



## Kommungemensam information

### Näringslivsutveckling och etablering

**Etableringar** - Bolidens idéstudie i Laver fortgår som planerat. Från kommunledningen genomförs kontinuerliga möten med företrädare för Boliden för att säkerställa etableringen, enligt beslut i kommunfullmäktige. Vad gäller datacenter så är "siten" i Nyfors paketerad och klar för marknadsföring. Ett arbete med fokus på möjligheter med energitervinning från datacenter har påbörjats. Syftet är att stärka erbjudandet till kund.

**Landsbygdsutveckling** - efter nedstängning av byrådet har kommunen tagit ett initiativ för att samordna byaföreningarna. Vår näringslivsutvecklare Ulrica Hamsch har samlat företrädare för byaföreningarna för att samordna gemensamma frågor för byarnas utveckling. Möten genomförs två gånger per år.

**Besöksnäring** - det gemensamma projektet för länets utveckling av turism, via Swedish Lapland, går vidare med nya utvecklingsområden. Från Älvsbyn har destinationsrådet, med företrädare från besöksnäringen, ett uppdrag att prioritera aktiviteter för besöksnäringens utveckling i Älvsbyns kommun.

### Bemanningsenheten

Bemanningsenheten har under november månad fått ca 1600 beställningar på sammanlagt ca 10 500 vikarietimmor. Av detta har vi löst ca 97 %. I snitt bokas det ut vikarier på drygt 9000 timmar/månad (gäller endast korttidsfrånvaro).

Av alla beställningar står äldreomsorgen för nästan hälften, sett över hela året. Omsorgen om funktionshindrade står för drygt 20 %.

Förskolan, skolan och kostenheten delar olika på det resterande antalet beställningar.

Vikariebeställningarna för sjuksköterskor är mest svårösta. Sett över hela året har vi löst 83,69 %, vilket är märkbart lägre än den totala andelen lösta beställningar. Legitimerade sjuksköterskor är en svårrekryterad yrkeskategori när det gäller vikarier.

I slutet på november gick den första annonserna inför sommarens rekrytering av sjuksköterskor ut. Rekryteringen av sommarvikarier för övriga yrkeskategorier påbörjas i slutet av december.

### Kommunövergripande

**Övergripande** - Kommunledningskontoret har från 2015-03-01 ny organisation, bestående av fyra avdelningar; ekonomi, kansli, personal och utveckling/IT.

2015-10-01 anställdes en projektledare för att driva projektet Gemensam löneadministration. Målet med första fasen är att löneadministrationen för Piteå- och Älvsbyns kommun är sammanförda till en organisatorisk enhet med en gemensam chef, innan sommaren 2016. Just nu pågår kartläggning av nuläge och arbetsprocesser tillsammans med personalen.

**Personal** - en digital handbok för chefer är under framtagande. Syftet med Chefshandboken är att samla lagar, avtal, policy, styrdokument, blanketter m.m. inom personal- och ekonomiområdet. Implementeras innan jul.

**Ekonomi** - arbetet med internbudget kommer att förenas. Ytterst osäkert om den kommer att förhandlas innan årsskiftet.

**IT** - Stadsnätet, samverkan med Arvidsjaur och Kalix, pågår. Syftet med samverkan är att genom ett teknikskifte höja kvalitén ut mot slutkund. Målsättningen är att den nya lösningen är på plats under första kvartalet av 2016.

**Kansli** - Digitalisering: budgetberedningen och Barn- och fritidsutskottet hanterar numera sin mötesdokumentation digitalt. Kvar att digitalisera är Arbeta- och omsorgsutskottet samt Personalutskottet. Dessa två går inte att digitalisera i dagsläget. Funktion för hantering av sekretessbelagd information saknas.

**Övrigt** - Gemensamma grunder för samverkan och ledning vid samhällsstörningar. Projekt "Ledning och samverkan" (LOS) är en av Myndigheten för samhällsskydd och beredskaps (MSB) största satsningar under åren 2012-2014. Det har involverat fler än 70 aktörer inom området samhällsskydd och beredskap, både praktiker och forskare. Målet var att ta fram gemensamma grunder för ledning och samverkan som ska bidra till att utveckla samhällets förmåga att hantera samhällsstörningar. De gemensamma grunderna innehåller sätt att tänka och sätt att arbeta på som ska öka förmågan att hantera samhällsstörningar. De ska ge vägledning till aktörer som har ett ansvar för eller kan bidra till att hantera samhällsstörningar.

