



## Kommungemensam information

### Kommunövergripande

#### *Chefsenkät*

Personalavdelningen har gett Svenska Institutet för Personalutveckling (SIPU) i uppdrag att genomföra en chefsenkät med fokus på chefers förutsättningar, arbetssituation och arbetsmiljö. Enkäten har en svarsfrekvens på 100 % vilket visar på ett stort engagemang. Resultatet visar på tre (3) områden som är föremål för ett fortsatt arbete och analys. Det handlar främst om arbetsbelastning, resurser och administrativt stöd. Ett arbete pågår för att utforma en handlingsplan med förslag till åtgärder.

#### *Sjukfrånvaro*

Sjukfrånvaron för 2015 visar på en ökning främst inom socialtjänst och skola. Ett internt arbete har pågått bland enhetscheferna för att analysera vad ökningen beror på. Redovisningen visar på att ökningen till största delen avser korttidsfrånvaro på grund av förkylningar och magsjuka. Den längre frånvaron beror på andra diagnoser som inte är arbetsrelaterade. Enhetscheferna genomför uppföljande samtal med de anställda. Det är viktigt att rehabiliteringskedjan snabbt kommer igång för att förhindra att korttidsfrånvaron övergår till att bli långvarig. Samarbete finns med Försäkringskassa och Arbetsförmedling.

#### *Rekrytering/Kompetensförsörjning*

##### *Sjuksköterskor*

Personalavdelningen och Bemanningenheten har tillsammans med enhetschef för Hälso- och Sjukvårdsenheten utvärderat sommaren 2015. En del rekryteringsaktiviteter har startat exempelvis annonsering. En inbjudan har gått ut till sjuksköterskestudenter vid Luleå Tekniska Universitet, till en gemensam träff för att informera om vilka behov som finns samt om kommunen

som arbetsgivare. Förhoppningen är att kunna rekrytera ett antal sjuksköterskor för sommaren.

#### *Löneöversyn 2016*

Löneöversynsprocessen har startat och överläggningar med facken är klara, dock inte med Kommunal, Vårdförbundet och Fysioterapeuterna. Den fastställda tidsplanen utgår ifrån att nya löner per 1 april 2016 utbetalas på april-lönen 2016.

### Samhällsbyggnad

#### *Samverkansprojekt*

Fyrkantens WebGIS 2.0 är i drift sedan oktober och utbildning har skett av personal hos kommunen och båda de kommunala bolagen. Ytterligare utbildningar sker under våren 2016. Systemet är stabilt och går bra att använda men det finns några buggar som leverantören arbetar med. Programmet körs via Piteå kommun.

Arbetet med SARETS, samverkan regional trafikstrategi är i slutfas och ett utkast till strategi kommer att behandlas i kommunerna under vintern. Kalix, Luleå, Boden, Piteå och Älvsbyn är med i samverkan tillsammans med regionala kollektivtrafikmyndigheten, Länsstrafiken och Trafikverket.

Miljösamverkan Norrbotten har genomfört utbildning inom täktillsyn och samverkan har under året också skett inom tillsyn av tillfälliga boenden och enskilda avlopp inom miljöbalkens område.

#### *Planer*

Arbetet med fördjupad översiktsplan för centrum fortgår. Kommunen behöver enligt de medborgare som var med på samråden i bostadsområdena bli bättre på att underhålla gång- och cykelvägar och gator, åtgärda problem med höga farter i trafiken och ta bättre

hand om grönområden och diken. Centrumkärnan med handeln behöver också en liten upprustning.

Ett förslag till detaljplan för parkering vid Knut Lundmarkskolan är färdigt för beslut.

Detaljplanen för Altuna industriområde har varit på ett första samråd och har omarbetats inför ett nytt samråd eftersom ganska omfattande ändringar har behövt göras.

Ett förslag till detaljplanen för Norra Nyfors industriområde är framtaget och samråd ska ske i januari 2016.

Planarbetet med Nybergshägnan har inte ännu påbörjats.

Den ändring om detaljplanen vid Pärllans förskola som kommunstyrelsen har beslutat om är inte finansierad och har inte påbörjats. Under året avslutade planer är bostadsförsörjningsplanen, Nyfors konferens och camping samt Resecentrum.

#### *Borgmästaravtalet*

I arbetet med den strategiska planen bör de målsättningar som finns i Borgmästaravtalet finnas med.

