



## Kommungemensam information

### Näringslivsutveckling och etablering

**Datacenter** - under det gångna året har vi sett över förutsättningarna för datacenter i kommunen. Tillväxten ser god ut med en prognos på tvåhundra nya datacenter i Europa de kommande åren. Vi har genomfört en utredning av åtta lämpliga platser i hela kommunen. Det finns bara en plats som har goda förutsättningar, nämligen det planerade industriområdet vid Nyfors. Där finns det en god tillgång på elförsörjning samt möjligheter till energiåtervinning till vårt fjärrvärmeverk. Tillsammans med The Node Pole har vi paketerat platsen som ett erbjudande vid deras marknadsföring. Från och med hösten 2015 är Älvsbyns kommun en del av The Node Pole (läs mer på [www.thenodepole.com](http://www.thenodepole.com)).

**Nyföretagande** - från Älvsbyns kommun bedriver vi Företagarcentrum vars syfte är att hjälpa till vid uppstart av nya företag. Företagarcentrum tillhandahåller dessutom konsultstöd till befintliga företag som vill växa eller förändra sin verksamhet. Ett exempel är det ledarutvecklingsprogram till företagare som vi bedriver under hösten och vintern. Verksamheten bedrivs i projektform där vi samverkar med Piteå och Skellefteå kommun.

### Kosten

**Nutrition för äldre** - samtliga kockar som arbetar med mat till äldre har under september/oktober fått möjlighet att gå en halvdagsutbildning i nutrition. För personalen på Fluxenköket låg detta helt rätt i tiden eftersom det där pågår ett kvalitetssäkringsarbete kring maten. Det vi jobbat och jobbar vidare med är portionsstorlekar, proteinmängden i varje portion, märkning av kylportionsförpackad mat samt konsistensanpassad mat. Arbetet kring nutrition för äldre kommer att fortsätta och tanken är också att samarbetet mellan olika yrkesgrupper ska utökas och förbättras.

Personalläget - den tredje pensionsavgången för året närmar sig och det har gått mycket bra att lösa samtliga tillsättningar (den senast som produktionsansvarig på Älvkraköket).

Under 2016 är det troligt att än fler väljer att gå i pension och det är då vi får se hur lätt eller svårt det är att rekrytera utbildad personal. I år har endast en av tjänsterna annonserats externt och det var visserligen många sökande, men endast en utbildad.

### Miljö och bygg

Tillsyns- och prövningsverksamheten pågår som vanligt. Det har varit något fler bygglovärenden i år än tidigare år och antalet bygglov för villor och industrilokaler har ökat jämfört med fjolåret.

Miljöprövning av Bodens skjutfält pågår och ligger för närvarande hos regeringen eftersom bland andra Älvsbyns kommun har överklagat länsstyrelsens beslut om tillstånd.

Energimarknadsinspektionen prövar för närvarande ansökan om nätkoncession för Markbygden etapp 2 där huvudalternativet från exploitören går mellan Nakteberget och Dubblaberg som är naturreservat och delvis ligger inom Älvsbyns kommun. Övriga alternativ berör inte Älvsbyns kommun.

Status för pågående planärenden

**Planidé:** Planering för äldreboende vid Tärnstigen har lyfts av Älvsbyns Fastigheter AB.

**Begäran om planbesked:** Nybergshägnan kv. Granen och del av kv. Tallen för att möjliggöra byggande av bostäder och ev. ett äldreboende. Området mellan Pärllans förskola och Västermalm, förändring av planområdets struktur.

**Upprättande av planhandlingar – pågående:** Norra Nyfors industriområde. Fördjupad översiktsplan för centrum samt trafikstrategi, VA-strategi.

**Samråd:** Altuna industriområde - fortsatt samråd med fastighetsägare.

**Granskning:** Parkering vid Knut Lundmarkskolan.

### Trafik

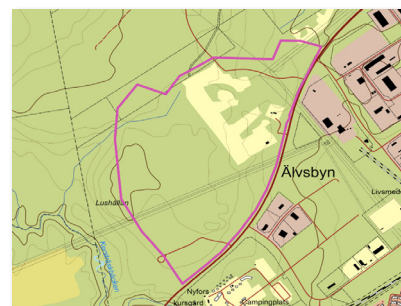
Trafikärendena fortsätter att öka. Trafikmätningar har genomförts på Gammelvägen och Tvärvägen i Korsträsk.

