



Kommungemensam information

Näringslivsutveckling och etablering

Boliden Laver - ett informationsmöte om Lavergruvan är genomfört i Visträsk. Bolidens representanter redovisade läget i processen och svarade på frågor. Då det är få personer som har läst deras inlämnade bearbetningskoncession till Bergstaten är det viktigt att det kommer korrekt information från projektägaren.

Tillväxtprogram befintliga företag - näringslivskontoret har genomfört en förstudie med besök hos ett trettiotal företag. Förstudien har visat på ett behov av ledarutveckling. Under hösten kommer det därför att tas fram ett ledarutvecklingsprogram till företagare i kommunen.

Landsbygdsutveckling - under sommaren har näringslivskontoret fortsatt arbetet med en servicepunkt i Vidsele. Syftet är att stärka servicen i de västra delarna av kommunen. I samband med uppstarten av en ny landsbygdsbutik har Älvsbyns kommun tagit fram en servicepunkt i butiken.

Besöksnäringen - gästnätterna i Älvsbyns kommun har ökat med 8 % till totalt 49 303 gästnätter för år 2014. Det är främst affärsturismen som har ökat med försvars- och fordonstester. Under sommarperioden finns det en bemannad turistinformation vid Storforsens naturreservat. Besöksfrekvensen har varit god med arrangemang och bussar från kryssningsfartyg.

Bemanningsenheten

Sen hösten 2014 har Bemanningsenheten haft stor personalomsättning. Två av tre ordinarie administratörer, tre vikarierande administratörer samt enhetschefen har valt



att gå vidare till andra tjänster. Detta har inneburit ett stort kompetensbortfall. Det har därför varit högt prioriterat att trots detta hålla minst samma kvalitet på vår service som tidigare.

Hittills i år, till och med juli månad, har Bemanningsenheten hanterat cirka 11 000 beställningar fördelat på ca 71 000 vikarie-timmar. Vi har löst 96 % av alla inkomna beställningar vilket är en siffra som bevisligen kan förbättras om man tittar på statistik från tidigare år. Detta är givetvis också en målsättning. Av det totala antalet beställningar står Äldreomsorgen för 50 %.

De interna rutinerna har setts över under våren. Främst i syfte att förebygga olösta beställningar så långt det är möjligt, vilket i förlängningen underlättar både för administratörerna och främjar bra service till enheterna. Arbetet och utvecklingen

kring rutinerna kommer att fortlöpa under hösten.

Sommarrekryteringen gick även detta år i hamn. Inför sommaren beräknades 210-230 vikarier behövas till verksamheterna. Totalt ca 335 ansökningar hanterades och fördelades till respektive enhet.

Resursteamet har varit och är fortsatt en stor tillgång och underlättar vikariat tillsättningen avsevärt. Vi upplever att den ordinarie vård- och omsorgspersonalen samt enhetscheferna känner en trygghet när resursteamet kommer till deras arbetsplats, att med dem kommer kompetens och professionalitet.

Bemanningsenhetens verksamhet håller på att utvärderas.

Barn- och fritid informerar

Fritid & Kultur

Det har varit en mängd olika arrangemang under sommaren. I Lomtjärns-parken har det varit allt från loppisar till olika kulturella begivenheter. Vädret med allt regnande har dock gjort att många framträdanden fått en begränsad publik.

Musikföreningen SMÄKK har bjudit på varierande underhållning i sommar, med allt från babysång på biblioteket, allsång

i parken, gatumusik utanför Turklövern samt traditionellt midsommarfirande med lövning av majstången.

I samband med internationella matfestivalen lördag den 27 juni arrangerade SMÄKK en tolvtimmars musikfestival med artister från länet.

I år så återuppstod balettföreställningen Trolltagen. Arrangemanget har åter igen gjort att Storforsen fått tillbaka ett arrang-

emang som är värdigt den fina scenen i naturrummet.

Två större läger på folkhögskolan, danslägret och konstkollet som Fritid & Kultur tillsammans med landstinget stödjer har varit fullbokade med ungdomar från länets olika kommuner.

Ytterligare två nya läger för ungdomar har tillkommit i år, ett motorkollo i ÄMS regi och ett utbyte mellan samisk kultur och

afrikansk dans som arrangerades av Föreningen Vänskap med stöd av MUTCHO.

I och med det myckna regnandet så har Forums sommarsatsning på bowling och bio varit lyckosam

Skolövergripande

Upphandling av skolskjutstrafik inför de kommande åren har överklagats av en av anbudslämnarna. Ärendet hantearas i förvaltningsrätten där avgörande om upphandlingen beslutas. Vidare har 4 enskilda skolskjutsbeslut överklagats till kommunen som skickats vidare till förvaltningsrätten för avgörande. Inom skolans ledningsgrupp har förändringar skett under sommaren. Som tidigare meddelats lämnar Niclas Lyckander uppdraget som rektor i Vidsel för nytt arbete i Piteå kommun. Helena Hansson kommer att vara tjänstledig för nytt arbete i Bodens kommun, vikarie under tjänstledigheten är Mona Brännmark. Eva-Lisa Hellström är sjukskriven och vikarie under hennes sjukskrivningstid är Urban Lindgren. Arbetsmiljöverkets granskning av förskolechefernas arbetsbelastning har resulterat i att man konstaterar att Älvsbyns Kommun

måste vida åtgärder för att anpassa arbetsmängden, förslag på åtgärder ska redovisas till Arbetsmiljöverket senast den 1 oktober 2015 annars träder föreläggande om vite i kraft. Vitet uppgår till 300 tkr.