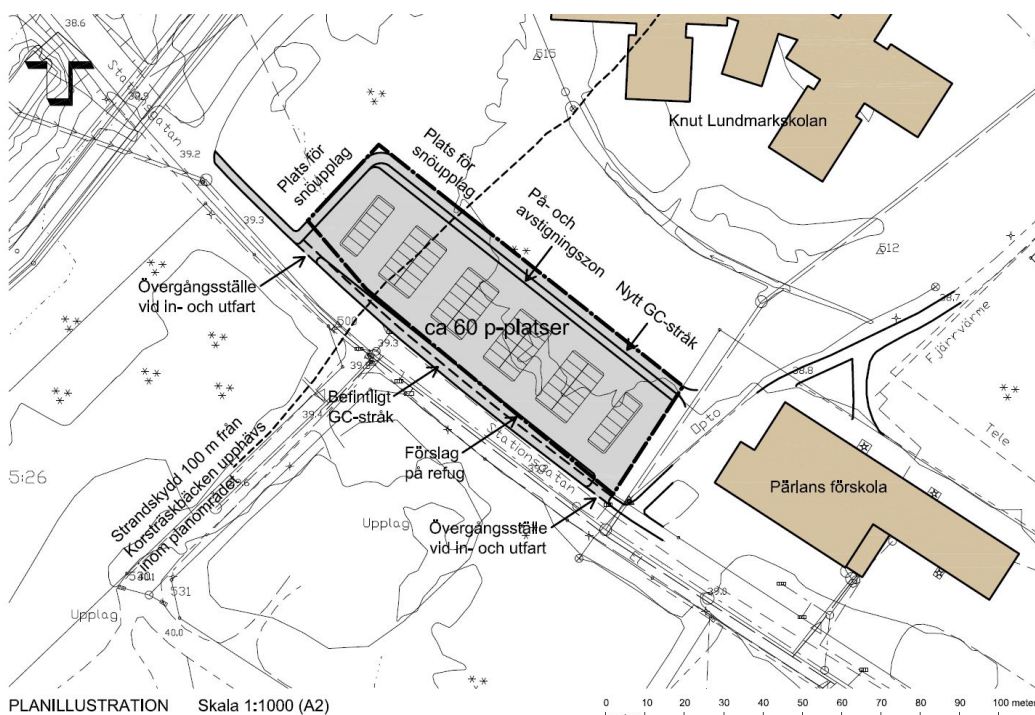
#### *Bygglovverksamheten*

Bygglovverksamheten har varit mer aktiv än tidigare år och många industrilokaler har uppförts eller är under uppförande.

Det går även att se en ökning avseende enbostadshus.

#### *Miljötillsyn och livsmedelskontroll*

En del av planerad miljö- och hälsoskyddstillsyn har inte kunnat genomföras på grund av att det har varit en vakant tjänst under en del av året. 2016 kommer därför den tillsyn som inte har hunnits med att prioriteras i början av året. På livsmedelsidan har verksamheten utförts enligt kontrollplanen.



## Barn- och fritid informerar

### Barn- och familjeenheten

Det har varit en lugn jul och nyårshelg för personalen vid BoF trots att antalet ärenden tenderar att öka vid storhelger.

### Förskolan

Från och med 1 januari tillhör förskolorna i Vidsel, Visträsk och Korsträsk organisatoriskt Vidsel RO. TF förskolechef för verksamheterna i byarna är Urban Lindgren som dessutom ansvarar för Åsens förskola till och med 30 april 2016. Ordinarie rektor i Vidsel Linus Sköld kommer åter från tjänstledighet under april. Ordinarie rektor för Åsens förskoleområde är fortsatt sjukskriven 50 %.

### Grundskolan

Från och med 1 februari 2016 kommer Mattias Nilsson att arbeta som rektor vid Parkskolan och efterträder då Anders Nilsson som börjar arbeta i Luleå kommun som rektor. Mattias Nilsson har under hösten varit anställd som vikarie för ordinarie rektor i Vidsel, Linus Sköld. Under tiden mellan februari till april kommer Gunnar Bergman att ombesörja rektorsuppgiften i Vidsel då som nämnts Linus Sköld är åter från sin tjänstledighet.

Arbetet med att se över möjligheterna för att ta emot nyanlända barn till grundskolan i Vidsel pågår och kan i bästa fall tillgodoses från och med februari månad.

### Gymnasieskolan/vuxenutbildningen

Rekrytering av behöriga lärare till byggprogrammet är klar. Nästa steg inför uppstart av programmet är att säkerställa att lokalerna

färdigställs. Programmet kommer att hålla till i Peter Lundbergs plåts gamla lokaler. Elevrekrytering kommer att förutom i 4-kanten också genomföras i A-kommunerna.

Det råder i dagsläget ett stort tryck på SPRINT-programmet vid gymnasieskolan och man kan inte garantera att alla elever kan erbjudas utbildning på grund av lärarbrist. Det råder även ett stort tryck på lokaler vid gymnasiet just på grund av den höga elevtillströmningen.

SFI (Svenska för invandrare) startade i egen regi i januari. I dagsläget är lärarbehovet klart och lokalerna färdigställda i före detta ABF:s lokaler. En första informationsträff hölls den

11 januari för samtliga SFI-elever av biträdande rektor Magnus Norberg och lärare. Inventering och gruppsammansättning pågår och den 1 februari börjar undervisningen.



