



Kommungemensam information

Näringslivsutveckling

Godsterminal - Förhandlingar pågår med transportörer i Älvsbyns godsterminal. Dessutom pågår ett arbete med logistik för en gruva i Laver. Där finns Älvsbyn som ett intressant alternativ för omlastning från lastbil till tåg.

Landsbygdsutveckling - En ekonomisk förening har bildats i projektet Kreativa byar. Det är en ekonomisk förening som ska arbeta med landsbygdens utveckling i vår kommun. I nuläget tas servicepunkter fram i Visträsk och Vidsel.

Turistbyrå - Sommaren 2014 kommer en bemannad turistbyrå att finnas vid Storforsens parkering under sommar-månaderna. Rekrytering pågår under april och maj månad.

Miljö- och bygg

Både Fyrkantens och Piteälvens vattenråd har haft möten under april. I Piteälvens vattenråd har Inger Lundberg invalts som kommunens representant i styrgruppen. Ett konkret förslag om förbättringar i Piteälvens vattensystem har inkommit från Piteälvens vattenråd som gäller undanröjande av vandringshinder för fisk i Korsträskbäcken.

För att utveckla transportsystemen i Norrbottens femkantsregion har en samverkan för att skapa regional trafikstrategi inletts efter en gemensam workshop i början av året. Samverkande kommuner är Kalix, Luleå, Piteå, Boden och Älvsbyn. I samverkan ingår även Trafikverket som är sammankallande, Kollektivtrafikmyndigheten, Luleå hamn och Luleå Airport m.fl.

Avtal har tecknats med Piteå kommun om samverkan inom GIS-området. Samverkan innebär förutom teknisk samverkan med driftslösning i Piteå kommun att kommunerna delar en tjänst inom GIS. GIS är en förkortning av geografiska informationssystem.

Personal

Systemstöd/systemförvaltning Personec - Dialog är genomförd med Piteå kommun om att minska behovet av systemförvaltning. Målet är att under 2014 revidera nuvarande avtal med Piteå och därmed minska tjänsteköpet för systemförvaltning med upp till 25 %.

Ekonomi

Rekrytering - Rekrytering av ny ekonom pågår.

Uppföljning - Arbetet med Årsredovisning 2013 är slutfört och arbetet med delårsrapport april pågår för fullt.

Kansli

Digitalisering politisk administration - Digitaliseringen av den politiska administrationen fortsätter. Fullmäktiges sammanträde 28 april 2014 var det första mötet där möteshandlingarna till ordinarie ledamöter endast distribuerades digitalt. Efter uppdatering av systemet kommer även nämndernas dokumentation att hanteras digitalt.

IT

Migrering från Novell till Microsoft - Migreringens fas ett är genomförd, d.v.s. socialtjänsten och administratio-nen är migrerade. Fas två, som omfattar bolagen, inleds under maj månad. Slutligen genomförs fas tre, skolan.

Ledning och Utveckling (L/U)

Utredningen angående lokalvården i kommunen är inne i sitt slutskede, parallellt har en utredning om leasingbilar i kommunen påbörjats.

Barn- och fritid informerar

Fritid & Kultur

Forum - Nytt inbrottslarm installerat.

Mötesplats för ungdom - After school avslutas 5 juni och Saturday 5 avslutad 26 april 2014.

Arrangemang

Lomtjärnsparken sommaren 2014
11/6 kl. 13-20 - Skolavslut i parken
19/6-7/8 torsdagar kl. 19 - Livemusik
18/6-13/8 onsdagar kl. 16 - Loppis
20/6 kl. 13 - Midsommarfirande
28/6 kl. 11 - Internationell matfest
4-5/7 - Festival X
12/7 kl. 11 - Barnkalas
26/7 kl. 11 - Paltfestival

Arrangörer för Lomtjärnsprogrammet: Föreningen Vänskap, ABF, SMÅKK, BILDA, Conditori Centrum och MUTCHO.