### Bemanningsenheten

Hittills i år har bemanningsenheten hanterat ca 15 000 beställningar fördelat på ca 100 000 vikarietimmarna. Antalet beställningar varierar mellan 50-80 st. per dag. Vikariebehovet är stort och därför behövs ständig påfyllning av nya vikarier allteftersom vikarier konverterar in eller går vidare till annan sysselsättning. Det angivna antalet vikarietimmarna ovan är endast korttidsfrånvaro. Behovet av vikarier för schemalagda vikariat är även det stort. Hittills i år har vi fått in underlag för att kontrollera företrädesrätt vid tillsättning av ca 250 vikariat där personalbehovet överstiger 14 kalenderdagar.

För att ytterligare säkra tillgången på vikarier sker annonsering via arbetsförmedlingen. Det är även lagt in internorder hos arbetsförmedlingen i Älvsbyn vars handläggare skickar sökandepresentationer som överensstämmer med kravprofilerna direkt till bemanningsenheten. Under 2015 har hittills 21 personers vikariatansättningar övergått till tillsvidareanställningar, då de arbetat mer än två år på en femårsperiod åt Älvsbyns kommun. Alla dessa personer är sysselsatta på långa vikariat och en del av dem kommer att bli stadigvarande placerade på vakanta tjänster under hösten.

Sommarrekryteringen av sjuksköterskevikarier är prioriterad och under de kommande veckorna drar vi igång med inventeringen av vilka resurser vi har och kommer att behöva inför sommaren 2016.



Nyfors datacentersite.



Villabygge på de nya tomterna på Prästgården.



Datacenter i Luleå. Foto: Cascade Creative Media.

## Barn- och fritid informerar

### Fritid & Kultur

Årets ungdomsting genomfördes den 3 november 2015.

### Skolövergripande

Den 13 oktober presenterade Lärarförbundet sin ranking över Sveriges bästa skolkommuner. Älvsbyns kommun rankas i denna som landets 16:e bästa skolkommun. Tillsammans med övriga Fyrkantkommuner utgör Älvsbyn en av landets bästa skolregioner då Piteå rankas som 2:a, Luleå 3:a och Boden 14:e. Vår ambition är att hålla en stabil trend i de skolrakningar som vi väljer att följa vilket vi också gör. Samtliga tillsvidareanställda skollärare deltar i en utbildning i Utbildningsvetenskap via Umeå universitet och rektorslyftet, utbildningen omfattar 7,5 hp och är ett viktigt led i att utveckla vårt systematiska kvalitetsarbete.

### Barn och familjeenheten

Under hösten har det tydligt blivit märkbart komplexiteten i flera av de barnärenden som handläggs av barn och familjeenheten. Bilden som framträder är att antalet ärenden stadigt ökar för varje år. Komplexa och många ärenden utgör en riskfaktor för personal vid enheten, dels för att vissa ärenden kan innebära en hotbild för personalen men också för att arbetsbelastningen är hög.

### Förskolan

Skolverket har beviljat statsbidrag från Älvsbyns kommun för att arbeta med mindre barngrupper i förskolan. Statsbidraget är beviljat för ett år i taget och är 620 000 kr. Statsbidraget kommer att utgöra en viktig kvalitativ resurs inom förskolan. Arbetsmiljöverkets granskning av förskolechefernas arbetsmiljö fortgår, i november kommer en uppföljning att genomföras av inspektör från arbetsmiljöverket huruvida Älvsbyns kommun har anpassat arbetets innehåll och arbetsbelastning kopplat till den inspektion

man gjort i kommunen. Ett led i detta är att förändra i organisation och ansvar gällande förskolecheferna, från och med årsskiftet kommer förskoleenheterna i Korsträsk, Visträsk och Vidsel att organiseras under Vidsels rektorsområde och rektor blir tillika förskolechef.

### Grundskolan

Kopplat till det statsbidrag som finns att söka inom ramen för lägstadiesatsningen har rekrytering genomförts, sammanlagt finns utrymme i statsbidraget knappt 1,6 mkr vilket motsvarar ca 4 heltidstjänster. Till de 4 utannonserade tjänsterna har sökanden funnits till två av dem. Till den utannonserade tjänsterna som specialpedagog har inga sökande anmält intresse. Situationen beträffande kompetensförsörjning är allvarlig då ansökningar från behörig och legitimerad personal uteblir. Älvsbyns kommun bör agera redan nu för att långsiktigt kunna säkerställa att vi har personal i skolan med erforderlig behörighet. Ett sätt att påbörja en långsiktig kompetensförsörjning är att bemanningsenheten påbörjar anställning av lärare till en vikariepool för att dels säkerställa tillgång till personal långsiktigt men också för att det ska finnas behöriga vikarier i våra verksamheter. Finansiering av personal i vikariepool betalas av verksamheterna varför detta inte bör belasta eller påverka budgetramarna.