## Socialtjänsten informerar

### Äldreomsorgen

Kommuninvånare i Älvsbyn som fyller eller har fyllt 80, 85 eller 90 år under 2015, och vilka inte har insatser från hemtjänsten eller har begränsad insats i form av trygghetslarm och eller matdistribution, har erbjudits ett förebyggande hembesök. Erbjudandet har sänts ut per brev löpande under året och telefonkontakt har tagits för avstämning inför besök.

Syftet med förebyggande hembesök är att stödja kvarboende i det egna hemmet, att förebygga ohälsa och risker, skapa trygghet genom att informera om vilka insatser som kommunen kan erbjuda samt förmedla kontakt till berörd profession eller instans vid behov och om den enskilde ger sitt samtycke till förmedling av kontakt. Samtalen vid hembesök berör teman som kost, motion, social gemenskap och meningsfullhet.

År 2015 har 75 personer, av totalt 171 möjliga enligt inkomna listor, tackat ja till förebyggande hembesök. De trettiosju personer som bor på särskilt boende eller har insatser från hemtjänsten (11 personer) ansågs inte vara aktuella utifrån kvalificeringsgrunderna. De som har tackat nej har gjort det främst på grund av att de upplever sig vara pigga och krya och klarar sig bra och har därmed inte upplevt ett behov av förebyggande hembesök. Andra har upplevt att de nyligen haft besök.

Älvsbyns kommuns äldre medborgare har ett gott allmäntillstånd, de är trygga som personer och är tillfreds med sina liv. Samtalen kring hälsa, kost och motion visar på en medvetenhet om faktorer som inverkar på hälsan. Livskvaliteten skulle kunna förbättras ytterligare, till exempel genom fler sociala

kontakter, fysiska aktiviteter, utevistelse sysselsättning om dagarna, vilket skulle kunna bidra till en bättre sömnkvalitet och minska oroande tankar kring olika händelser/situationer. Det framkommer även att majoriteten upplever sig vara nöjda med sitt näringsintag. Andelen fall ligger på 39 % och de främsta orsakerna uppgavs vara; väglag, att de inte vet varför de fallit, svaga fotleder eller att de missat trappstegen.

De äldre som har behov av insatser från kommunen berörde främst serviceinsatser, även om det är fler i år som behöver hjälp med personlig hygien. Resultaten påvisar bland annat att icke synliggjorda behov av stöd har uppmärksamats och rekommendationer och eller förmedling av kontakt har skett till biståndshandläggare, bostadsanpassningshandläggare, arbetsterapeut och hälsocentral. Därutöver rekommendationer om sådant som rör egenansvar dvs. förvård, kosthållning, enklare hjälpmedel, föreningsliv, vikten av egen tid och Regionala kollektivtrafikmyndigheten. Majoriteten vill sköta sina kontakter själv och kontaktar Anhörigkonsulenterna vid behov.

Sammanfattningsvis kan signaler såsom att fler äldre är i allt större behov av olika insatser för att klara ett kvarboende uppfattas, vilket kan ge kommunledningen en fingervisning om vad som sker hos den åldrande befolkningen.

Kön till SÄBO är för närvarande 19 personer. Under jul-och nyårshelgen har ytterligare

4 personer fått akut plats på korttids vilket inneburit att vi ej kunnat ta hem planerade utskrivningar från sjukhus.

### Flyktingläget

Sedan den 23 december har vi inte mottagit någon ungdom till vår verksamhet för ensamkommande flyktingungdomar. I dagsläget har vi ett mottagande om 49 ungdomar fördelade på 4 boenden. Detta innebär att under 2016 så blir det ett mottagande om maximalt 16 ungdomar enligt det nya avtalet om 65 platser. Efter en väldigt hektisk höst med uppstart av både tillfälliga och mer permanenta boenden för ensamkommande ungdomar samt rekrytering av 16 nya medarbetare så har vi ett bra grepp om verksamheten, personal och chefer har lagt ned ett mycket bra arbete för att få verksamheterna att fungera.

Nationellt så bedömer MSB (Myndigheten för samhällsskydd och beredskap) att det fortfarande är stora påfrestningar i landet, främst inom socialtjänst, överförmyndarverksamhet, inom sjukvården samt inom utbildningsområdet. Under december månad har inströmningen minskat till ett par tusen. From 4 januari har gränskontroller införts via Danmark vilket bedöms påverka inströmningen avsevärt.

Vad gäller de 14 tillfälliga asylplatserna som kommunen inventerat så har inte någon förfrågan från migrationsverket inkommit om behov av dessa.

Redaktör: Peter Lundberg  
Ansvarig utgivare: Magnus Nordström

www.alvsbyn.se