



Kommungemensam information

Kostfunktionen

Upphandling - Både livsmedelsupphandlingen och två mattransportupphandlingar (Älvsbyn och Vidsel) ska vara klara under maj månad. Livsmedelsupphandlingen är det Piteå kommun som sköter och även den här gången är Älvsbyn, Arvidsjaur och Arjeplog med på samma. Möjlighet att lämna anbud på enskilda "varukorgar" kommer förhoppningsvis göra att fler lokala producenter väljer att lämna anbud, t ex på kött, potatis eller fisk. Ett av målen med mattransportupphandlingen inom Älvsbyn är att senarelägga hämttiderna jämfört med hur det är nu. Allt för att ha så korta varmhållningstider som möjligt.

Kostdataprogram - Införandet av kostdataprogrammet Mashie pågår för fullt. Två utbildningsdagar är genomförda och programmet fylls nu med data för att sedan tas i bruk. Användningsområdena är bland annat näringsberäkningar, beställningar och innehållsförteckning på kylda portioner.

Arbetsmiljö - En upphandling av matsalsmöbler till skolmatsalar är gjord och inom kort kommer möblerna att levereras. Det är Älvåkra, Vidsel samt

Visträsk som utrustas med nya möbler, likadana som i matsalarna på Knut Lundmarkskolan och Parkskolan. De nya möblerna är ljuddämpade (både borden och stolarna), lättorkade och stolarna går att hänga upp på borden för att underlätta städning.

Personal

Systemstöd/systemförvaltning Personec - Dialog är genomförd med Piteå kommun om att minska behovet av systemförvaltning. Målet är att under 2014 revidera nuvarande avtal med Piteå och därmed minska tjänsteköpet för systemförvaltning med upp till 25 %.

Ekonomi

Inköpsfunktionen - Upphandlings- och inköpsfunktionen är etablerad på ekonomiavdelningen.

Årsredovisning - Arbetet med Årsredovisning 2013 är inne i sitt slutskede.

Kansli

Digitalisering Politisk administration - Digitaliseringen av den politiska administrationen fortsätter. Fullmäktiges sammanträde 2014-02-17 var det sista där möteshandlingarna distribuerades både via papper och digitalt. Från och med nästa möte sker distribution

av handlingarna endast digitalt till ordinarie ledamöter, ersättare får pappershandlingar. Efter uppdatering av systemet kommer även nämndernas dokumentation att hanteras digitalt.

IT

Migrering från Novell till Microsoft - Migreringen av socialtjänsten är inne i sitt slutskede och bedöms vara klar i början av mars. Då påbörjas diskussioner och planering tillsammans med skolan för att migrera skolmiljön. Den migreringen har en intim koppling till skolans IKT-plan.

Ledning och Utveckling (L/U)

Enligt direktiven i Strategisk plan 2014-16 så har en översyn av lokalvården inom kommunen påbörjats.

Näringslivsutveckling

Personalförsörjning för år 2020 - I februari har en utredning påbörjats i syfte att ta fram ett beslutstöd för vår framtida personalförsörjning. Med den planerade koppargruvan i Älvsbyn finns det ett behov av att ta fram de kommande årens rekryteringar för företagen i kommunen och kommunen själv.

Näringslivsklimat - Älvsbyn fortsätter sin positiva utveckling av företagsklimatet. Älvsbyn präglas främst av ett fungerande arbete kring dialog och information, redovisar Svenskt Näringsliv. Älvsbyns sammanfattande omdöme steg från 3,6 till 3,8, vilket är det bästa resultatet i Norrbotten.

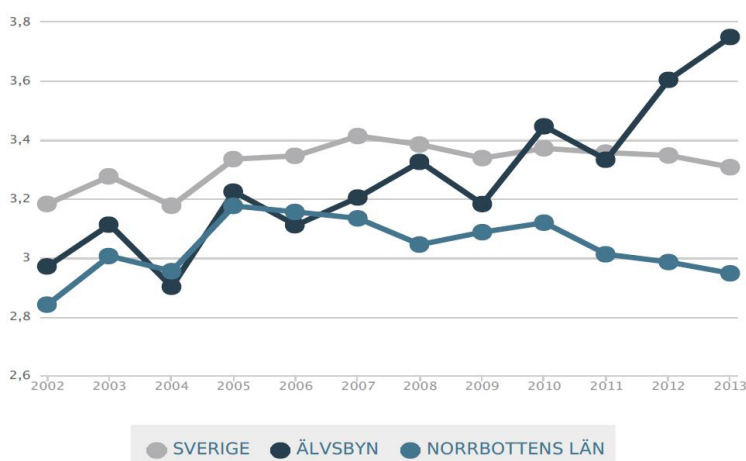
Miljö/Bygg/Räddning

Samverkan med Piteå - Startar upp vårt gemensamma GIS (Geografiskt informationssystem) i början av nästa månad. GIS är ett datorbaserat system för att samla in, lagra, analysera och presentera geografiska data.