Ni hittar dokumenten här: <https://www.msb.se/sv/Insats--beredskap/Ledning--samverkan/Gemensamma-grunder-for-samverkan-och-ledning/>

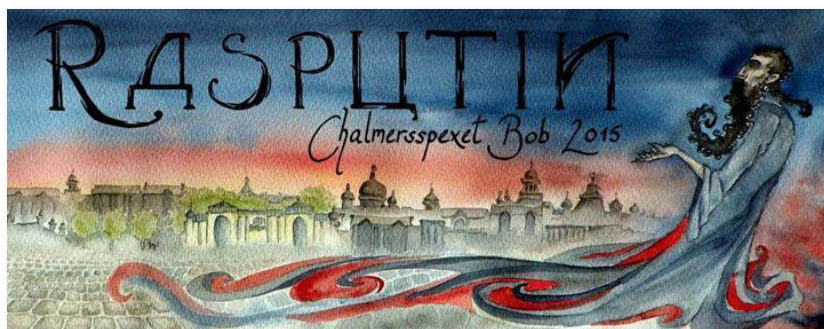
## Barn- och fritid informerar

### Fritid & Kultur

**Konsumentvägledningen** - den nya nationella tjänsten "Hallå konsument", som samordnas av Konsumentverket har fungerat bra och varit till stor hjälp för kommuninnevånarna,

med snabba svar, information och hänvisningar. Hallå konsument ersätter inte den kommunala vägledningen utan fungerar som ett komplement och sällar bland telefonsamtalen. Minskad tid i telefonen har gjort att

kommunens konsumentvägledning fått mera tid till budget- och skuldrådgivning samt utåtriktade insatser. Under 2015 har det varit större utredningar inom skuldrådgivningen och att det är första året man beviljar betalningsplaner på tre år (tidigare fem år).



### Evenemang

Januari och februari:  
20/1 Konsert med John Henry för högstadiet.  
24/1 Chalmers spex på Forum.  
12/2 Älvsbyns riksteaterförening ger Carl-Einar Häckners föreställning "Skärvor".  
Vecka 8 Vinterfest med snöskulptering, Pelle Tott-lopp samt musik och teater.

### Skolövergripande

Som ett led i vår kompetensförsörjning hädanefter har skolans ledning påbörjat uppsökande verksamhet bland de lärarstudent

som är bosatta i Älvsbyns kommun. De inbjuds till ett möte och lunch där vi lyfter fram våra verksamheter och tydliggör vårt behov av utbildad personal. Först ut i detta arbete har varit att träffa tre blivande förskollärare, vilka tar examen till årsskiftet.

#### **Förskolan**

Från och med 1 januari kommer förskolorna i Vidsel, Vistråsk och Korstråsk att organisatoriskt tillhöra Vidsel RO.

#### **Grundskolan**

Ett arbete med att se över förutsättningarna för att tydliggöra stadiindelade skolor kommer att påbörjas direkt efter årsskiftet. Ambitionen är att kunna tydliggöra denna struktur inom tätortens skolverksamheter så snart lokal och elevtal möjliggör detta.

#### **Gymnasieskolan**

Ett intensivt arbete pågår när det gäller det kommande Byggprogrammet vid Älvsbyns

gymnasieskola. Rekrytering av lärare pågår till programmet, samtidigt som ändamålsenliga lokaler utvärderas. I dagsläget är inte tekniksalen vid Älvåkraskolan aktuell, främst på grund av att den är för liten över tid. Dialog pågår med Älvsbyns Fastigheter AB.

I dagsläget finns 59 elever vid SPRINT programmet, Språkintrödnation, vilket innebär att programmet är gymnasieskolans största program. Det råder akut brist på lärarkompetens till programmet, vilket ur ett kvalitetsperspektiv är allvarligt.

Svenska för invandrare (SFI) kommer från och med årsskiftet att bedrivas i egen regi. Lokaler för undervisningen kommer att bli i gamla posten. Lokalerna är under uppbyggnad och beräknas vara klara för verksamhet i och med årsskiftet. Rekrytering av lärare pågår men läget är dystert. Det finns inte tillgång till behöriga lärare för denna typ av undervisning, vilket kan komma att innebära att undervisning inte kan erbjudas direkt efter årsskiftet. SFI kommer efter årsskiftet att

upphöra som egen skolform och ingå under vuxenutbildningen, vilket också innebär att kommunen som skolhuvudman är tvingade att tillhandahålla SFI undervisning.