Kompetensförsörjningen är en stor utmaning för Älvsbyns kommun kommande år och här behöver en tydlig kompetensförsörjningsplan tas fram för att kunna säkerställa tillgången till behöriga lärare i framtiden. Vidare bör arbetet med en attraktiv arbetsgivare fortgå och intensifieras för att locka lärare till kommunen. De senaste två åren har omställningen av lärare i kommunen legat på cirka 20 %, detta beror på att de lärare som pendlar in till Älvsbyn från andra kommuner erbjuds arbete i hemkommunen och ofta till en attraktivare lön. För att vara attraktiv bör också lönedialog vara en del i att göra arbetet

som lärare i Älvsbyns kommun attraktivt, naturligtvis finns andra delar i begreppet attraktiv arbetsgivare som är viktiga men lön är dock den del många ser till.

Processen med samordning av högstadiesatsningen i kommunen pågår. Vid senaste kommunfullmäktige återremitterades ärendet för vidare utredning med förslag att samordningen ska ske delvist, det vill säga ett antal dagar i Vidsel och ett antal dagar på tätorten. Underlag för detta ska presenteras till våra politiker och beslutas vid kommunfullmäktige den 30 november.

### Gymnasieskolan

Under de senaste två åren har antalet elever vid hotell och turistprogrammet minskat för att till HT 15 uppgå till 5 elever. Barn och fritidsutskottet har därför beslutat att inför kommande läsår ska det vara ett s.k. 0-intag på programmet. Inom ramen för bygg- och anläggningsprogrammet pågår rekrytering av lärare. Till årsskiftet planeras en anställning vara klar och att lärare finns för att planera och iordningställa för undervisning.

Älvsbyns kommun utgör en del i 5-kantens samverkan inom vuxenutbildning. I samverkansuppdraget tydliggörs vikten vid att respektive kommun utvecklar möjligheterna för vuxenutbildning. Vi har under de senaste åren sett en ökning av antalet elever vid vuxenutbildningen och denna ökning har inte visat några tecken på att minska då arbetsmarknadens behov och krav idag är stora vad gäller personal med relevant utbildning. Till stöd för rektor vid gymnasieskolan och vuxenutbildningen kommer en biträdande rektorsfunktion att tillsättas för att kunna utveckla vuxenutbildningen än mer. Här sker utveckling förutom inom ramen för 5-kantsamverkan också med andra aktörer som Arbetsförmedlingen, Näringslivskontoret etc.

## Socialtjänsten informerar

### Övergripande

Regeringen beslutade den 8 oktober att uppdraga till länsstyrelserna att inventera förekomsten av tillfälliga asylboenden. Landshövdingen för Norrbottens län fick i uppdrag att samordna länsstyrelsernas arbete. Utgångspunkten har varit att skaffa 60 000 tillfälliga asylplatser. Prognoser visar på att vi kommer att ta emot mellan 140 000 – 190 000 asylsökande i Sverige under 2015, varav 30 000 – 40 000 ensamkommande barn. Prognosen för 2016 visar på upp till 170 000 asylsökande i Sverige. Inventeringen har visat att drygt 66 000 platser finns att tillgå i landet. För Norrbottens län har inventeringen visat på 13098 möjliga platser. Älvsbyns kommun har inventerat 14 platser som ett möjligt mottagande.

Belastningen inom verksamheten för ensamkommande barn är hårt ansträngd. I

dagsläget anländer 2-3 barn per vecka. Vi har i dagarna full drift av den nya verksamheten Sörgården, trots det så räcker inte platserna till. 14 nya platser för ensamkommande barn planeras att starta upp under de närmaste veckorna.

Under året har fyra enhetschefer varit långtidsjukskrivna, tre av dessa är fortfarande helt eller delvis sjukskrivna. Detta innebär konsekvenser för verksamheterna, det är svårt att finna vikarier som kan arbeta deltid, vikarierna arbetar för olika chefer vilket innebär att det blir svårt med kontinuiteten i verksamheterna.

### Äldreomsorgen

I dagsläget har 24 personer beslut om särskilt boende. Det förberedande arbetet med att minska kön har startats upp, bland annat har hemtjänningsteamet påbörjat sitt arbete. På de två nystartade parboendet på Uggjans särskilda boende har ett par flyttat in, övriga par har tackat nej till möjligheten. Fluxens träffpunkt för äldre har åter startat upp under hösten. Besöksfrekvensen är väldigt hög, mellan 30-50 personer finns på plats varje vecka. Denna träffpunkt är en liten men viktig komponent i arbetet med att stödja ett kvarboende. Verksamheten, bedrivs inom befintlig kostnadsram.

Redaktör: Peter Lundberg  
Ansvarig utgivare: Magnus Nordström

www.alvsbyn.se