SARETS - Älvsbyn, Kalix, Boden, Luleå och Piteå kommuner, Trafikverket, Kollektivtrafikmyndigheten med flera har inlett arbete med en gemensam trafikstrategi inom ett projekt som heter SARETS (Samverkan regional

Vilket sammanfattande omdöme vill du ge företagsklimatet i kommunen

Enkät svar (Företagare)



trafikstrategi) och som leds av Trivector. Det går ut på att skapa ett hållbart transportsystem för dels persontrafik dels gods vilket även kommer att innebära att försöka få ökande anslag till Norrbottens väg- och järnvägsnät.

Projektet Designa Norrbotten - I februari startades ett projekt upp som handlar om utveckling av tätorters centrum. Vi är åtta kommuner som granskas av arkitekter via Luleås tekniska universitet, dessutom granskar vi varandra. Syftet är att stärka kommunens attrak-

tionskraft och öka befolkningen. Design handlar om en upplevelse av en plats, men även att lyfta fram en plats historia, kultur och traditioner.

Uppstartsmöte i Älvsbyn är genomfört där vår pärla synades i sömmarna av kommunchef, arkitekter, designers, näringslivschefer, ett kommunalråd med flera. Betyget blev ungefär ett samhälle med potential men där det behöver göras litet ansiktslyftningar av fastighetsägare och kommunen för att pärlan ska bli en riktig pärla. Det finns

kvaliteter under ytan som bara behöver putsas av litet. I projektet är även Luleå, Överkalix, Arvidsjaur, Kiruna, Övertorneå och Boden med. Övriga kommuner i länet har tidigare gjort denna resa och syftet är att vi gemensamt kan göra Norrbotten ännu mer attraktivt som besöksland men framför allt som län där man vill bo. Härnäst ska gruppen syna Överkalix.

Barn- och fritid informerar

Fritid & Kultur

Forum - Arbetet med dörrar och brandlarm håller på att avslutas på Forum. Larmzoner för inbrottslarm håller på att utarbetas.

Föreningar - Föreningsträffar är genomförda. Deltagande politiker Sture Nordin och Johan Johansson. Föreningar som inte hade möjlighet att komma på anvisade kvällar har beretts den möjligheten på dagtid.

Kulturskolan - Enskild undervisning i instrument och sång vårterminen 2014: 180 elever och 23 i kö. Elevers val på Älvåkraskolan vårterminen 2014: drama och dans. Elevers val i Vidsele vårterminen 2014: drama. Barnteater, Kultur i Centrum – 8 gånger med start måndag 3/2 för åk 1-3. Dans i Nord – 15 gånger med start 16/1 för åk 1-8, 2 grupper.

Teaterprojektet - Projektet i årskurs nio stöds av Fritid & Kultur under avslutande repetitioner i april med dramapedagog. Lokaler på Forum och ekonomiskt stöd för pedagogers arbetsinsats.

Mötesplats för ungdom - After school onsdagar mellan kl. 16-21 och Saturday 5 mellan kl. 17-22 på Forum.

Skolövergripande

Återkoppling till Arbetsmiljöverkets inspektion av skolans verksamhet sker 13 mars. Huvudmannen ska då presentera hur man långsiktigt kommer att arbeta med det systematiska arbetsmiljöarbetet. Det som tydliggörs av inspektionen är att rutiner saknas för att säkerställa att systematiken följs. Gemensamma riktlinjer och enhetlig dokumentation är ytterligare de-

lar som måste tas fram. Inspektionen pekar också på skolledarnas arbetsbelastning och yrkar på att arbetsgivaren genomför kartläggning av skolledarnas arbetstid. Man pekar också på att en tydlig beskrivning av arbetets innehåll saknas. För att säkerställa att kommunens chefer inom skolan har en långsiktig och godtagbar arbetsmiljö bör vikt läggas vid detta. I förlängningen säkerställer då kommunen en uthållig chefsorganisation inom skolan vilket är en viktig del för kvaliteten i verksamheten.

