 juni i Lomtjärnsparken.
- Trolltagen i Storforsen 1-3 juli.
- Dansläger på Älvsby folkhögskola vecka 26.
- Konstkollo på Älvsby folkhögskola vecka 27.
- Matfestival och SMÅKK musikfestival i Lomtjärnsparken lördag 9 juli.

Skolövergripande

Skolinspektionens regelbundna tillsyn av Älvsbyns kommun är genomförd och de förelägganden som man från inspektionens sida ålägger kommunen att åtgärda framkommer i beslutsunderlagen för respektive verksamhet. Den verksamhet som i tillsynen uppvisar "bäst resultat" i förhållande till föreläggandena är grundskolan. Generellt för samtliga verksamheter på huvudmannanivå är att kommunen behöver tydliggöra rutiner för anmälan av kränkande behandling och att dessa rutiner är väl kända och förankrade. Detta för att kränkningar som inträffar rapporteras till ansvarig förskolechef eller rektor vidare till huvudmannen. Generellt är tillsynen i Älvsbyns kommun kvalitativt säkerställd i de avseenden att samtliga verksamheter trots förelägganden bedriver en verksamhet. De förelägganden som skolinspektionen beslutat för Älvsbyns kommun

ska vara åtgärdade och återredovisade senast den 31 oktober 2016.

Förskolan

I beslut gällande förskolan framkommer att verksamheten i Älvsby i flera avseenden fungerar väl. Skolinspektionen bedömer bland annat att det finns bra rutiner för hur verksamheterna följs upp och utvärderas på enhetsnivå. Förskolan är den verksamhet där det systematiska kvalitetsarbetet har väl inarbetade rutiner i just verksamhetsnivå. I inspektionen föreläggs dock förskolans kvalitetsarbete på huvudmannanivå där brister konstateras i sammanställning av resultat, analys kopplade till utvecklingsåtgärder. Övriga förelägganden kopplat till förskolans verksamhet är att förskolan ska upprätta och implementera rutiner för bedömning av rätt till förskoleplats för barn under tre års ålder. Detta styrs av skollagen där kommunen ska erbjuda barn från ett års ålder förskoleplats i den omfattning detta behövs med hänsyn till barnets egna behov eller familjens situation i övrigt.

Skolinspektionen konstaterar vidare att Älvsbyns kommun inte fördelar resurser till utbildning inom förskolan efter barns olika förutsättningar och behov för att säkerställa en likvärdig utbildning, häri ska bland annat socioekonomiska förutsättningar belysas.

Grundskolan, grundskoleklass, förskoleklass och fritidshem

Skolinspektionen konstaterar att skillnaderna mellan pojkar och flickor som klarar kunskapskraven skiljer sig åt med 20 %. Vidare konstaterar man att 88 % av eleverna är behöriga till gymnasieskola vilket i nationell jämförelse anses som god då denna siffra är 77 %. Man konstaterar också att Älvsbyns kommun på en tioårsperiod både har stigit kunskapsresultat och högre meritvärde.





Huvudmannens systematiska kvalitetsarbete gällande grundskolans verksamhet får godkänt, man bedömer att kommunen har en god insikt i grundskolans och förskoleklassens resultat och kan kopplat till det göra analyser och besluta om utvecklingsåtgärder för verksamheten. När det gäller

grundskolans och fritidshemmen behöver resultaten tydligare framgå i huvudmannens kvalitetsarbete. För grundskolans elever ska huvudmannen i delegation till ansvarig rektor eller via huvudmannabeslut avgöra om elev i grundskola ska läsa ämnen eller ämnesområden, detta finns idag inte reglerat i delegationsordning vilket bör åtgärdas så att rektor beslutar.

För fritidshemmens verksamhet föreläggs huvudmannen att liksom beslut för förskolan också säkerställa att resurser fördelas efter elevernas behov och förutsättningar för att garantera en likvärdig utbildning. Härifrån framkommer att kommunen har behov av att utarbeta och implementera ett resursfördelningsystem som säkerställer en likvärdig utbildning.