Fritid & Kultur har stöttat SMÅKK, BILDA och Föreningen Vänskap ekonomiskt så Lomtjärnsparke-ns sommarprogram kan genomföras.

På uppdrag av Älvsbyns Fastigheter håller MUTCHO öppet Lomtjärnsparke-ns café 16/6 - 16/8.

Öppettider:

Måndag - fredag 10-20
Lördag 11-20
Söndag 13-18

Nationaldagsfirande på Kyrkmalmen 6 juni 2014 kl.13.

Kulturkväll arrangeras av Lokala Folkbildningsrådet och Köpmannaföreningen 28 juni kl. 18-21.

PUMA

Dansläger 23-29/6 på Älvsby folkhögskola.

Popkollo 23-29/6 på Framnäs folkhögskola.

Älvsby Konstkollo 30/6-5/7 på Älvsby folkhögskola.

Skolövergripande

Enligt skollagen ska ett systematiskt



Stor och Linda Pira på Festival X i Älvsbyn.

kvalitetsarbete bedrivs både på huvudmannanivå och på förskole- och skolenhetsnivå. Syftet är att säkerställa verksamhetens kvalitet och likvärdighet med utgångspunkt i skollag, läroplan och andra skolförfattningar. Huvudmannen ska, som ytterst ansvarig för genomförandet av utbildningen, även se till att det finns förutsättningar att bedriva ett kvalitetsarbete på enhetsnivå. Älvsbyns kommun har arbetat fram underlag för systematiken genom tre rapporter som redovisas till huvudmannen. I arbetet med det systematiska kvalitetsarbetet ingår även att vidta åtgärder. Till exempel om det vid uppföljning, genom klagomål eller på annat sätt kommer fram att det finns brister i verksamheten, så ska huvudmannen se till att nödvändiga åtgärder vidtas.



Att utveckla verksamhetens kvalitet är ett ständigt pågående arbete, där en analys och bedömning av resultaten och måluppfyllelsen ligger till grund för beslut om åtgärder för förbättring. Arbetet kan liknas vid en cyklisk process som innehåller fyra faser: uppföljning - analys och bedömning - planering - genomförande. Efter genomförandet fortsätter den cykliska processen med ny uppföljning för att få fram ett nytt nuläge. Utgångspunkten i alla faser är de nationella målen i skollagen och läroplanerna. Systematiken innebär att se till att faserna bildar en fungerande helhet. Varje fas är beroende av den förra och påverkar den senare.

Förskolan

Under läsåret har ett försök gjorts vid några förskoleavdelningar vid tätorten med "Nuddisar". Detta är ett IT-baserat närvarosystem vid förskolorna, som dels underlättar administrationen kopplat till förskolan men också visar på aktuell beläggning vid respektive förskola och avdelning. Förslag om att införa "Nuddisar" inom tätortens förskolor kommer att inkomma till Kommunstyrelsen (KS).

Grundskolan

Svårigheterna med kompetensförsörjning inom främst grundskolan

börjar märkas mer påtagligt, då generellt lärare med adekvat behörighet är svårrekryterat och särskilt lärare med vidareutbildning mot speciallärare eller specialpedagog visar sig vara näst intill omöjligt. I ett liggande förslag hos Budgetberedningen (BuB) ställs förslag om att erbjuda tillsvidareanställda lärare i kommunen möjlighet att kompetensutveckla sig mot specialistbehörigheterna. Detta förslag bör beaktas för att kunna säkerställa att kompetensen finns i kommunen i fortsättningen. Det tar idag 3 terminer att utbilda en specialist, vilket innebär att om förslaget beslutas kommer det att dröja till läsåret 17/18 innan kompetensen finns.