Rekrytering av biträdande rektor med ansvar för vuxenutbildningen pågår och anställningsintervjuer sker under v. 49. Rekrytering kommer att vara genomförd och klar till årsskiftet.

## Socialtjänsten informerar

### **Äldreomsorgen**

Kön till särskilt boende (SÄBO) är för närvarande 24 personer. Av dessa har 16 personer beslut om korttids i avvaktan på särskilt boende, övriga åtta personer väntar i hemmet på plats till särskilt boende. Vidare har vi två beslut om korttidsavlastning/växelvård i dagsläget.

Projektet med "Hemteam" har fungerat mycket bra. I dagsläget är det sex personer som har eller har haft insats från teamet. Den skattning som genomförs med varje person visar på förbättrade funktioner för de enskilda. De upplever en hög trygghet och de har kunnat fortsätta bo kvar hemma, vilket minskar belastningen på korttidsverksamheterna. Inför nästa år planeras att permanenta Hemteamets verksamhet. Verksamheten kommer att finansieras med de medel som regeringen tillskjuter för utökad bemanning till äldreomsorgen, en miljon kronor under 2016.

Projektet om digitala trygghetstelefoner i hemtjänsten har försenats två veckor på grund av att leverantören inte klarat att leverera trygghetstelefonerna enligt tidsplan. Arbetet med installationerna pågår för fullt och beräknas vara klart mitten av januari 2016.

Styrgruppen för projektet nytt Särskilt boende (SÄBO) har deltagit på en konferens om Framtidens boenden för äldre. Konferensen belyste bland annat välfärdsteknologi som stärker ett ökat kvarboende i hemmet, behovsanpassade inne- och utemiljöer för att

skapa trygga och funktionella verksamheter för den enskilde, framtidens omvårdnads- och demensboendependenser kring planering och byggnation.

Vidare har styrgruppen genomfört ett studiebesök i Vänersborgs kommun i syfte att utbyta erfarenheter. Vänersborgs kommun renoverar och bygger nytt på Niklasbergs äldreboenden under en period om fem år. De valde samarbetsformen partnerning för att i högre grad kunna påverka teknikutveckling och ekonomi samt för att tillgodose personalens och de boendes önskemål på ett klokt sätt. De beskriver att det funnits möjlighet att hela tiden se till kundens behov genom ständig dialog. Deras positiva erfarenheter av att använda samarbetsformen partnerning har inneburit att de nya byggnadsprojekt de planerar för, kommer att ske genom partnerningupp handling.

### **Flyktingsituationen**

Ny prognos avseende behovet av platser för de ensamkommande barnen (EKB) är framtagna inför 2016. Länstalet för Norrbotten 2015 var ett mottagande av 171 ensamkommande flyktingbarn, inför 2016 är det nya länstalet höjts till 1346 EKB. Detta beror på dels på den massiva inströmningen under slutet av året, men även att Migrationsverket lagt en prognos om 33 000 EKB under 2016. Länsstyrelsen kommer för 2016 att skriva avtal med Älvsbyns kommun vid fyra tillfällen angående EKB. Ett avtal som gäller från 1 januari, sedan ett nytt avtal kvartalsvis. Vi har fått ett nytt kommunalt

avtalet skrivande avräkna det faktiska antal asylplatser EKB, som redan finns i mottagandet. Idag har vi 35 ungdomar som har asyl, vilket innebär att ytterligare 30 ungdomar ska avtalas om för 2016. Dessa 30 delas på fyra, vilket innebär sju-åtta ungdomar som ska beredas plats varje kvartal 2016. Om inströmningen blir lägre än prognosen innebär det givetvis att avtalen inte skrivs upp enligt denna beräkningsmodell. Att tillströmningen skulle bli högre än denna beräkning anses inte troligt. Beräknad handläggningstid för EKB under 2016 är beräknad till 500 dagar, vilket innebär att dessa ungdomar kommer att vara asylsökande betydligt längre tid än idag.

Vad gäller de 14 tillfälliga asylplatserna som kommunen inventerat, så har inte någon förfrågan från Migrationsverket inkommit.

Redaktör: Peter Lundberg  
Ansvarig utgivare: Magnus Nordström

www.alvsbyn.se