Gymnasieskolan/vuxenutbildningen

I gymnasieskolan och vuxenutbildningens systematiska kvalitetsarbete framkommer vid inspektionen att rutiner för hur arbetet genomförs fungerar väl, arbetet genomförs på enheten löpande och dokumenteras regelbundet. I inspektionen framkommer att det saknas tydlig dokumentation på hur resultaten följs upp och utvärderas. Till huvudmannen ska enheten redovisa betyg från respektive genomförd kurs och hur man arbetar med att utveckla undervisningen kopplat till just betyg och meritvärden. Ytterligare förlägganden kopplat till vuxenutbildningen är att kommunen aktivt måste verka för att nå till de i kommunen som har rätt till kommunal vuxenutbildning både på grund-, och gymnasienivå.

Socialtjänsten informerar

Chefsrekrytering

Rekryteringen av två enhetschefer till enheten för ensamkommande barn är genomförd. Anneli Öhman som tidigare vikarierat som enhetschef samt som samordnare på enheten samt Mattias Holmen som tidigare varit anställd som platschef för jobbförmedlingen Work For You i Luleå är anställda sedan mars månad. Vidare är Eva Engman anställd som enhetschef inom omsorgen om funktionshindrade från och med maj månad. Eva arbetar för närvarande som chef för personlig assistans.

Äldreomsorgen

Den tidigare föreslagna föreskriften om bemanning samt biståndsbedömning (SOSF 2012:12) på särskilda boenden blir inte av. Därmed frångår man den tidigare detaljstyrningen och byråkratin, istället ska de äldre på särskilda boenden få omsorg enligt sina behov. Regeringen har därför beslutat om en ändring i socialtjänstförordningen utan varken detaljkrav eller byråkrati. Förordningen börjar gälla den 15/4-16 och innebär ett förtydligande av ansvaret om att det ska finnas tillgång till personal dygnet runt som utan dröjsmål kan uppmärksamma om en boende behöver stöd och hjälp. Varje kommun har ett ansvar att se till att man lever upp till detta krav. Kommunerna måste organisera sitt arbete enligt de äldres behov. Ibland kan till exempel larm och annan teknologi säkerställa att äldres behov av hjälp snabbt uppmärksammas. Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) kommer att inleda ett arbete med att stötta kommunerna i deras arbete med att hitta effektiva arbetssätt som höjer kvalitén på de särskilda boendena ytterligare. SKL kommer att tillsammans med föreningen Sveriges Socialchefer, Famna och Vårdföretagarna ta fram rekommendationer för kommunernas bedömningar av äldres behov, för schemaläggning och användande av ny teknik. Målet är att rekommendationerna ska kunna användas från och med 2017.

Arbete och integration

Projektet KOFA – Kompetens för alla är ett Europeiskt Socialfondsprojekt (ESF) som startade 1 oktober 2015 och pågår till 31 augusti 2018. Det är ett samverkansprojekt mellan 3 kommuner. Piteå kommun är projektägare och övriga projektpartners är Älvsbyns kommun, Arvidsjaurs kommun och Arbetsförmedlingen. Övriga samverkansaktörer är NLL/Vuxenpsykiatri i Piteå, samordningsförbundet Skellefteå –Norsjö, Activus Piteå, Piteå Entreprenörerna och HSA Piteå. KOFA är ett projekt som riktar sig till personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga och nyanlända invandrare – två grupper med stora problem att komma ut på arbetsmarknaden. Det finns ett behov att jobba med nya metoder och lägga ökat fokus på dessa målgrupper.

Målsättningen med projektet är högre sysselsättningsgrad bland kvinnor och män

med funktionsnedsättning samt kvinnor och män som är nyanlända invandrare. Delmål är att stärka förutsättningar för arbetsgivare att anställa kvinnor och män inom målgruppen, erbjuda kompetensutveckling bl.a. arbetsplatsbaserad språkinläring; utvecklad samverkan mellan olika aktörer, motverka ojämställdhet och annan diskriminering på arbetsmarknaden. Två projektanställda - arbetskonsulenter jobbar med deltagare i projektet och erbjuder ett starkt stöd både för deltagare i projektet och arbetsgivare (både inom privat och offentlig sektor). Arbetskonsulenter utför bland annat arbetsplatsanalyser för att få en så bra matchning som möjligt mellan deltagare, arbetsplats och handledare. Vidare erbjuds språkhjälp till deltagare på arbetsplatsen samt handledarstöd till arbetsgivare.



Redaktör/foto: Peter Lundberg
Ansvarig utgivare: Magnus Nordström

www.alvsbyn.se