Förskolan

Arbetet med att utöka med ytterligare en avdelning vid Pärkans förskola pågår. I nuläget har samverkan skett med huvudskyddsombud där lokalernas utformning i stort är fastställda. Dock kommer inte processen att kunna fortsätta förrän tidigast i mitten av mars då borrprover måste tas på golv i de nya lokalerna. Provsvaren beräknas då vara klara i mitten av mars månad. Visar provsvaren på att golvet är förorenat måste nytt beslut tas gällande ombyggnadskostnaderna eftersom man då måste bila ut befintligt golv och gjuta ett nytt. Någon kalkyl för det finns i dagsläget inte. Det pekar på att platsbrist i förskolan kommer att uppstå under våren. I dagsläget är 20 barn oplacerade och samtidigt är samtliga avdelningar vid tätort redan fulla.

Grundskolan

Vid skolenheterna Knut Lundmarkskolan och Parkskolan pågår ett arbete med att profilera enheterna. Knut Lundmarkskolan väljer naturligt en profil med rymdtema. Under läsåret pågår en satsning på matematik där

kommunen fått ett statsbidrag för att arbeta med kompetensutveckling av matematiklärare, vilket i förlängningen också utvecklar ämnets innehåll vid våra skolenheter. Totalt deltar 28 lärare från Älvsbyn i detta. Som en del i utvecklingsarbetet har man deltagit i matematikbiennalen, en nationell matematikmessa som detta år hållits i Umeå. Att en tydlig satsning gjorts i matematik syns i undervisningens innehåll och den matematiktävling som genomförts vid kommunens skolor visar på goda resultat. Prisutdelning för de vinnande matematiktävlande eleverna hålls i mars, pris delas ut av skolchefen. Som ytterligare ett led i att utveckla undervisningen har Vidsele skola varit först ut med att genomföra kollegiala klassrumsbesök i syfte att på ett positivt sätt bidra till skapandet av goda lärandesituationer.

Barn- och familjeenheten (BoF)

I BoF's organisation har två specialpedagoger med inriktning mot förskolan funnits under ett antal år. I och med ny skollag och tydliggörande av förskolechefens ansvar för BIBASS (Barn i behov av särskilt stöd) flyttas chefskapet för specialpedagogerna, från enhetschefen vid BoF till förskolechef vid Timmersvansens förskoleområde. Någon annan förändring av arbetets innehåll för specialpedagogerna kommer inte att ske. En ny ansökan om statsbidrag gällande förstärkt elevhälsa har gjorts. I denna ansökan har vikt lagts vid att förstärkning övergripande specialpedagogtjänst riktad mot grundskolan gjorts.

Socialtjänsten informerar

Äldreomsorg

Äldre- och anhörigveckan har genomförts 10/2 – 16/2. Utvärdering av veckan kommer att ske i slutet av mars månad. Intresset fortsätter att öka från år till år och antalet besökare var rekordstort i år. Föreningarna har varit drivande, de har tagit ett stort ansvar för att veckan kunnat genomföras. Årets vecka har innehållit allt från kultur och samhällsorientering till friskvård och hälsa.

Ombyggnationerna på Nybergas äldreboende för att skapa en sammanlaggen korttids/särskild boendeenhet pågår. Från och med 1/4 beräknas 6 särskilda boendeplatser stå klara och under maj beräknas de 7 korttidsplatserna bli klar för inflyttning.

Implementeringen av förstudien i äldreomsorgen pågår. Förhandlingar pågår med respektive fackliga organisationer som blir berörda av omorganisationerna i hemtjänsten, samt i hälso- och sjukvårdsteamet. Under mars månad flyttar de 3 enhetscheferna i hemtjänsten till nya lokaler på Ugglan i anslutning till sina hemtjänstgrupper. Vidare kommer de två avgiftshandläggarna att flytta till Ugglan och organisatoriskt placeras under enhetschefen för hemtjänst. Biståndshandläggarna

har flyttat till gemensamma lokaler tillsammans med övriga hälso- och sjukvårdsteamet. Från 1 april kommer biståndshandläggarna och anhörigstöd/förebyggande hemsbesök att tillhöra och förstärka enheten hälso- och sjukvård/myndighetsteamet med ge-

mensam chef. När dessa förändringar är genomförda och de tillfälliga särskilda boendeplatserna är klara kommer vi att kunna påbörja det viktiga arbetet med att stärka kvarboendet.



Intresset för äldre- och anhörigveckan fortsätter att öka.