Gymnasieskolan

Nationell idrottsutbildning (NIU) gymnastik kommer att startas från och med höstterminen 2014 (HT-14), i dagsläget finns 5 intresserade elever till utbildningen. Certifiering för vård- och omsorgscollege (VoC) har godkänts i samverkanskommunerna, detta innebär att Älvsbyns kommun kommer att införa en lokal styrgrupp för vård- och omsorgscollege. Ansökan om certifiering för vård- och omsorgscollege är ett led i att kvalitetssäkra vårdutbildningar inom gymnasiet och vuxenutbildningen samt att också göra

utbildningen mer attraktiv för sökanden. Kvalitetssäkringen ligger främst i att flera aktörer är inblandade i arbetet med certifieringen, samverkanskommunerna, landstinget och Luleå tekniska universitet (LTU). För Vård- och omsorgsprogrammet påvisas dock dystert statistik med endast en antagen elev HT-14, vilket också innebär att

ett 0-intag bör göras på programmet. Estetiska programmet har inga sökanden, varför 0-intag också kommer att göras där. Sammantaget är 33 elever antagna i 1:a hand till HT-14.

Barn- och familjeenheten (BoF)

Älvsbyns kommun har fastställt att arbetet med unga ska genomföras enligt

riktlinjerna för Norrbus. Detta innebär att arbetet med att kartläggning och stödåtgärder är gemensamt, då det gäller arbetet med unga som riskerar någon form av utanförskap eller annat som kan påverka den sociala utvecklingen för den unge.

Socialtjänsten informerar

Äldreomsorgen

Ny enhetschef inom Hälso- och sjukvårdsteamet är Annelee Mikkelsen. Hon har vikarierat på tjänsten under våren och har tillträtt den 1 maj 2014. Ny enhetschef till den nya enheten på Nyberga, Gullivans korttidsverksamhet och särskilt boende är rekryterad, hon heter Katarina Ekström. Katarina är idag ansvarig chef över korttidsverksamheten i Bodens kommun, hon tillträder tjänsten den 1 september 2014.

Inflyttning till korttidsverksamheten på den nya enheten Gullivan påbörjas den 26 maj 2014, vilket innebär att kön till särskilt boende minskar med 8 personer. Personalen startar upp den 19 maj 2014 med planering och team-samverkan. De 6 särskilda boendeplatserna på Gullivan kommer att starta upp under september månad.

Vid Arbete- och omsorgsutskottets senaste möte fick socialchefen i uppdrag att ta fram en handlingsplan med

beskrivningar på rutinärenden och telefonnummer dit ansvarig politiker kan vända sig till under sin jourtid. Förslag till handlingsplan kommer att presenteras på Arbete- och omsorgsutskottets sammanträde den 11 juni 2014. Vidare har skolchef och socialchef träffat enhetschefen för Barn- och familjeenheten samt enhetschefen för Arbete- och integration för att diskutera behovet av en socialjour. Gruppens bedömning är att det inte finns något behov av att starta upp en bemannad socialjour med personal i Älvsbyn i dagsläget, främst för att antalet ärenden inte är i den omfattningen att det kan anses som behövligt för att starta en socialjour.

Ensamkommande flyktingungdomar

Ett samarbete med Sparbanken Nord och arbetsförmedlingen kommer att starta upp under våren riktat till ensamkommande ungdomar i Älvsbyn.

KNUFF (Karriärplanering och Nätverk för Unga) har drivits av Sparbanken Nord sedan 2005. Under åren har över 100 personer gått programmet. Inför programmet 2014/2015 kommer programmet att utökas och även rikta sig till unga (18-25 år) nyanlända i Piteå och Älvsbyns kommuner. Syftet med detta program är att vi som bor i den norra regionen ska ha möjlighet att forma vår egen framtid, genom karriär och familj, vänner och gemenskap. Den unge väljer själv att söka till programmet där de ger en beskrivning av sig själv, sina framtidstankar samt varför de söker till KNUFF-programmet. Efter intervjuer väljs deltagare ut till programmet där de får tillgång till en egen mentor, hjälp att skapa sig ett eget nätverk och stöd till att lägga upp sin körkortsutbildning. Programmet kommer att pågå under tiden 2014-06-13 – 2016-01-31.