Förskolan

Sommarförskola och sommarfritids har haft verksamhet vid Västermalms förskola och Knut Lundmarkskolan. Verksamheterna har fungerat väl under sommaren. Under augusti sker inskolningar för nya barn till förskolan.

Grundskolan

Meritvärden för grundskolans avgångsklasser vt 2015 uppgick för Älvåkra-skolan sammanlagt för pojkar och flickor till 194,5 (P-165, F-224). Med avräkning av nyanlända/asylelever under läsåret är meritvärdet 219, (P-209, F-229). För Vidsel uppgick meritvärdet sammanlagt till 230, (P-231, F-229). Preliminärt för kommunen är meritvärdet 212, efter avräkning av nyanlända/asylelever under läsåret är meritvärdet 224,5. Den politiska målsättningen är ett meritvärde på minst 215. Differensen mellan pojkar och

flickors meritvärde har minskat avsevärt under de senaste åren och skillnaden idag är godtagbar.

Gymnasieskolan

I och med att beslut om fortsatt arbete med att bilda ett kommunalförbund inte ska ske kommer gymnasiesamverkan att ske enligt nu gällande former. Ett uppdrag finns från kommunalråd och kommuncheferna i Fyrkanten att utveckla mellankommunal samverkan inom skolan. Inför höstterminen har platsantal vid ett par av gymnasieprogrammen i Älvsbyn justerats ner för att bättre spegla de utbildningsutbud som erbjuds. Preliminära söksiffror för intagna elever vid Älvsbyns gymnasieskola är 39 programelever och cirka 35 IM elever. Säkerställda siffror kan presenteras efter 15 september.

Barn- och familjeenheten

Under sommaren har antalet ärenden vid BoF varit lågt. Endast ett fåtal placeringsärenden har gjorts.

Socialtjänsten informerar

Äldreomsorg

Det blir allt svårare att rekrytera sommarvikarier, många är unga och fler utlandsfödda rekryteras. Detta innebär att det åtgår mer tid till rekrytering samt introduktion av vikarier. Korttidsfrånvaron har varit hög under sommaren, en hel del avhopp av vikarier har skett samt att det har varit problem med att tillsätta timvikarier så har detta sammantaget inneburit att ordinarie personal i viss utsträckning fått jobba övertid för att klara bemanningen.

Inom äldreomsorgen har extra resurser tillsatts på grund av palliativa insatser samt vid extra-ordinära situationer när det gäller vårdkrävande personer. De ferieungdomar som arbetat i äldreomsorgen har fungerat mycket bra, de har varit en tillgång och glädje för de äldre samt en resurs för personalen. Ungdomarna och personalen på Nyberga har tillsammans anordnat ett café en gång i veckan i samband med att Kyrkans ferieungdomar anordnat allsång för de äldre.

På de dagliga verksamheterna inom äldreomsorgen har det varit färre gäster än normalt. Fluxens dagverksamhet har även i år haft en förändrad verksamhet där en personal samt två ferieungdomar haft en öppen träffpunkt för deltagare utan biståndsbedömning. De har bjudit in

intresserade deltagare till olika aktiviteter för- och eftermiddag, lunchen har det ätit i Fluxens restaurang tillsammans med andra pensionärer vilket har varit väldigt uppskattat.

Sammantaget kan sägas att vi har klarat av att bedriva en god verksamhet under sommarmånaderna, personal och chefer har löst de utmaningar som uppstått på ett klokt och ansvarsfullt sätt.

Särskilt boende

Under juni månad tillskapades fyra tillfälliga korttidsplatser på Ugglan samt två platser på Fluxen för att kunna ta emot de medicinskt färdigbehandlade från lasaretten. Två av platserna har nyttjats under hela sommaren på Ugglan. Personalen har löst detta på ett bra sätt, de har ställt upp och tagit ansvar för att möjliggöra denna lösning. I dagsläget har vi inte några medicinskt färdiga på lasaretten. Kön till särskilt boende är fortfarande hög, under sommaren har den varierat mellan 22-25 personer.

Omsorgen om funktionshindrade

Under våren och försommaren har 5 nya personer med neuropsykiatriska funktionsnedsättningar blivit beviljad daglig verksamhet. Personer med neuropsykiatriska funktionsnedsättningar har specifika behov för att klara av sin vardag. Denna grupp av personer ökar, till hösten kommer troligen ytterligare minst 5 personer att söka stöd i form av daglig verksamhet. För att klara av att ge insatser och stödja dessa personer bör förändringar i den dagliga verksamheten genomföras, vidare finns behov av utökade personalresurser.

Inom Regnbågens korttids-fritidsverksamhet har antalet barn samt beviljade timmar kraftigt ökat under året. Under det senaste året har tre barn tillkommit, två av barnen är under tre år och har stora och specifika omvårdnadsbehov. Dessutom kommer en utökning i beslutet om 42 timmar/ månad att verkställas i september månad.

Redaktör: Peter Lundberg
Ansvarig utgivare: Magnus Nordström

www.alvsbyn.se