



## Kommungemensam information

### Näringslivsutveckling och etablering

*Boliden Laver* - från kommunledningen har vi besökt såväl Länsstyrelsen som Boliden i frågan om bearbetningskoncession för gruvan i Laver. Det är många yttranden men det är Bergmästaren hos Bergstaden som är domare i frågan. Som läget ser ut idag kommer Bergmästaren att skicka ärendet vidare till regeringen då det finns riksintressen som står mot varandra.

*Tillväxtprogram befintliga företag* - det finns företagare i Älvsbyns kommun som varit verksamma några år och har en potential att utveckla sina affärer och sin lönsamhet. Till den målgruppen genomför näringslivskontoret en förstudie med besök hos ett 30-tal företag. Syftet är att ta fram behov av kompetensutveckling till företagsledarna.

*Landsbygdsutveckling* - under våren har näringslivskontorets landsbygdsutvecklare Ulrica Hamsch arbetat med intressenter för en uppstart av livsmedelsbutiken i Vidsel. Kommunen har avtalat om servicepunkter vid en etablering av butik i Vidsel.

*Besöksnäringen* - Rekrytering till turistinformationen i Storforsen är klar. Turistbyråerna kommer att vara öppna från den 15 juni till den 23 augusti och kommer att vara bemannad veckans alla dagar.

### Samhällsbyggnad

*Bygglovverksamheten* - verksamheten har tagit fart efter en lugn inledning på året och ansökningar om bygglov strömmar in



inför sommarens byggande. Det är alltid svårt att förutse hur byggverksamheten kommer att se ut över året då den är helt och hållet beroende på efterfrågan från medborgarna.

*Lärlingsutbildning* - som ett led i att försöka trygga personalförsörjningen inom kök är så kallad lärlingsutbildning på väg att startas upp av vuxenutbildningen. Tanken är att man ska kunna utbilda sig i ett praktiskt yrke genom arbetsplatsförlagd tid istället för studier. Om allt går enligt plan kommer den första lärlingsplatsen att finnas tillgänglig den 1 september 2015.

*Höstens matsedlar skolförskola* - höstens matsedlar är nu i princip spikade och un-

der vecka 47 är en temavecka inplanerad. Fokus kommer att ligga på klimatsmarta val, ekologiska samt lokalproducerade produkter. Veckan är en utveckling av dagen med lokalproducerad mat som genomfördes i början av vårterminen.

### Kommunledningskontoret

Arbetsvärderingen är genomförd. Kartläggning och analys av löneskillnader mellan män och kvinnor med likvärdiga arbeten redovisas till hösten.

*IT - migrering av skolan* är påbörjad. Personalen migreras innan sommaren, eleverna och elevdatorer under sommaren och Förskolan påbörjas efter semestern.

## Barn- och fritid informerar

### Fritid & Kultur

Självtutlåningen på biblioteket har rönt stor uppskattning hos låntagarna. Under Världsboksdagen 23/4 delade alla bibliotek i Norrbotten ut boken *Kautokeino* av Lars Pettersson till besökare. Nysvenskar inbjuds löpande till biblioteket för en visning av lokaler och resurser

Välkomstpaket till nya barn i kommunen utdelas för första gången den 16/6 kl. 10.00 på biblioteket av kommunalrådet Helena Öhlund.

Nationella konsumentvägledningen, Hallå konsument ([www.hallakonsument.se](http://www.hallakonsument.se)) lanserades i april 2015.

### Skolövergripande

Upphandling av skolskjutstrafik inför de kommande åren har avslutats och efter genomförd anbudsöppning kommer skolskjutstrafiken för grundskolans elever att vara klar med start från höstterminsstart 2015.

### Grundskolan

SKL presenterar årligen Öppna jämförelser för grundskolan. De senaste åren har Älvsbyns kommun placerats sig inom det "gröna fältet" vilket innebär att de sammantagna faktorerna påvisar att kommunen bedriver en kvalitativ verksamhet, de "gröna" kommunerna är rankade 1-72,

Älvsbyn har rank 43 i det sammanvägda resultatet. I Öppna jämförelser används också ett så kallat modellberäknat värde för landets samtliga 290 kommuner. I det modellberäknade värdet utgår man från socioekonomiska faktorer, vårdnadshavarens utbildningsbakgrund mm, här är det positivt att prestera över det beräknade värdet. Älvsbyns kommun är här rankande som 4:e bästa skolkommun av 290. Vi bedriver en kvalitativt mycket bra grundskoleverksamhet som dessutom i jämförelse är väldigt kostnadseffektiv.

### Gymnasieskolan

Det planerade bygg och anläggningspro-

grammet kommer inte att uppstartas inför höstterminsstart 2015. Anledningen är att ingen behörig lärare kunnat rekryteras till programmet. Utbildningen kommer att kvarstå i programutbudet inför nästkommande läsår. Stor vikt kommer att läggas vid elevrekrytering då endast 5 behöriga elever sökt utbildningen i sökombgång ett.

En viss självkritik får skolan ta på sig när det gäller de få ansökningarna och då ungdomar i Älvsbyn anser att informationen varit bristande om den nya utbildningen. Vidare kommer stor vikt att läggas vid rekrytering av lärare till utbildningen så att detta är klart i god tid innan ansökningarna inför läsåret 16/17 påbörjas.

#### Barn- och familjeenheten

En förändring av tillhörighet för de socialsekreterare som tillhört BoF men arbetat mot ensamkommande flyktingbarn har genomförts under maj månad. Dessa tjänster tillhör från och med september BROS och arbetet leds av enhetschefen för ensamkommande.

## Socialtjänsten informerar

#### Äldreomsorg

Under våren har 4 utbildningar i ämnet "vardagsrehabilitering efter stroke" genomförts i formen av ett utbildningscafé. Hemtjänstens personal har efterfrågat kunskaper inom detta område. Arbetsterapeut och undersköterskor på Källbacken fick i uppdrag att utarbeta ett utbildningsmaterial som har använts vid 4 tillfällen för personal inom hemtjänsten och korttidsboenden. Arbetsterapeuten har gått igenom olika symtom efter stroke och hur det påverkar dagliga aktiviteter.

Undersköterskorna har delgett sina kunskaper och erfarenheter om arbetssätt i

vardagsrehabilitering för personer med stroke samt gett praktiska tips och visat hur personen kan stöttas i utförandet av olika vardagsaktiviteter.

#### Personlig assistans

Under våren har en förstudie av personlig assistansverksamheten genomförts. Syftet med förstudien har varit att de personliga assistenterna skall kunna dokumentera och läsa direkt i vårt dokumentations system VIVA, vilket inte är fallet idag. Vidare skall tidsrapporteringen till Försäkringskassan ske digitalt, vilket innebär minskat administrativt arbetet i kedjan

brukare – assistent – enhetschef – ekonomiafdelning – försäkringskassa, samtidigt som vi kvalitetssäkrar tidsrapporteringen till Försäkringskassan. Dessa förändringar innebär utbildningsinsatser för personal inom befintlig budget. Enligt tidsplan kommer implementering, system och utbildningar av personal påbörjas under september månad.

# Trevlig midsommar och ha en skön semester!



Redaktör: Ulrica Hamsch  
Ansvarig utgivare: Magnus Nordström

www.alvsbyn.se